Christian A. Schwarz

RECURSOS PRÁCTICOS DEL DNI

Los 3 Colores del Ministerio

Identifique y desarrolle sus dones espirituales desde una perspectiva trinitaria

La Prueba de Dones:
Cómo descubrir el potencial que Dios le ha dado

La Brújula de Cambio:
Cómo llegar a ser un cristiano de tres colores

Ejercicios prácticos:
Cómo aplicar sus ideas individualmente o en grupo

Editorial CLIE

Christian A. Schwarz

Los 3 Colores del Ministerio

Identifique y desarrolle sus dones espirituales desde una perspectiva trinitaria

RECURSOS PRÁCTICOS DEL DNI

Editorial CLIE

¿Qué son los Recursos prácticos del DNI?

10 distintivos de los libros de esta serie

Hay muchos buenos libros sobre discipulado, ministerio cristiano y desarrollo de la iglesia. Entonces ¿cuáles son los distintivos de los **Recursos prácticos del DNI**? El Desarrollo Natural de la Iglesia (DNI) es un enfoque nuevo al iglecrecimiento, cuyos fundamentos se describen en los libros *Desarrollo natural de la iglesia, Hacia una experiencia trinitaria de Dios* y *Cambio de paradigma en la iglesia*. Todos los libros de esta serie son...

1. Trinitarios:

Ya que Dios se ha revelado a sí mismo de tres formas distintas –como Creador, en Jesús y en el Espíritu Santo– podemos experimentarlo de tres maneras diferentes. Los tres colores, verde para la «revelación de la creación», rojo para la «revelación de la salvación» y azul para la «revelación personal», son símbolos centrales en todos los **Recursos prácticos del DNI**. Los libros de esta serie extraen aplicaciones prácticas de los principales actos de Dios en la historia: Creación, Calvario y Pentecostés.

2. Naturales:

El DNI parte del enfoque bíblico de que las buenas raíces inevitablemente producen buen fruto. Aplicado a la vida de la iglesia esto significa que si la calidad de la iglesia es alta, también crecerá cuantitativamente. Por lo tanto, los **Recursos prácticos del DNI** se centran principalmente en las «raíces». Nuestra tarea no es «hacer» que crezca la iglesia, sino liberar el potencial de crecimiento que Dios ya ha implantado en su iglesia. Así la iglesia crecerá «por sí misma».

3. Centrados en la iglesia:

Los **Recursos prácticos del DNI** están diseñados para ser utilizados de forma individual, en grupos o en iglesias enteras. La calidad de una iglesia viene determinada por la calidad de su gente, sus relaciones personales y sus relaciones de ministerio. Por eso, lo característico de esta serie es que el «discipulado» se entiende en un sentido más amplio del tradicional, y los libros ayudan a poner en práctica esta clase de discipulado integral.

4. Basados en estudios:

El DNI se basa en amplios estudios realizados por el Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia de Alemania. Hasta ahora, han participado más de 7.000 iglesias en unos 50 países de todos los continentes. El objetivo de esta investigación ha sido identificar los principios universales del crecimiento de la iglesia. Todos los principios descritos en los **Recursos prácticos del DNI** se basan en perspectivas derivadas de estos estudios.

5. Integrales:

Cada uno de los **Recursos prácticos del DNI** abarca una de las ocho «características cualitativas» del Desarrollo Natural de la Iglesia. En lugar de resaltar un elemento como «clave universal», el objetivo del DNI es unir los ocho elementos de forma integral. Gracias al perfil de iglesia del DNI cualquier iglesia puede identificar fácilmente cuál de estas características cualitativas requiere una atención especial.

6. Creativos:

Los **Recursos prácticos del DNI** no imponen un modelo específico a otros cristianos: «Háganlo a mi manera y su iglesia crecerá». En su lugar, tratan de estimular la individualidad, la espontaneidad y la creatividad. Esta serie esta elaborada sobre la base de que todo creyente tiene su propia dotación especial, dada por Dios, y lo mismo ocurre con todas las iglesias. El objetivo del DNI es nutrir esta individualidad.

7. Internacionales:

El DNI ha construido una red de Socios Nacionales en unos 50 países. Esto ha hecho posible un proceso de aprendizaje global. En lugar de comunicar las especificidades de una cultura a otra, el objetivo de este esfuerzo ha sido recoger los conceptos más útiles de los cinco continentes, y presentarlos de manera que puedan ser utilizados internacional e interdenominacionalmente. Los **Recursos prácticos del DNI** están disponibles en muchos idiomas.

8. Multicolores:

Dios ha hecho toda la vida multicolor. Como los **Recursos prácticos del DNI** están diseñados para comunicar estos colores, no pueden comunicarlos en blanco y negro. Por lo tanto, todos los libros de esta serie son a todo color. Sin embargo, como esta serie está producida en coproducción internacional con versiones en muchos idiomas, se puede ofrecer al precio de libros en blanco y negro.

9. Bíblicos:

Los **Recursos prácticos del DNI** son bíblicos, pero no han sido diseñados como «libros de estudio bíblico». El DNI toma la Biblia como estándar normativo: todo lo que se puede aprender de otras iglesias, a través de investigaciones o de la naturaleza se evalúa a la luz de los principios bíblicos. Sólo se han incorporado a esta serie los conceptos que pasan este test. Su objetivo primordial es mostrar la relevancia de la Palabra de Dios en nuestra vida diaria.

10. Prácticos:

Los **Recursos prácticos del DNI** no se centran en incrementar el mero conocimiento intelectual, más bien, intentan ayudarnos en la aplicación práctica del conocimiento. La verdad, según la Biblia, no es un concepto abstracto, sino algo que se puede descubrir «practicándola». Cada uno de los capítulos de esta serie se ha escrito para ayudarnos a descubrir formas prácticas de servir a Dios mejor y desarrollar una iglesia saludable, relevante y atractiva.

RECURSOS PRÁCTICOS DEL DNI

Un enfoque diferente ... para resultados diferentes

Los 3 colores del ministerio es uno de los ocho libros que serán publicados dentro de la serie *Recursos prácticos del DNI*. Cada libro se ocupará de una de las ocho características cualitativas de las iglesias en crecimiento.

La introducción a los fundamentos del Desarrollo Natural de la Iglesia (DNI):

Christian A. Schwarz
Desarrollo Natural de la Iglesia
128 páginas a todo color con más de 100 fotos y gráficos
ISBN 84-7645-912-2

El material de trabajo relacionado con la teoría y práctica del desarrollo natural de la iglesia está disponible en más de 30 idiomas. Los títulos y la información de venta se pueden encontrar en internet en la siguiente dirección:

Inglés: ***www.NCD-international.org***

Castellano: ***www.bioiglesia.org***

© 2001 por Christian A. Schwarz
C & P Verlag, Emmelsbuell, Alemania

© 2001 Editorial CLIE, para la edición española
Galvani, 113-115, 08224 Terrassa (Barcelona), España

Título original: *The 3 Colors of Ministry*

Traducido por Beatriz Fernández
Editado por Jonatán Haley

Las citas bíblicas son tomadas de la Santa Biblia, Reina-Valera
© 1960, 1995 Sociedades Bíblicas Unidas. Todos los derechos reservados.

Portada: Heidenreich Kommunikationsdesign
Caricaturas: Stefan M. Schwarz

Impresión: M.C.E. HOREB, Viladecavalls (Barcelona), España
Printed in Spain

Prohibido fotocopiar. Todos los derechos reservados.

Depósito legal: B-52.167-2000

ISBN 84-9267-183-9

Los 3 colores del ministerio

Índice

Introducción: Lo que puede esperar de este libro 7

Capítulo 1:
¿Qué son los tres colores del ministerio? 9

Tres maneras de experimentar a Dios 10
Objetivo: El cristiano de tres colores 12
Las tres dimensiones del ministerio 15
El color rojo: Compromiso 18
El color azul: Poder 19
El color verde: Sabiduría 20
¿Cuál es su mezcla personal de colores? 21
Punto de partida 1: Tomás 22
Punto de partida 2: Marta 24
Punto de partida 3: María 26
Punto de partida 4: Moisés 28
Punto de partida 5: Pedro 30
Punto de partida 6: Jonás 32
Su Brújula de cambio personal 34
Los siguientes pasos 38

Capítulo 2:
Lo que debería saber sobre los dones espirituales 41

Todos tenemos dones 42
Dones y vocación 44
¿Cuál es su combinación de dones? 45
Se permiten errores 46
¿Sus dones son permanentes? 47
Dones espirituales y responsabilidades cristianas básicas 48
En general, ¿cuántos dones hay? 50
Tres categorías diferentes de dones 52
Prueba: ¿Qué sabe sobre dones espirituales? 54

Capítulo 3:
Cómo identificar sus dones espirituales 55

Paso 1: Abra su corazón a Dios en oración 56
Paso 2: Prepárese para aplicar sus dones 57
Paso 3: Infórmese 58
Paso 4: Comience con lo que disfruta 59
Paso 5: Experimente cuanto le sea posible 61
Paso 6: Compruebe su eficacia 62
Paso 7: Busque la opinión de otros 63
La Prueba de dones 64
Valoración de los resultados 81
Sus dones manifiestos 83
Sus dones latentes 84
Entender los resultados 85

Capítulo 4:
Aprender a utilizar los dones 87

La iglesia de tres colores 88
Áreas de futuro crecimiento en su iglesia 89
Descripción del ministerio 91
Uso y abuso 94
Entrene sus dones 95
Manténgase abierto a nuevos dones 96
El peligro de la proyección de dones 97
Los dones y el capricho del momento 98

Capítulo 5:
30 dones espirituales:
Trasfondo, definición y consejos prácticos 99

Cómo estudiar los dones individuales 100

Categoría 1: **El área verde**	**102**	**Categoría 2:** **El área roja**	**113**	**Categoría 3:** **El área azul**	**124**
Creatividad artística	103	Apóstol	114	Liberación	125
Trabajo manual	104	Consejería	115	Discernimiento	126
Generosidad	105	Evangelización	116	Fe	127
Hospitalidad	106	Ayuda	117	Sanidad	128
Conocimiento	107	Liderazgo	118	Interpretación	129
Misericordia	108	Misionero	119	Milagros	130
Música	109	Servicio	120	Oración	131
Organización	110	Cuidado pastoral	121	Profecía	132
Pobreza voluntaria	111	Celibato	122	Sufrimiento	133
Sabiduría	112	Enseñanza	123	Lenguas	134

Capítulo 6:
Preguntas más frecuentes 135

Recursos programáticos del DNI:
La serie de la «aplicación integral» 156

Recursos prácticos del DNI:
La serie de «los 3 colores» 157

Lo que puede esperar de este libro

Introducción

¿Será usted una persona más feliz una vez que haya llegado al final de este libro? Probablemente no. ¿Será usted más eficaz en su ministerio por haber leído estos capítulos? No, no debería esperar que esto vaya a ser así. ¿Experimentará su iglesia una nueva fase de crecimiento si los líderes estudian este manual? Lo siento, pero no hay ninguna indicación de que esto pueda suceder.

Entonces, ¿qué tiene de bueno este libro?

Odio hacer promesas que generen expectativas que no se pueden cumplir. Sin embargo, hay beneficios que *puedo* prometerle, porque nuestras investigaciones, en unos 50 países y en más de 7000 iglesias de todo el mundo, demuestran que es realista esperar que sucedan las siguientes cosas:

- Una vez que haya puesto en práctica los pasos sugeridos en este libro, puede esperar ser una persona más feliz. El 51 por ciento de las personas que realizaron la *Prueba de dones* de este libro afirmó que eran «más felices» ahora, y el número se elevaba al 72 por ciento entre los que aplicaban sus recientemente descubiertos dones a tareas concretas dentro de la iglesia.
- Si usted pone en práctica sus dones, puede esperar ser más eficaz en su ministerio. Nuestras investigaciones demuestran que no hay factor que tenga mayor peso en la «efectividad» que vivir de acuerdo a nuestros dones.
- Si su iglesia pone en práctica la filosofía que hay tras este libro –nosotros la denominamos desarrollo natural de la iglesia–, puede esperar crecer. Nuestros estudios demuestran que el ministerio según dones es uno de los elementos clave de las iglesias en crecimiento tanto en China como en Colombia, en Sudáfrica como en Australia, en Rusia como en Estados Unidos.

Una vez que haya puesto en práctica los pasos sugeridos en este libro, puede esperar ser una persona más feliz.

¿En qué se diferencia este libro de otras herramientas similares?

Hay una gran cantidad de herramientas disponibles sobre el desarrollo de los dones espirituales, y muchas son excelentes. Entonces, ¿qué se puede encontrar en este libro que no se pueda encontrar en otros?

1. En este libro, el proceso de descubrimiento y puesta en práctica de los dones va unido a las **tres dimensiones de la naturaleza de Dios** para las cuales yo he escogido los colores verde, rojo y azul (de ahí el título de este libro). Mientras que muchas herramientas se concentran en uno o dos aspectos del Dios trino, *Los 3 colores del ministerio* intenta unificar las tres dimensiones. Este es un concepto revolucionario para muchos creyentes. Por eso, he escrito un pequeño libro introductorio sobre este tema: *Hacia una experiencia trinitaria de Dios.* La aplicación práctica de este concepto teológico es donde está para mí la mayor contribución de *Los 3 colores del ministerio.* Antes de entrar en el proceso del descubrimiento de sus dones, le invitamos a averiguar dónde está su punto de partida respecto a estos tres aspectos.

2. Se ha invertido mucha energía en diseñar la *Prueba de dones* para que sea capaz de cumplir los **estándares científicos** generalmente aceptados (fiabilidad, validez, objetividad). Probablemente a la mayoría de los creyentes no les importa si el cuestionario es científico o es una «versión casera». Sin embargo, como nosotros mismos hemos trabajado con este tipo de «versiones caseras» (porque durante años eran las únicas que estaban disponibles), ahora podemos comparar los resultados de ambos enfoques. El procedimiento científico produce resultados mucho más acertados.
3. El tema de este libro es uno de los ocho bloques del **Desarrollo Natural de la Iglesia** (DNI). Como estos bloques están relacionados entre sí, una vez que haya puesto en práctica con éxito el «ministerio según dones», puede aplicar los mismos principios a las otras siete áreas restantes. Todos los libros del DNI se centran en liberar «los automatismos de crecimiento con los que Dios mismo edifica su iglesia». Por lo tanto, me he esforzado mucho en no incluir nada tecnocrático, manipulador u orientado a seguir un modelo en nuestros libros sobre el DNI. Quiero enseñar sólo los principios que se ha demostrado que han sido usados por Dios en todo el mundo para hacer crecer su iglesia.

Miles de cristianos nos han dicho que Dios ha utilizado esta herramienta para mostrarles su llamamiento.

Lo que tienen en común la mayoría de estas herramientas

Aparte de estos distintivos, he intentado aprender de los demás. La mayoría del material en el área del ministerio según dones que está disponible hoy se ha inspirado en el trabajo pionero de C. Peter Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a su iglesia* (publicado en 1979). Literalmente cientos de miles de cristianos de todo el mundo han experimentado un cambio de paradigma gracias a este libro, y yo soy uno de ellos. Por esta razón deliberadamente he intentado seguir de cerca la terminología de Peter Wagner (por ejemplo cuando defino los dones o describo los pasos del descubrimiento). Aunque *Los 3 colores del ministerio* tiene un punto de partida algo diferente, he intentado deliberadamente hacerlo compatible con las muchas herramientas maravillosas inspiradas en el libro de Peter Wagner.

Los cristianos que han trabajado con la versión anterior de este libro *(Método para la prueba de dones)* han comentado que Dios ha utilizado esta herramienta para mostrarles su llamamiento particular. No he oído ni un solo testimonio de que alguien haya lamentado haber experimentado este proceso. Si hay tanto que ganar y nada que perder, ¡empecemos!

Christian A. Schwarz *Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia*

¿Qué son los tres colores del ministerio?

En muchas conferencias cristianas he oído: «Lo que necesitamos con urgencia es un nuevo nivel de compromiso entre cristianos.» Lo cual suena como si incrementar nuestro nivel personal de compromiso fuera la clave de todos nuestros problemas. Entre otros cristianos el lema es: «La única cosa que puede cambiar el estado de nuestras iglesias es el poder sobrenatural.» Y un tercer grupo enseña: «Si los cristianos simplemente actuáramos con más sabiduría, probablemente nos sorprenderíamos de ver cuántos problemas desaparecerían.» ¿Quién tiene razón? De alguna manera todos tienen razón, y de otra, ninguno está en lo cierto. La simple verdad es que lo que para unos cristianos puede ser «correcto» puede ser completamente erróneo para otros. No todos los cristianos necesitan más compromiso, pero algunos sí. No todos los cristianos necesitan más poder, pero algunos sí. No todos los cristianos necesitan más sabiduría, pero algunos sí. ¿Cómo podemos descubrir cuál es la necesidad más imperiosa en nuestras vidas personales?

Capítulo 1: Fundamentos

Tres maneras de experimentar a Dios

¿Tiene la impresión de que ya entiende la naturaleza de Dios? ¿Está convencido de que realmente experimenta la «plenitud de la vida» que promete el Nuevo Testamento? ¿Cree que su iglesia vive al 100 por cien de acuerdo con el plan de Dios y que no hay necesidad de pensar siquiera en cambiar de dirección?

Si ha contestado «sí» a estas preguntas, primero quiero felicitarle, y segundo, me gustaría decirle «adiós». Este libro no ha sido escrito para usted. Ha sido escrito para los cristianos que luchan constantemente por el crecimiento en su conocimiento de Dios, racional, emocional y socialmente. Ha sido escrito para aquellos que se atreven a reconsiderar las respuestas que han encontrado hasta ahora, y para los que están abiertos a aprender cosas nuevas sobre Dios, sobre la iglesia y sobre ellos mismos.

Muchos cristianos sólo tienen relación con ciertos aspectos de la naturaleza de Dios, y nuevos descubrimientos les aguardan.

El centro de la fe cristiana

En este libro (como en el resto de libros de esta serie), no quiero hablarle sobre ciertos temas secundarios de teología, sino sobre el centro de nuestra fe cristiana. Es la fe en el Dios único que se ha revelado a sí mismo en tres formas diferentes: como Creador, en Jesús y en el Espíritu Santo. Mire el diagrama de la página 11: como una pura luz blanca brillando a través de un prisma se refracta en los diferentes colores del espectro, Dios ha revelado diferentes aspectos de su naturaleza en tres revelaciones principales: la Creación (sector verde), el Calvario (sector rojo) y Pentecostés (sector azul). El dilema de la cristiandad es que mientras que nosotros podríamos dar un asentimiento intelectual a esta revelación tripartita, cuando se hace referencia a la experiencia práctica diaria, la mayoría de nosotros estamos a kilómetros de distancia de integrar las tres dimensiones en nuestras vidas personales. Hay algunos cristianos que parecen ver sólo en rojo, otros sólo en azul y otros sólo en verde. Y si tenemos un entendimiento limitado de Dios, estamos en peligro de mostrar sólo aspectos limitados de la naturaleza de Dios en nuestras vidas e iglesias.

Una fe dividida

En mi propio ministerio con muchas denominaciones y culturas diferentes, he conocido iglesias puramente «verdes», «rojas» y «azules». Algunas veces he conocido combinaciones de dos colores –¡qué maravilla!– pero muy rara vez me he encontrado con una iglesia de «tres colores», con una iglesia auténticamente trinitaria: totalmente *centrada en Cristo*, haciendo hincapié en el llamamiento absoluto de Jesús e invitando a la gente a tener una relación personal con él (sector rojo); viviendo en el *poder del Espíritu Santo*, no sólo enseñando sobre él, sino experimentando la dimensión sobrenatural de nuestra fe (sector azul); y todo esto basado en principios que Dios nos ha revelado a través de la *creación* que compartimos con los no creyentes, lo que incluye luchar por preservar la creación, la justicia social, los derechos humanos y la paz (sector verde). Estoy convencido de que la mayoría de los problemas con los que nos enfrentamos como creyentes individuales o

Según la Biblia, Dios se ha revelado a sí mismo de tres maneras diferentes: como Creador (sector verde), en Jesús (sector rojo) y como el Espíritu Santo (sector azul). Cada una de estas tres revelaciones se corresponden con una manera en que podemos experimentar a Dios. Los problemas comienzan tan pronto como ponemos énfasis en uno de los tres «colores» y descuidamos los demás.

como iglesias, tienen, al final, sus raíces en nuestro entendimiento limitado del Dios trino. ¡Es una situación bastante frustrante!

El cambio es posible

Pero ahora llegan las buenas noticias. He comprobado una y otra vez que esta situación puede cambiarse. Sin importar la condición actual de un creyente o de una iglesia ahora (poniendo el énfasis en el sector verde, rojo o azul), es posible integrar los otros colores también. He visto iglesias totalmente «verdes» (con todas sus limitaciones y peligros) que han ido moviéndose cada vez más hacia las dimensiones «roja» y «azul», y he visto iglesias «azules» y «rojas» extendiendo su ministerio hacia el área «verde», y experimentando crecimiento con su eficacia.

Mire el diagrama de arriba. Si alguien quiere describir el punto de partida de estas iglesias, es necesario trazar tres círculos: uno en el sector verde, otro en el sector rojo y otro en el azul. Sólo hay un círculo que puede abarcar a los tres colores, y sería un círculo en el centro. Esto es una metáfora del viaje que me gustaría invitarle a hacer en este libro. Cualquiera que sea su punto de partida, cuanto más se acerque al centro, más será capaz de irradiar los tres colores.

Capítulo 1: Fundamentos

Objetivo: El cristiano de tres colores

Los tres colores representan tres dimensiones diferentes de la vida. Nuestro objetivo debería ser invitar a Dios a entrar en cada una de estas áreas. Así se convierte uno en un cristiano de «tres colores». Este término no hace referencia a ningún estado «perfecto» que sería irreal conseguir. El cristiano de tres colores no siempre irradia los tres colores, pero su deseo profundo es hacerlo. Sólo experimentaremos mayor fruto si integramos las tres dimensiones en nuestras vidas.

¿Es usted un cristiano de tres colores?

Si quiere averiguar si ya es un cristiano de tres colores, es útil comprobar una serie de áreas. Puede que en algunas áreas de su vida usted sea típicamente «azul», mientras que en otras áreas se muestre más «rojo» o «verde». Para empezar, mire los seis diagramas de abajo en esta página doble. Cada uno de ellos representa un aspecto de la realidad (yo podría añadir literalmente cientos de ejemplos más), y muestran la específica dimensión «verde», «roja» o «azul» del tema en consideración.

El cristiano de tres colores no siempre irradia los tres colores, pero su deseo profundo es hacerlo.

Ya hemos tratado el *primer diagrama*, las tres obras de Dios: la Creación (sector verde), el Calvario (sector rojo) y Pentecostés (sector azul). Para la mayoría de los cristianos, una (o dos) de estas obras tiene más importancia que las otras. Esto es normal. Sin embargo, nunca debemos permitir que ninguna de estas obras quede excluida de nuestra experiencia cristiana.

Miremos el *segundo diagrama*, que describe las tres dimensiones de la vida. Los antiguos griegos las denominaban cuerpo (sector verde), alma (sector rojo) y espíritu (sector azul). Uno podría discutir si separar la vida en estas tres dimensiones es verdaderamente «cristiano» o «griego». Mi respuesta es que cualquier separación que se haga no es cristiana. El objetivo bíblico es más bien integrar las tres dimensiones. ¿Para usted es más importante una de las dimensiones que las otras?

Vayamos ahora al *tercer diagrama*. Nicolaus Zinzendorf, uno de los padres del pietismo y por lo tanto uno de los padres del movimiento «evangélico» actual, enseñaba que todos los cristianos necesitan tres «conversiones»: pri-

Tres obras de Dios

Tres dimensiones de la vida

Tres conversiones

mero, una conversión del mundo a Cristo (sector rojo); segundo, una conversión a la iglesia (sector azul); y tercero, una conversión al mundo de nuevo (sector verde). Si este último peldaño no se alcanza, los cristianos probablemente no serán muy eficaces en su ministerio al mundo. ¿En qué punto de su desarrollo espiritual diría usted que está?

El *cuarto diagrama* muestra tres autoridades: la ciencia (sector verde), las Escrituras (sector rojo) y la experiencia (sector azul). Cada una de ellas es importante, y ninguna de ellas puede ser menospreciada o excluida, incluso aunque no todas tengan el mismo valor. ¿Cuál de estas autoridades es realmente decisiva en su vida diaria?

Sólo seremos capaces de obtener más fruto si integramos las tres dimensiones en nuestras vidas.

En el *quinto diagrama* hay tres tendencias que se encuentran en toda la cristiandad. ¿Es realmente una coincidencia que cada una de ellas tenga afinidad con uno de los tres colores? Los liberales apoyan la revelación de la creación (sector verde), los evangélicos la revelación de la salvación (sector rojo) y los carismáticos la revelación personal (sector azul). ¿Se siente más cómodo en uno de esos grupos que en otros?

Y finalmente, el *sexto diagrama* describe los peligros específicos de los tres grupos mencionados anteriormente: el peligro de los liberales es el «sincretismo» (sector verde), el de los evangélicos es el «dogmatismo» (sector rojo) y el de los carismáticos es el «espiritualismo» (sector azul). Con esto no quiero decir que todos los evangélicos sean «dogmáticos», todos los liberales «sincretistas», etc. Sin embargo, estos peligros aparecen cada vez que uno de los tres elementos queda aislado de los otros dos. La herejía no es necesariamente lo opuesto a la verdad; muy a menudo es algo mucho más sutil, una verdad a medias. ¿Se ha encontrado alguna vez con uno de estos tres peligros descritos aquí?

Hacia una fe bíblica equilibrada

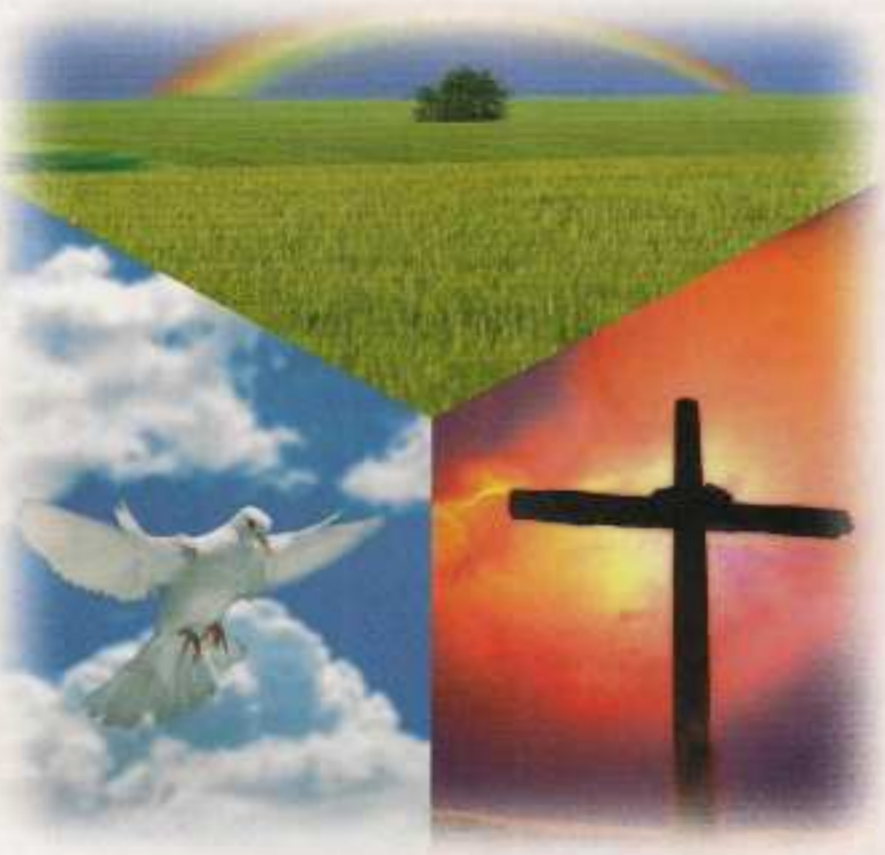
Déjeme que exagere un poco para aclarar mi punto de vista. La Creación, el Calvario y Pentecostés son todos indispensables para conseguir una fe bíblica, sana y equilibrada. Sin embargo, hay personas para las que la reve-

Tres autoridades

Tres tendencias

Tres peligros

El trasfondo de los tres colores utilizado en este libro son los actos principales de Dios en la historia: la «revelación de la creación» (sector verde), simbolizada por el arco iris; la «revelación de la salvación» (sector rojo), simbolizada por la cruz; y la «revelación personal» (sector azul), simbolizada por la paloma.



lación de Dios en la creación parece constituir lo importante de la cristiandad; para otros es exclusivamente el Calvario y para otros es Pentecostés. Cada uno de estos grupos tiene razón al luchar por lo que considera más importante, pero se equivocan al ponerse en contra de los otros grupos.

En este libro me gustaría invitarle a convertirse en un auténtico cristiano de tres colores: con el poder del Espíritu Santo (sector azul), comprometido (sector rojo) y sabio (sector verde). ¿Puede suceder esto? ¡Por supuesto que sí! Este es exactamente el deseo de Dios para cada uno de los creyentes.

Las tres dimensiones del ministerio

Capítulo 1: Fundamentos

¿Cómo se relaciona todo esto con el ministerio según dones? Si nos acercamos a este tema desde la perspectiva de que hay un Dios que se revela a sí mismo de tres maneras distintas, habrá consecuencias muy importantes. Cada uno de los tres colores se corresponden con un área de ministerio. Es esencial para todos nosotros averiguar en cuáles de estas tres áreas ya somos fuertes y en cuáles necesitamos un crecimiento mayor.

Poder más compromiso más sabiduría es la clave de una vida fructífera.

Los dones y la Trinidad

En 1 Corintios 12:4-6 Pablo introduce un punto de vista verdaderamente «trinitario» sobre los dones espirituales. «Hay diferentes clases de dones», escribe «pero un mismo Espíritu. Hay diferentes clases de servicios, pero un mismo Señor. Y hay también diferentes clases de operaciones, pero el mismo Dios las hace todas en todas los hombres.»

En el diagrama inferior de esta página puede ver cómo estos versículos se relacionan con los tres colores azul, rojo y verde. Los *dones* espirituales están relacionados con el *Espíritu Santo* (sector azul). El *servicio* se relaciona con el *Señor*, un término que en el uso del Nuevo Testamento se refiere normalmente a Jesús (sector rojo). El tercer término es un poco más difícil de entender: las *operaciones* (también podríamos traducirlo por los «efectos») se relacionan con *Dios* (según la terminología que hemos utilizado hasta ahora, sería Dios el Creador y así pertenecerían al área verde).

Debería añadir que toda la idea de este párrafo no es separar estas tres dimensiones, sino hacer hincapié en que están inextricablemente unidas. Los problemas empiezan tan pronto como aislamos una de las tres dimensiones de las otras.

El concepto subyacente

A primera vista todo esto parece bastante abstracto, pero en cuanto miramos el concepto que hay tras los tres colores, se hace eminentemente práctico. Para describir estos conceptos, he escogido los términos poder, compromiso y sabiduría. El «poder» se relaciona con el área de los dones espirituales (sector azul), el «compromiso» con el área de servicio (sector rojo) y la «sabiduría» con la creación (sector verde).

1 Corintios 12:4-6 describe tres dimensiones (dones, servicios, operaciones) y cómo se relacionan con el Dios trino.

*Hay diferentes clases de **dones**, pero un mismo **Espíritu**.*	**Espíritu → dones**	**poder**
*Hay diferentes clases de **servicios**, pero un mismo **Señor**.*	**Jesús → servicios**	**compromiso**
*Hay diferentes clases de **operaciones**, pero el mismo **Dios**.*	**Creador → operaciones**	**sabiduría**

Este diagrama muestra las tres dimensiones del ministerio (poder, compromiso y sabiduría) y cómo se relacionan con los tres colores azul, rojo y verde. Dependiendo de su punto de partida actual, puede determinar lo que más necesita para hacer más eficaz su ministerio. Para algunos la necesidad mayor es el «poder»; para otros el «compromiso» y para otros la «sabiduría».

En las páginas 18-20 echaremos un vistazo a estos tres términos y lo que significan en la Biblia. Por ahora, mi objetivo es simplemente mostrarle la importancia de un enfoque trinitario en el tema del ministerio según dones.

El diagrama de la parte superior de esta página transfiere estos conceptos al «diagrama trinitario» que hemos venido utilizando desde la primeras páginas de este libro. El diagrama pequeño (izquierda) muestra que «dones/poder» y «servicios/compromiso» forman los polos. El poder sin el compromiso es inútil, pero el compromiso sin el poder es infructuoso. Un ministerio según dones significa simplemente que los dones y el servicio, el organismo y la organización, el polo izquierdo y el derecho, el color azul y el rojo, están

Este diagrama muestra que «dones/poder» y «servicios/compromiso» forman dos polos que deben estar relacionados entre sí. Lo que les une adecuadamente es la «sabiduría» que encontramos en el sector verde, en otras palabras: en la creación de Dios.

relacionados entre sí. Y ahora llega un interesante descubrimiento: lo que une adecuadamente a los dos polos es la «sabiduría» encontrada en el sector verde.

El aspecto más importante

Entonces, ¿cuál es el aspecto más importante para su vida: el poder, el compromiso o la sabiduría? La respuesta a esta pregunta depende exclusivamente de dónde esté su punto de partida.

¿Ya es usted fuerte en poder y sabiduría, pero débil en compromiso? ¿O es usted fuerte en compromiso y sabiduría, pero le falta poder espiritual? ¿O es usted de esos cristianos comprometidos que son fuertes en poder y compromiso, pero necesitan concentrarse en la sabiduría? Si encuentra la respuesta a estas preguntas, sabrá cuál es la dirección de su viaje espiritual.

La realidad tras los tres colores del ministerio es un tema de gran importancia. La Biblia describe una y otra vez cómo se relacionan entre sí estas tres dimensiones. Un hermoso ejemplo de esto está en Colosenses 1:9-11 donde Pablo resume sus deseos y sus oraciones por la iglesia de Colosa: «Por lo cual también nosotros, desde el día que lo oímos, no cesamos de orar por vosotros y de pedir que seáis llenos del conocimiento de su voluntad en toda sabiduría e inteligencia espiritual. Así podréis andar como es digno del Señor, agradándolo en todo, llevando fruto en toda buena obra y creciendo en el conocimiento de Dios. Fortalecidos con todo poder, conforme a la potencia de su gloria, obtendréis fortaleza y paciencia.» Como puede ver en el diagrama de la parte inferior de esta página, los tres «colores» se evidencian con claridad en este pasaje.

Para algunas personas, la clave del éxito es el poder espiritual; para otros es el compromiso; y para otros, la sabiduría. Sin duda, poder más compromiso más sabiduría es la clave de una vida fructífera.

Para algunos, la clave del éxito está en el poder espiritual; para otros en el compromiso y para otros en la sabiduría.

Colosenses 1:9-11 es otro ejemplo de la importancia central de las tres dimensiones del ministerio.

Por lo cual... *No cesamos de orar por vosotros y pedir...*	**Orar por:**
...que seáis llenos de conocimiento de su voluntad en toda su sabiduría e inteligencia espiritual.	**• sabiduría**
Así podréis andar como es digno del Señor, agradándolo en todo, llevando fruto en toda buena obra y creciendo en el conocimiento de Dios.	**• compromiso**
Fortalecidos con todo poder, conforme a la potencia de su gloria, obtendréis fortaleza y paciencia.	**• poder**

Capítulo 1: Fundamentos

El color rojo: Compromiso

El rojo nos recuerda lo que Jesús hizo por nosotros en la cruz. Al mismo tiempo, es un símbolo de nuestro compromiso con él. No es accidental que 1 Corintios 12:4-6 relacione claramente el «servicio» cristiano con el «Señor», que es Jesús. Filipenses 2:5-8 describe esta dimensión de una manera insuperable: «Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús: Él, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomó la forma de siervo y se hizo semejante a los hombres. Más aún, hallándose en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz.»

El rojo nos recuerda lo que Jesús hizo por nosotros en la cruz. Al mismo tiempo, es un símbolo de nuestro compromiso con él.

Llevar la cruz

Cuando estudiamos la vida de Jesús como se describe en el Nuevo Testamento, no podemos escapar al hecho de que no hay discipulado sin sacrificio. Jesús enseñó a sus discípulos con claridad: «Si alguien quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, tome su cruz y sígame, porque todo el que quiera salvar su vida, la perderá; y todo el que pierda su vida por causa de mí, la hallará» (Mateo 16:24-25).

Seguir a Cristo no es un pasatiempo de fin de semana; más bien es un estilo de vida muy caro. Literalmente significa sacrificar nuestras vidas por el Señor. «Por lo tanto, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios que presentéis vuestros cuerpos como sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro verdadero culto» (Romanos 12:1).

La clave: obediencia

Muchos cristianos hacen hincapié en la importancia del compromiso, el servicio, la dedicación y la obediencia, y con razón. Sin esta dimensión la iglesia cristiana dejaría de existir. A estos grupos les preocupa que la iglesia de Jesucristo pueda, en su intento de «agradar al mundo», abandonar la dimensión del compromiso sacrificado, que es incompatible con el resto de la sociedad. Por lo tanto ellos citan las palabras de Pablo: «No os conforméis con este mundo, sino transformaros por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál es la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta» (Romanos 12:2).

Compromiso sin poder o sabiduría

Aunque sin duda todo esto es cierto y absolutamente indispensable, no es *todo* lo que la Biblia enseña sobre el ministerio cristiano. Usted puede estar profundamente comprometido, pero falto de poder espiritual. O usted podría estar completamente dedicado al Señor, pero faltándole sabiduría. Si una de estas situaciones le afecta, no le ayudará reforzar aun más la dimensión del compromiso. La clave para un ministerio más fructífero debe buscarse en otro sitio.

El color azul: Poder

En Hechos 1:8 el Cristo resucitado se cita de la siguiente manera: «Pero recibiréis poder cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria y hasta lo último de la tierra.» Todo el que quiera ser un testigo eficaz de Cristo depende de este poder. Por supuesto, usted podría intentar hacer ministerio sin él, pero probablemente no sería muy fructífero. Sin embargo, esta es la situación de muchos cristianos. Quieren obedecer a Cristo, pero literalmente sienten que les falta «poder desde lo alto».

Con respecto al ministerio de Jesús, hay expresiones en el Nuevo Testamento como «el poder del Señor estaba con él para sanar» (Lucas 5:17). Si se dice de forma explícita que el poder de Dios estaba presente en ese momento específico, podemos pensar que pudo haber habido otros momentos en los que este poder no estaba presente. En Marcos 6:5 leemos incluso que Jesús, en una situación específica, no *pudo* hacer ningún milagro. Como estas frases describen el ministerio de Jesús y no el nuestro, podemos ver que, incluso para él, el «poder» aparentemente no era estático, sino algo que podía estar presente o ausente.

La Biblia utiliza el mismo término para «Espíritu» y para «viento». Así que el azul es un color que se ajusta muy bien al poder del Espíritu Santo.

Sin poder no hay fruto

Esta misma dinámica se nos puede aplicar mucho más a nosotros. Jesús enseñó a sus discípulos que habría momentos en los que simplemente tendríamos que *esperar*, un hecho que aquellos que dan más importancia al compromiso parecen olvidar. «Yo enviaré la promesa de mi Padre sobre vosotros; pero quedaos vosotros en la ciudad de Jerusalén hasta que seáis investidos de poder desde lo alto» (Lucas 24:49). El concepto es claro: sin el poder no puede haber un ministerio fructífero. Enfatizar la importancia del compromiso *en tal situación* sería contraproducente.

Puede que haya dos cristianos que hagan exactamente el mismo tipo de ministerio, y mientras uno obtiene resultados extraordinarios, el otro se desespera. La diferencia no está necesariamente en el nivel de compromiso (sector rojo), podría estar simplemente en si el compromiso va acompañado o no del poder divino (sector azul).

El símbolo del viento

Es interesante que tanto el hebreo (el idioma del Antiguo Testamento) como el griego (el idioma del Nuevo Testamento) tengan un mismo término para «viento» y para «espíritu». Así que no es accidental que en Génesis 2:7 leamos que la vida humana literalmente empezó cuando Dios «formó al hombre del polvo de la tierra, sopló en su nariz aliento de vida». Y cuando Jesús se reunió con sus discípulos por primera vez tras su resurrección, «sopló y les dijo: Recibid el Espíritu Santo» (Juan 20:21). Por eso parece adecuado escoger el azul como símbolo del poder del Espíritu Santo.

Capítulo 1: Fundamentos

El color verde: Sabiduría

La sabiduría es, sin duda, uno de los conceptos centrales tanto del Antiguo como del Nuevo Testamento. Hay toda una categoría de libros bíblicos conocidos como «literatura sapiencial», que incluye los Proverbios, Eclesiastés y en un sentido más amplio el Libro de Job y algunos salmos. Una gran parte del ministerio de Jesús en la tierra fue en la tradición de un «maestro sapiencial» del Antiguo Testamento.

La Biblia nos enseña que Dios hizo la creación «con sabiduría». El verde es el símbolo de la sabiduría que podemos encontrar en la creación de Dios.

El Nuevo Testamento nos enseña sobre la importancia de la sabiduría en el ministerio. Colosenses 4:5 nos exhorta: «Andad sabiamente para con los de fuera, aprovechando bien el tiempo». Y en Santiago 1:5 leemos: «Si alguno de vosotros tiene falta de sabiduría, pídala a Dios, el cual da a todos abundantemente y sin reproche, y le será dada.»

La esencia de la sabiduría

Pero, según la Biblia, ¿qué es exactamente la sabiduría? Es el conocimiento aplicado a situaciones de la vida real, que es eminentemente práctica. La persona sabia en la Biblia no es un filósofo abstracto o un teórico especulativo, sino una persona que puede relacionar sus conocimientos con las preocupaciones reales que tiene la gente. La sabiduría es lo contrario al dogmatismo y a la ideología, las categorías de pensamiento en blanco y negro. Para usar la terminología de nuestro diagrama de los tres colores, la gente sabia, idealmente, es capaz de integrar los tres colores, siendo conscientes de que dependen del poder espiritual (sector azul) y de que toda la sabiduría termina en acción (sector rojo).

Cómo se puede corromper la sabiduría

Dije de forma deliberada «idealmente», porque a menudo no es este el caso. La sabiduría se puede aislar de las otras dos dimensiones. Podemos encontrar ejemplos de esto en el Antiguo y en el Nuevo Testamento. Por ejemplo, en muchos casos cuando Pablo utiliza este término, tiene una connotación crítica. Si usted estudia estos pasajes con más detalle, descubrirá que lo que Pablo critica no es nunca la sabiduría tal como se describe arriba, sino el concepto de sabiduría que se aísla del poder espiritual o del compromiso, o de ambos.

Sabiduría y creación

El concepto bíblico de sabiduría se relaciona siempre con la creación. La Biblia nos enseña que Dios hizo la creación «con sabiduría» (Proverbios 3:19). Como tiene sus raíces en la creación, la sabiduría no es un «asunto cristiano» exclusivamente. Los no creyentes pueden tener también sabiduría. En el Antiguo Testamento, la sabiduría es algo internacional e interreligioso. 1 Reyes 4:30 afirma bastante abiertamente que había sabiduría fuera de Israel; por ejemplo, en Egipto y entre los «hijos del Oriente». Si queremos crecer en sabiduría, hay mucho que aprender incluso fuera del ámbito cristiano.

¿Cuál es su mezcla personal de color?

Capítulo 1: Fundamentos

El mensaje de este libro es bastante simple. ¿Le falta poder? Descubra sus *dones espirituales*. ¿Su punto débil es el compromiso? Relacione sus dones con *servicios* concretos. ¿Ha hecho esto y todavía no es tan fructífero su ministerio como le gustaría? Esfuércese por conseguir más *sabiduría*. Conocer su punto de partida es la condición previa para emprender los pasos adecuados.

Seis mezclas básicas de color

Pero ¿cómo puede averiguar cuál es su punto de partida? En las páginas siguientes, me gustaría darle seis ejemplos bíblicos, cada uno de ellos representan una de estas seis posibilidades:

1. Fuerte en sabiduría –débil en poder y compromiso
2. Fuerte en compromiso –débil en poder y sabiduría
3. Fuerte en poder –débil en compromiso y sabiduría
4. Fuerte en compromiso y sabiduría –débil en poder
5. Fuerte en poder y compromiso –débil en sabiduría
6. Fuerte en sabiduría y poder –débil en compromiso

Cómo actúa Dios con la gente imperfecta

Cuando he estudiado ejemplos bíblicos de este tipo, mi atención se ha concentrado en la manera en que Dios actúa con la gente imperfecta. Normalmente no empieza reprendiéndoles por sus debilidades, sino reconociendo las áreas en las que ya son fuertes. Trasladando esto al diagrama de los tres colores, él empieza apreciando el valor de su(s) color(es) más predominante(s). Y después –algunas veces de forma suave, otras de forma drástica– les abre los ojos hacia esas áreas en las que todavía no son fuertes y les ayuda a entrar en ellas. Si trasladamos esto a la terminología de nuestro diagrama de los tres colores podemos decir que les ayuda a acercarse al centro.

Conocer su punto de partida es la condición previa para emprender los pasos adecuados.

¿Todos necesitan lo mismo?

De alguna manera, los seis personajes bíblicos que estoy a punto de describir necesitan exactamente lo mismo: acercarse al centro. Sin embargo, los pasos que tienen que emprender para ir hacia el centro varían mucho dependiendo de sus respectivos puntos de partida. Así podríamos decir que cada uno de estos creyentes necesitaban *algo muy diferente* para alcanzar finalmente el mismo destino.

Si Dios actúa de esta manera con esta gente, tome las siguientes páginas como una invitación a descubrir en qué áreas usted ya es fuerte, y en cuáles necesita crecer.

Capítulo 1: Fundamentos

Punto de partida 1: Tomás

El apóstol Tomás («Tomas el incrédulo») es una ilustración excelente de lo que me gustaría llamar «el creyente escéptico» (ver diagrama en la página 23). Echemos un vistazo primero a su punto fuerte, que sin duda era su actitud crítica e inquisitiva que le llevaba a llegar al corazón de un asunto. Deberíamos recordar que una de las afirmaciones básicas de Jesús –«Yo soy el camino, la verdad y la vida; nadie viene al Padre sino por mí»– vino provocada por una de las penetrantes preguntas de Tomás (Juan 14:5-6). Si la gente como Tomás no nos molestara con sus a veces incómodas preguntas, la cristiandad progresaría a paso de tortuga.

Mientras que el creyente escéptico es fuerte en sabiduría, su necesidad principal es crecer en poder y compromiso.

Necesitamos gente como Tomás en nuestras iglesias. Gente que no da las cosas por hechas. Quieren conocer las razones. Quieren ver las pruebas. Ninguno de nosotros deberíamos criticarles por *esto* aun cuando esto pueda a veces turbar la paz de la mayoría. Más bien, todos nosotros deberíamos aprender de esta perspectiva.

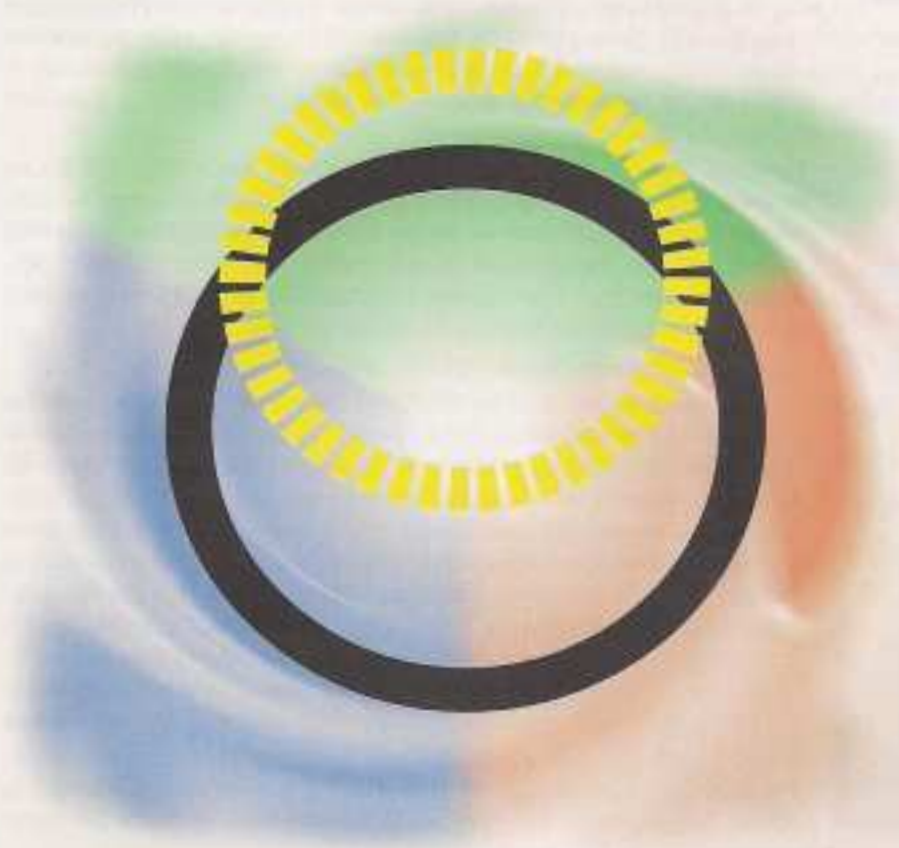
Las deficiencias de Tomás

Sin embargo, el Nuevo Testamento indica que el punto fuerte de Tomás era también su punto débil. Según mi experiencia, la gente con este grado de pensamiento analítico a menudo se queda corta en las otras dos áreas. Por muy bueno que sea en reflexionar y preguntar, el compromiso y el poder no son sus puntos fuertes. A menudo no están presentes cuando suceden cosas decisivas, y en consecuencia se pierden el poder especial que resulta de ellas. Las Escrituras no nos explican por qué, pero es interesante que Tomás no estuviera presente cuando Jesús se

Ejemplo: Gordon de Gran Bretaña

Gordon es un joven pastor anglicano que se niega a ser encasillado teológicamente. Sin embargo (¡a pesar de sus protestas!) él probablemente tiene tendencia hacia el ala **«liberal» de su iglesia**. Sin duda, Gordon es un hombre espiritual con **profundo conocimiento** no sólo de la palabra de Dios, sino de sus aplicaciones prácticas para la vida de la iglesia. Sus conferencias a menudo ofrecen brillantes **análisis de la cristiandad**, y con frecuencia señala los «puntos ciegos» característicos de diferentes grupos cristianos. Casi nada parece estar a la altura de sus **sofisticados estándares**. Por ejemplo, su crítica a ciertos métodos evangelísticos a menudo es justificada, y tanto sus amigos (y sus opositores) evangélicos y carismáticos se beneficiarán de prestar mayor atención a sus palabras. Sin embargo, es característico en Gordon sugerir sólo rara vez formas positivas de mejorar las cosas que critica. Es más, cada vez que hay una actividad evangelística (sector rojo), él suele estar **sospechosamente ausente**.

Sus críticas tendrían mucho más peso si él formara parte del juego. Si pudiera admitir las limitaciones de un **enfoque puramente racional** y estuviera deseoso de prestar más atención a su corazón (sector azul), podría incluso atreverse a dejar su a veces **solitaria posición**.



El punto de partida de un «creyente escéptico» como Tomás. Sus puntos fuertes están en el área verde (sabiduría), sus puntos débiles, en las áreas azul (poder) y roja (compromiso).

apareció a sus discípulos después de la resurrección (Juan 20:24). En esta ocasión, aparte de mostrarse a sus seguidores, Jesús anunció el poder que recibirían del Espíritu Santo (Juan 20:22). Tomás simplemente se perdió este importante evento.

Cómo actúo Jesús con Tomás

Es característico que alguien como Tomás dijera: «Si no veo en sus manos la señal de los clavos y meto mi dedo en el lugar de los clavos, y meto mi mano en su costado, no creeré» (Juan 20:25). Aquí viene la parte más destacada de la historia. Jesús no reaccionó criticando a Tomás por sus obvias debilidades («¡Incrédulo Tomás, te ordeno que te arrepientas!»). No, Jesús reaccionó de forma diferente. Él empezó por responder al punto fuerte de Tomás, su deseo de pruebas, y lo satisfizo: «Acerca tu mano y métela en mi costado». Sólo después dijo: «No seas incrédulo, sino creyente» (Juan 20:27). Después reveló a Tomás las áreas en las que todavía tenía que crecer: «Porque me has visto, Tomás, creíste; bienaventurados los que no vieron y creyeron» (Juan 20:29).

Capítulo 1: Fundamentos

Punto de partida 2: Marta

El punto de partida del creyente controlador es diferente (ver diagrama de la página 25). Estas personas normalmente no son muy receptivas a las enseñanzas sobre los dones espirituales o sobre la sabiduría. A sus ojos, todo esto es demasiado teórico. Les gusta hacer cosas, y suelen ser personas con las que se puede contar.

Un buen ejemplo bíblico de este punto de partida es Marta. En Lucas 10:38-42 leemos que ella abrió su casa a Jesús y, al contrario que su hermana María, le sirvió en la mesa. Esto es característico en gente como ella. Su fuerza es el compromiso. Sin la dedicación desinteresada de las «Martas» de este mundo, probablemente tendríamos que cerrar la mayoría de las iglesias.

Mientras que el creyente controlador es fuerte en compromiso, su necesidad principal es crecer en poder y sabiduría.

Las deficiencias de Marta

Esta actitud de servicio es el punto fuerte de Marta, y Jesús no criticó esta característica en absoluto. Sin embargo, en el episodio citado abajo Marta muestra sus puntos débiles con bastante claridad. «Marta, en cambio, se preocupaba con muchos quehaceres y, acercándose (a Jesús) dijo: ‹Señor, ¿no te da cuidado que mi hermana me deje servir sola? Dile, pues, que me ayude›» (Lucas 10:40). En otras palabras, ella intentó manipular a su hermana María para que colaborase como ella lo hacía. Como mucha gente que tiene este mismo punto de partida que ella, Marta no tenía un sentido de la oportunidad (*kairos*) bien desarrollado, que sería una característica típica de una persona sabia (sector verde).

En Juan 12:3 se dice que, mientras Marta estaba sirviendo la mesa, María ungió los pies de Jesús con una libra de perfume

Ejemplo: Michael de Australia

Conocí a Michael en un seminario titulado «Hacia una experiencia trinitaria de Dios». Durante un descanso él se acercó a mí y me dijo: «Christian, lo que enseñas suena bastante bien, pero al mismo tiempo es muy teórico. Si es necesario hacer algo, **yo lo hago sin más**. No creo que todas estas reflexiones sobre dones y sabiduría nos lleven realmente a ninguna parte. Si a los participantes de este seminario se les animara a comprometerse más en el ministerio, en lugar de hacerles rellenar cuestionarios y reflexionar sobre sus puntos de partida, conseguiríamos mucho más.» Más tarde supe por su pastor que Michael realmente predicaba con el ejemplo. Cada vez que era necesario hacer algo, **el pastor podía contar con él**. Por otra parte, Michael tenía tendencia a crear **mala conciencia** entre aquellos miembros de la iglesia que no compartían con él su mismo nivel de compromiso. Si estaba a cargo de un ministerio, a menudo creaba un ambiente negativo al **obligar** a sus compañeros a trabajar más.

Su ministerio sería mucho más eficaz, y al mismo tiempo él experimentaría mayor gozo, si combinara su **compromiso con el Señor** con tiempos de renovación espiritual personal (sector azul) y con una sabiduría mayor para saber tratar a sus compañeros (sector verde).

El punto de partida de un «creyente controlador» como Marta. Sus puntos fuertes están en el sector rojo (compromiso), sus puntos débiles, en las área azul (poder) y verde (sabiduría).

muy caro para que la casa se llenara «del olor del perfume». Las acciones de ambas mujeres son consecuentes con lo que ya sabemos de ellas: Marta se ocupaba de servir, María de adorar. El peligro de Marta, por supuesto, es que con toda su actividad ella podría haberse perdido ocasiones de ungimiento espiritual (sector azul).

Cómo actuó Jesús con Marta

La respuesta de Jesús a Marta comienza con un reconocimiento de su compromiso incondicional: «Marta, Marta, afanada y turbada estás con muchas cosas» (Lucas 10:41). Sin duda, Jesús apreciaba este tipo de ministerio, como podemos ver en la forma en que reacciona con otras personas comprometidas. Sin embargo, después de decir esto, añade: «Pero sólo una cosa es necesaria, y María ha escogido la buena parte, la cual no le será quitada» (Lucas 10:42). Con estas palabras Jesús no menospreció el servicio de Marta, pero defendiendo la posición de María le ayudó a descubrir a Marta un área en la que ella necesitaba crecer.

Capítulo 1: Fundamentos

Punto de partida 3: María

Si Marta servía de ejemplo para ilustrar al creyente controlador (que se encuentra más cómodo en el sector rojo), su hermana María es lo contrario. Para la gente como María sólo cuenta el sector azul (ver diagrama en página 27). ¡No es de extrañar que tuvieran problemas entre ellas!

Mientras leemos en el pasaje que Juan recoge de esta historia que María ungía los pies de Jesús con una libra de perfume de nardo y lo secaba con sus cabellos (Juan 12:3), en la narración de Lucas se hace hincapié en que mientras Marta estaba sirviendo, ella «sentada a los pies de Jesús, oía su palabra» (Lucas 10:39). Ambos comportamientos le van bien a la gente como María. Han desarrollado una sensibilidad muy especial para la dimensión espiritual (sector azul). Ellos son capaces de dejarlo todo y echar la precaución por la borda. Pueden llegar a excederse. Es lógico que Judas criticase a María por esto: «¿Por qué no se vendió este perfume por trescientos denarios y se les dio a los pobres?» (Juan 12:5). A la gente como María no le importa enfrentarse a críticas como estas. Están interiormente convencidas de que son espiritualmente correctas. Puedo entender que a algunas personas les vuelvan locos este tipo de gente. Mientras otros están activos y preocupados, lo único que hacen ellos es «perder» el tiempo y el dinero. Pero éste es precisamente su punto fuerte.

Mientras que el creyente espiritualista es fuerte en poder, su necesidad principal es crecer en sabiduría y compromiso.

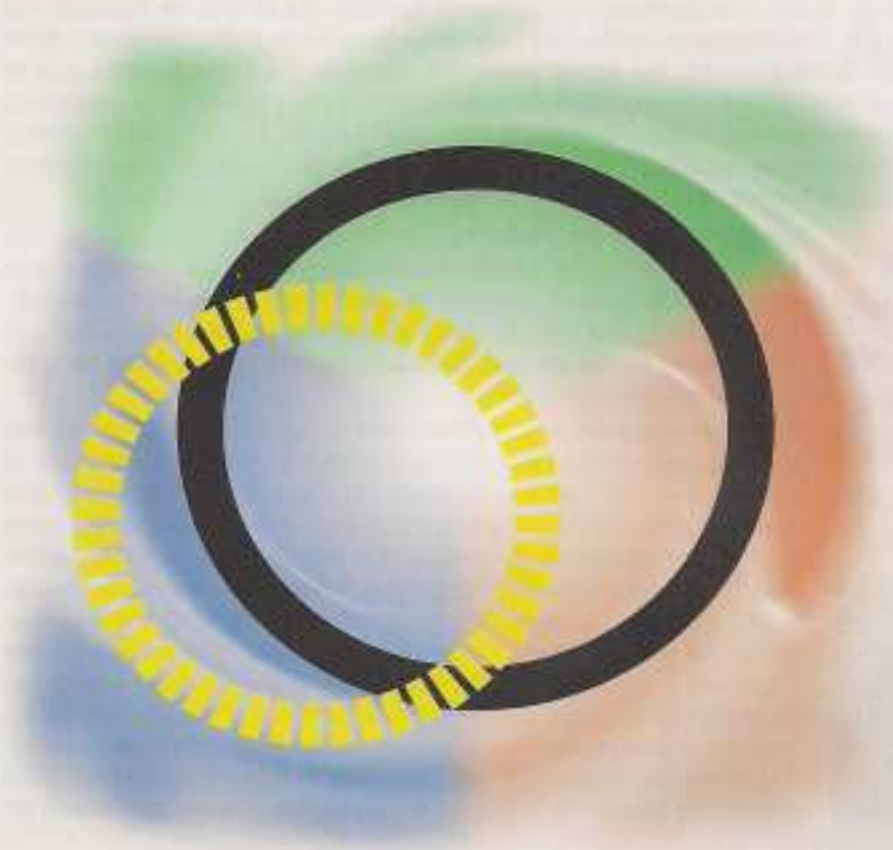
Las deficiencias de María

Es difícil criticar el comportamiento de María, cuando Jesús claramente lo justifica. Entonces, ¿qué problema hay con el «creyente espiritualista»? No hay nada malo en el comportamiento

Ejemplo: Lucía de Argentina

He visto a Lucía en dos conferencias diferentes. En ambas ocasiones ella se encontraba implicada en un poderoso **ministerio de intercesión**, y sospecho que la mayoría de los participantes podían notar la diferencia que había cuando una reunión estaba apoyada por **guerreros de la oración** como ella. Al mismo tiempo, Lucía daba la impresión a algunos colaboradores de que eran «menos espirituales» que ella, incluso aunque ella nunca intentó trasmitir eso. «Christian, **lo único que podemos hacer para el desarrollo de la iglesia es orar**», me dijo más de una vez. Y yo siempre respondía: «Lucía, tu ministerio de oración es maravilloso. Pero según el deseo de Dios, orar no es la única cosa que podemos y debemos hacer.» A pesar de mis palabras, tengo la impresión de que mientras escuchaba estaba pensando: «Por muy convincente que pueda sonar lo que Christian enseña sobre el desarrollo de la iglesia, eso **no es lo que realmente importa**.»

Para evitar malentendidos, debo afirmar que Lucía es una gran mujer y que su ministerio está siendo **usado poderosamente por Dios**. No sugeriría que se moviese ni un milímetro de su ministerio de oración, ¡muy al contrario! Sin embargo, en lugar de presentar la oración (sector azul) como una alternativa a las dimensiones «verde» y «roja», sugeriría que es importante que ella aprecie la relevancia espiritual de las tres dimensiones del ministerio.



El punto de partida de un «creyente espiritualista» como María. Sus puntos fuertes están en el área azul (poder), sus puntos débiles, en las áreas roja (compromiso) y verde (sabiduría).

de María en esta historia, la situación específica lo justifica con claridad, pero hay un problema en el comportamiento de los creyentes espiritualistas que hacen de este tipo de comportamiento un patrón general para sus vidas. *Siempre* están sentados absorbiendo los «asuntos espirituales», pero dejando las implicaciones prácticas del ministerio (sector rojo) y la reflexión y la planificación (sector verde) para otros.

Cómo actuó Jesús con María

No deberíamos olvidar que las críticas que Judas le hizo a María no estaban del todo equivocadas. Cuando Jesús las oyó, lo primero que hizo fue reconocer los aspectos positivos de la posición aparentemente extrema de María: «Déjala, para el día de mi sepultura ha guardado esto», dijo anunciando con claridad la situación singular que estaba por ocurrir (Juan 12:7). Pero después continuó diciendo: «A los pobres siempre los tendréis con vosotros, pero a mí no siempre me tendréis» (Juan 12:8). En otras palabras, llegará el momento en que podréis –¡y deberéis!– preocuparos de nuevo por los pobres. Obviamente, no podemos hacer que el comportamiento de María en esta situación específica se convierta en el patrón general del ministerio cristiano.

Capítulo 1: Fundamentos

Punto de partida 4: Moisés

Moisés sirve perfectamente como ejemplo de lo que he llamado «el creyente quemado» (ver diagrama de la página 29). Su punto débil desde luego no era la sabiduría. Hechos 7:22 nos cuenta que él había sido «instruido en toda la sabiduría de los egipcios», y podemos encontrar ejemplos de su sabiduría por toda la Biblia. De la misma manera, el compromiso no era un área de debilidad para él. Cualquiera que estudie la vida de Moisés se sorprenderá de su profundo nivel de dedicación.

Mientras que el creyente quemado es fuerte en sabiduría y compromiso, su necesidad principal es crecer en poder.

La deficiencia de Moisés

No obstante, en la Biblia encontramos algunos ejemplos que indican que Moisés carecía de poder en diferentes maneras. Me gustaría citar tres de estos episodios, porque nos revelan la maravillosa forma en que Dios trataba esa (¡admitida!) falta de poder en la vida de Moisés.

El primer episodio es el llamamiento de Moisés para llevar a cabo un reto: se suponía que él debía ir ante el faraón y conducir al pueblo de Dios hacia la libertad. La reacción de Moisés a este llamamiento fue negativa. No creía tener la fortaleza suficiente para cumplir esta tarea. «¡Ay, Señor, nunca he sido de fácil palabra», dijo. «Soy tardo en el habla y torpe en la lengua» (Éxodo 4:10). ¿Cómo reaccionó Dios a esta falta de poder? Envió al hermano de Moisés, Aarón, para hablar con el faraón en nombre de Moisés. El segundo episodio que ilustra esa falta de fuerza es la batalla de los israelitas contra Amalec. En Éxodo 17:10-13 leemos: «Moisés, Aarón y Hur subieron a la cumbre del collado. Y sucedía que cuando alzaba Moisés su mano, Israel vencía; pero cuando él bajaba su mano, vencía Amalec. Como las manos de

Ejemplo: Cathy de Estados Unidos

Sin duda, Cathy es uno de los **cristianos más entregados** que yo haya conocido nunca. Es increíble la cantidad de responsabilidades que tiene dentro y fuera de su iglesia. Además de esto, es una **mujer extremadamente educada**, por lo que cada una de sus palabras tiene un gran peso. Cada vez que he estado con ella, he disfrutado cada minuto, y siempre me asombra la cantidad de cosas que una persona puede **conseguir para el reino de Dios**. Una vez le pregunté: «Cathy, ¿no te sientes quemada en estos momentos?» Sin dudarlo un momento respondió: «Pero, ¿no es ésta la descripción de nuestro trabajo, **quemarnos por el Señor**?» El problema de Cathy no es que se sienta quemada a veces –muchos dedicados cristianos pasan por épocas así– sino que ha hecho del «síndrome de estar quemado» su estilo de vida.

No tengo duda alguna de que, a la larga, sería mucho más efectiva en su ministerio (¡incluso más que ahora!) si se tomara más tiempo en experimentar que a los ojos de Dios ella, como persona, es **más importante que todo el ministerio al que se dedica**. También sería beneficioso para ella aceptar el hecho de que no tiene que **hacerlo todo ella misma**. ¡Hay tantos cristianos como Cathy, que podrían conseguir mucho más de lo que consiguen por sí solos sólo con recibir poder para su ministerio (sector azul)!

El punto de partido del «creyente quemado» como Moisés. Sus puntos fuertes están en las áreas verde (sabiduría) y roja (compromiso), sus puntos débiles, en el área azul (poder).

Moisés se cansaban, tomaron una piedra y la pusieron debajo de él. Moisés se sentó sobre ella, mientras Aarón y Hur sostenían sus manos, uno de un lado y el otro del otro; así se mantuvieron firmes sus manos hasta que se puso el sol. Y Josué deshizo a Amalec y a su pueblo a filo de espada.» El tercer episodio es la visita de Jetro a Moisés, como recoge Éxodo 18. Ahí aprendemos que Moisés sirvió a su pueblo como juez desde la mañana a la noche. Jetro le dijo: «Desfallecerás del todo, tú y también este pueblo que está contigo, porque el trabajo es demasiado pesado para ti y no podrás hacerlo tú solo» (Éxodo 18:18). Él aconsejó a Moisés que seleccionase gente capaz que sirviera como jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez; dejando para Moisés los casos difíciles.

Cómo actuó Dios con Moisés

Una vez más, merece la pena ver cómo Dios actuó ante la evidente falta de poder de Moisés. En los tres casos envió a otras personas que eran fuertes donde Moisés era débil: en el primer episodio fue Aarón; en el segundo, Aarón y Hur; y en el tercero, su suegro Jetro. En los tres casos, el éxito del «trabajo conjunto» fue destacable.

Capítulo 1: Fundamentos

Punto de partida 5: Pedro

He escogido a Pedro como ejemplo bíblico para ilustrar el «creyente fanático» (ver diagrama en página 31). La gente como él no carece de compromiso. Están dispuestos a emprender riesgos por el Señor. Eche un vistazo al episodio que algunas Biblias han subtitulado «Pedro hundido». Deberíamos darnos cuenta de que Pedro era el único de los discípulos que tenía el atrevimiento suficiente para abandonar la barca. «Señor, si eres tú», le dijo a Jesús que caminaba sobre las aguas, «manda que yo vaya a ti sobre las aguas» (Mateo 14:28). Es cierto que más tarde perdió su fe y se hundió, pero su actitud arriesgada sigue siendo extraordinaria. Así que «Pedro el arriesgado» o «Pedro el atrevido» serían subtítulos mucho más adecuados para esta historia. Lo mismo ocurre con el famoso episodio que cuenta cómo Pedro «negó a Jesús» (Mateo 26:69-75). Una vez más no deberíamos olvidarnos de que probablemente él fue el único de los discípulos que le siguió hasta el patio, mientras que los otros habían desaparecido. ¡Cuánto valor y cuánto amor por el Señor!

Mientras que el creyente fanático es fuerte en poder y compromiso, su necesidad principal es crecer en sabiduría.

Cuando consideremos el «sector azul», haremos los mismos descubrimientos. En todo el libro de los Hechos, casi no hay ninguna otra persona cuyo ministerio vaya acompañado de tantas señales sobrenaturales y tantas maravillas como el de Pedro. Está claro que era un hombre de poder y compromiso.

La deficiencia de Pedro

La sabiduría (sector verde) no parece ser uno de los puntos fuertes de Pedro. Cuando Jesús fue arrestado, fue Pedro el que trató de defenderlo cortando la oreja a uno de los siervos del sumo

Ejemplo: Sulastri de Indonesia

He aprendido tanto de Sulastri sobre **poder espiritual y compromiso** con el Señor, que al principio pensé que sería un ejemplo casi perfecto de lo que debería ser el ministerio cristiano. Me resultaba evidente que ella no ministraba con su propio poder, sino con el poder del Espíritu Santo, y que se limitaba a **obedecer** haciéndolo. Pero después pensé que en muchos casos Sulastri, con todo su poder y compromiso, **carecía de sensibilidad hacia los demás** y casi nunca demostraba tener sentido de la oportunidad. Por eso, algunas veces se comportaba como **un elefante en una cacharrería**. Ella tenía dificultades para entender que a pesar de todas las cosas maravillosas que hacía, podía causar mucho daño. Su punto fuerte no era sentarse y reflexionar sobre lo que ella, u otros cristianos, deberían hacer para alcanzar un objetivo. El lema de su vida era simplemente: «**Orar y obedecer**».

Pero es precisamente esta clase de reflexión, junto con la humildad de aprender de los demás (que pueden tener o no su nivel de poder y compromiso), lo que debería ser crucial para ser capaz de progresar aún más en su vida espiritual. Ella podría encontrar en el «sector verde» de nuestro diagrama la clave para hacer más eficaz su ministerio. Sulastri tiene mucho que enseñarnos a todos nosotros. ¡Si pudiera hacerlo de **forma más sabia**!

El punto de partida del «creyente fanático» como Pedro. Sus puntos fuertes están en las áreas azul (poder) y roja (compromiso), sus puntos débiles, en el área verde (sabiduría).

sacerdote (Juan 18:10-11). El lema de Pedro, como el de muchos cristianos que comparten su mismo punto de partida, parece ser: «Es mejor hacer algo equivocado que no hacer nada en absoluto.» Y por eso ese siervo pierde la oreja. La gente como Pedro tiene dificultades para darse cuenta de cuánto daño causa su compromiso si no es suavizado con sabiduría.

Cómo actuó Jesús con Pedro

Todos conocemos el final de esta historia. Jesús le dijo a Pedro: «Basta ya» y tocando la oreja del siervo, lo sanó (Lucas 22:51). Él vio la falta de sabiduría, la falta de equilibrio y de diplomacia en la vida de Pedro y, sin embargo, fue a Pedro a quien Jesús dijo: «Sobre esta roca edificaré mi iglesia» (Mateo 16:18). Es sorprendente que para el tipo de posición de liderazgo que Jesús tenía en mente, la obediencia y el poder espiritual de Pedro parecían ser más importantes que su déficit en el área de la sabiduría. Jesús le dio una y otra vez a Pedro oportunidades, incluso de crecer en sabiduría, y en el libro de los Hechos encontramos algunas evidencias de que Pedro hizo progresos.

Capítulo 1: Fundamentos

Punto de partida 6: Jonás

Uno de los más bellos estudios de personajes que ofrece la Biblia se encuentra en el pequeño libro de Jonás. Aquí encontramos una descripción clásica del punto de partida que he decidido llamar «el creyente indiferente» (ver diagrama en página 33). En este libro, Jonás es descrito como un hombre de profundos conocimientos y sabiduría. Él sabía desde el principio cómo reaccionaría Dios ante la gente desobediente de Nínive (Jonás 4:2).

Mientras que el creyente indiferente es fuerte en poder y sabiduría, su necesidad principal es crecer en compromiso.

A lo largo de los cuatro capítulos de este libro, podemos ver el poder de Jonás. Cualquier cosa que hacía, daba su fruto. Después de escuchar el testimonio de Jonás y especialmente después de haberle tirado por la borda, los hombres del barco «sintieron gran temor por Jehová, le ofrecieron un sacrificio y le hicieron votos» (Jonás 1:16). ¡Una consecuencia directa del ministerio de Jonás!

Cuando finalmente predicó a la gente de Nínive lo que Dios le había pedido que predicara, los efectos fueron extraordinarios: la gente de Nínive se arrepintió (Jonás 3:5). Es cierto que a Jonás no le gustaron mucho estas consecuencias (Jonás 4:1), pero estos fueron los resultados de su ministerio extremadamente poderoso.

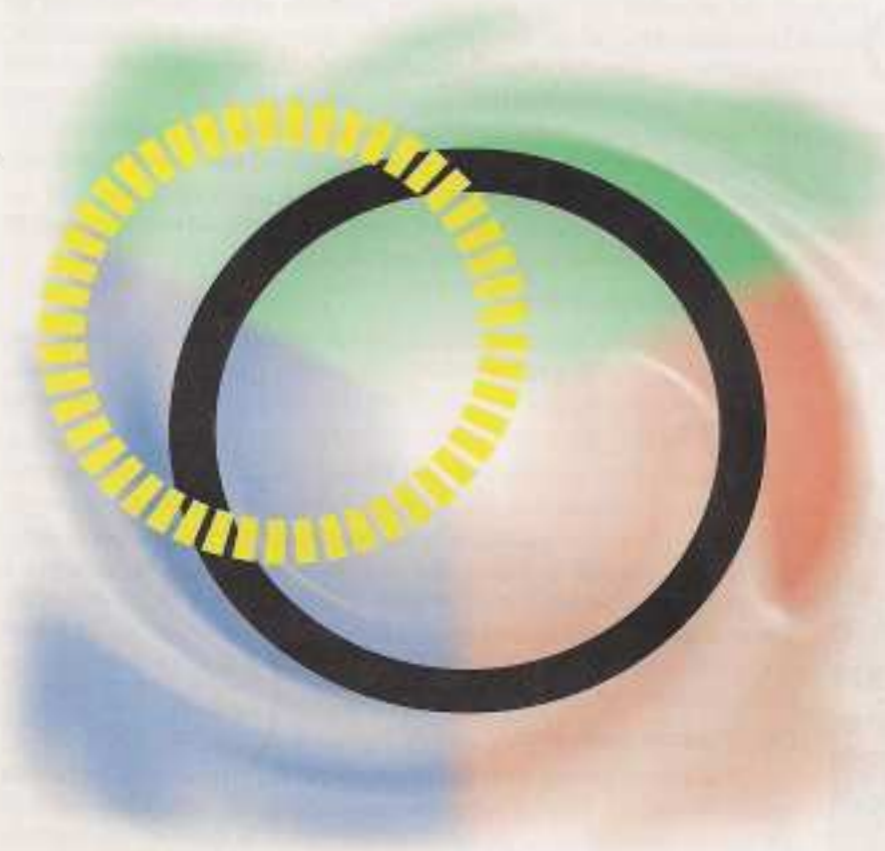
La deficiencia de Jonás

El punto débil de Jonás no es difícil de identificar. Era su falta de compromiso. Él no tenía deseos de hacer lo que el Señor quería que hiciera. El huía del Señor y del cumplimiento de su misión. O mejor dicho, él *intentaba* huir, ¡pero el Señor no le dejaba salirse con la suya!

Ejemplo: Ndoze de Namibia

Conozco a Ndoze sólo a través de e-mail, pero en casi toda su correspondencia encuentro ejemplos de que es una persona llena de **espiritualidad y sabiduría**. Pero cuando llega el momento de comprometerse, especialmente en las dificultades, todavía tiene mucho que aprender. Contacté con Ndoze cuando me invitó a una conferencia en África. Incluso a través de su correspondencia escrita podía notar que era un hombre con poder espiritual. Él adjuntó a su e-mail un documento detallando la estrategia a largo plazo que había tras la conferencia, y debo confesar que rara vez he leído un documento tan excelente y tan **bien meditado**. Todo lo que veía me parecía tan maravilloso que me sentí realmente decepcionado cuando no pude aceptar su invitación. Más tarde, sin embargo, supe que la conferencia nunca se llevó a cabo, como ocurre con muchas de las cosas que Ndoze planea. Por supuesto, él suele dar buenas explicaciones cuando esto ocurre, pero es sorprendente con cuánta frecuencia le ocurren estas cosas.

En su propio entorno, los compañeros de Ndoze le ven de forma un tanto crítica. Sin embargo, notan que es un **hombre de Dios visionario**, y que tiene muchos **conocimientos valiosos** que ofrecer, pero le consideran una persona **informal** para trabajar con ella. Si simplemente pudiese mejorar su nivel de autodisciplina (sector rojo), su poder y su sabiduría se liberarían para beneficio del cuerpo de Cristo.



El punto de partida de un «creyente indiferente» como Jonás. Sus puntos fuertes están en las áreas azul (poder) y verde (sabiduría), sus debilidades, en el área roja (compromiso).

Cómo actuó Dios con Jonás

Todo el que quiera aprender cómo trata Dios a la gente desobediente debería estudiar el libro de Jonás cuidadosamente. Dios actuó con amor y con dureza. Permitió que Jonás fuese lanzado al mar, y dispuso que un pez se lo tragara. Permitió que Jonás «digiriera» las cosas durante tres días, y después ordenó al pez que lo vomitase en tierra otra vez. Cuando el sol quemaba la cabeza de Jonás, Dios dispuso una calabacera para que le cubriera la cabeza y lo librara de su malestar, y envió un gusano para que dañara la calabacera y esta se secó. Todo esto suena casi brutal. ¿Por qué Dios trató a Jonás de esta manera? Debido al punto de partida de Jonás. Él era un hombre de extraordinario poder y sabiduría. ¿Cómo le enseñas obediencia a la gente que sabe cuál es el deseo de Dios y cumple con éxito su ministerio? Dios probablemente no habría actuado así con una persona que tuviera un punto de partida distinto, pero para un hombre como Jonás este tratamiento era bastante cariñoso.

Creyente indiferente, ¡cuidado! El Señor podría necesitar educarle con dureza. ¿Quiere estar más cerca del centro? *Su* camino hacia ese destino se llama «obediencia».

Capítulo 1: Fundamentos

Su Brújula de cambio personal

Después de estudiar los seis puntos de partida, probablemente ya se hace una idea de cuál de los ejemplos se parece más a su situación. Las siguientes cuatro páginas le ayudarán a recoger más información sobre dónde está su punto de partida con respecto a las tres dimensiones del ministerio. Una vez que haya identificado su punto de partida personal, los siguientes pasos que debería dar para experimentar un crecimiento espiritual mayor deberían ser bastante evidentes. Cualquiera que sea su punto de partida, el objetivo de su viaje es acercarse siempre lo más posible al el centro; en otras palabras, más cerca del Dios trino.

No es un test de personalidad

Cuando haga este ejercicio, tenga en cuenta que no es un test de personalidad. La *Brújula de cambio* no describe el «carácter» que Dios le ha dado o el tipo de «personalidad» (que es difícil de cambiar), sino solamente su situación actual (que se puede cambiar).

Cualquiera que sea su punto de partida, el objetivo de su viaje es acercarse siempre lo más posible al centro.

Podría ser que usted identificase diferentes patrones de comportamiento en diferentes áreas de su vida. Por ejemplo, cuando aplique la *Brújula de cambio* a su implicación dentro de la iglesia, los resultados pueden ser distintos a cuando la aplique a su trabajo. Es posible aplicar este test en diferentes contextos. Sin embargo, cuando rellene el cuestionario es importante saber qué contexto le gustaría analizar, y ceñirse a él de forma consistente durante todo el ejercicio.

Cinco pasos sencillos

Siga los cinco pasos que encontrará en los recuadros amarillos del final de las cuatro páginas siguientes. El resultado será la identificación de uno (o de dos) de los seis puntos de partida como su punto de partida. En las páginas 38-40 encontrará sugerencias de cómo los resultados le pueden ayudar a trabajar con los capítulos restantes de este libro. ¡Disfrute con el ejercicio!

Paso 1:

	Columna A		Columna B		Columna C	
1	enérgico	2	culto	1	activo	0
2	apasionado	1	racional	0	analítico	2
3	reacio	2	reservado	1	exigente	0
4	espontáneo	1	reflexivo	2	estable	0
5	emotivo	2	ecléctico	0	escrupuloso	1
6	positivo	0	abierto	2	dedicado	1
7	involucrado	0	entendido	2	concienzudo	1

Vaya a la tabla de la página 35. Allí encontrará 10 filas con tres adjetivos cada una. Indique cuál de los tres adjetivos le describe *mejor* (**2**), el *segundo* que mejor le describe (**1**) o el que *menos* le describe (**0**).

Cuando esté haciendo este ejercicio, piense principalmente en su experiencia en los pasados meses.

	Columna A	Columna B	Columna C
1	enérgico	culto	activo
2	apasionado	racional	analítico
3	reacio	reservado	exigente
4	espontáneo	reflexivo	estable
5	emotivo	inflexible	escrupuloso
6	positivo	abierto	dedicado
7	involucrado	entendido	consciente
8	dinámico	objetivo	fiable
9	impulsivo	complejo	inestable
10	animado	emocionado	dispuesto
	Total A	**Total B**	**Total C**

Por favor, marque en cada una de las 10 filas:

2
= adjetivo que mejor me describe

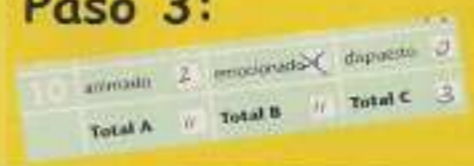
1
= segundo adjetivo que mejor me describe

0
= adjetivo que peor me describe

Paso 2:

Tache los valores de las siguientes casillas: **A 3, A 7, B 5, B 10, C 2** y **C 9**.

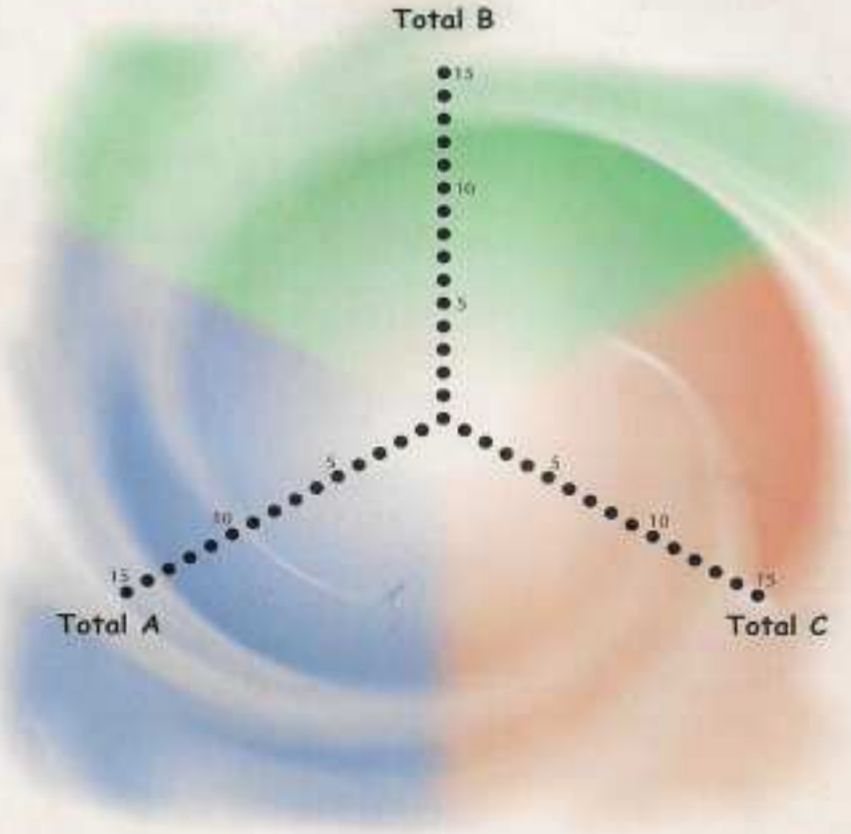
Paso 3:



Ahora sume las cifras de cada una de las tres columnas y ponga los resultados al lado de *Total A, Total B* y *Total C*. Después vaya a la siguiente página.

¿Dónde está usted en este momento?

Ponga una X en cada una de las tres líneas de puntos señalando la puntuación que ha obtenido en **Total A**, **Total B** y **Total C**.



Paso 4:

En el diagrama superior («¿Dónde está usted en este momento?») ponga una X en cada una de las tres líneas de puntos señalando la puntuación que ha obtenido en *Total A*, *Total B* y *Total C*. Una estos tres puntos con una línea. Obtendrá como resultado un triángulo.

Después trace un círculo alrededor del triángulo (que debe pasar por los tres puntos) para que su diagrama personal se parezca a uno de los seis puntos de partida de la página 37.

¿A cuál se parece su Brújula de cambio personal?

Punto de partida 1: Tomás
(ver páginas 22-23)

Punto de partida 2: Marta
(ver páginas 24-25)

Punto de partida 3: María
(ver páginas 26-27)

Punto de partida 4: Moisés
(ver páginas 28-29)

Punto de partida 5: Pedro
(ver páginas 30-31)

Punto de partida 6: Jonás
(ver páginas 32-33)

Paso 5:

Compare su Brújula de cambio con las representaciones de los seis puntos de partida de arriba. ¿A cuál se parece más?

Marque este diagrama con una X. Si su diagrama es una mezcla de dos de los puntos de partida, marque ambas opciones.

Repase la descripción de su punto (o puntos) de partida en las páginas indicadas.

Después vaya a la página 38.

Capítulo 1: Fundamentos

Los pasos siguientes

¿Le sorprenden sus resultados o sólo vienen a confirmar lo que ya sabía desde el principio? Cuando interprete su brújula de cambio personal, debería tomar en consideración los siguientes puntos:

- El diagrama sólo sirve para marcar sus tendencias. No responde a la pregunta de cómo son de fuertes o de débiles sus tendencias.
- Puede que usted se encuentre entre el 4,6 por ciento de los que tienen un diagrama relativamente «equilibrado», que tiene prácticamente la misma puntuación en las tres áreas. Si es este su caso, no piense que ya ha conseguido su objetivo; lo único que indica esto es que no hay ninguna área problemática predominante. En otras palabras: crecer en todas y cada una de las dimensiones sería beneficioso para usted.

La Brújula de cambio le muestra la dirección que tiene que tomar para ser más eficaz para el reino de Dios.

- El diagrama representa su tendencia en este momento. Si repitiese el test dentro de algunos meses o de algunos años, podría obtener unos resultados distintos. Si su situación ha cambiado o usted ha madurado espiritualmente, notará los efectos.
- Cuando trabaje con otros libros de esta serie, puede que identifique diferentes «colores» en las diferentes áreas. Por ejemplo, en el libro *Los 3 colores del amor*, podría identificar principalmente las tendencias «verdes», mientras que en el libro *Los 3 colores del evangelismo* sus tendencias podrían ser «rojas». Resultados de este tipo son normales. La vida es demasiado compleja para esperar encontrarnos patrones uniformes.
- Lo mismo le podría ocurrir cuando vaya a identificar sus dones espirituales más tarde. Podría suceder que sus dones estuvieran principalmente en el área «roja» aunque usted haya identificado el «compromiso» como su deficiencia de color principal. No espere reflejar sólo uno de los tres colores en cada uno de los aspectos individuales de su vida.

Tres preguntas clave

En las dos páginas siguientes, para cada uno de los seis puntos de partida, me gustaría ofrecer algunas sugerencias prácticas sobre cómo podría beneficiarse más de los capítulos restantes de este libro. Antes de llegar a esta sección, debería tomarse un tiempo para contestar a las siguientes preguntas:

1. ¿Dónde estoy en este momento? ¿A qué ejemplo bíblico o contemporáneo me parezco más? (Esto le responderá también a la pregunta de cuál es el área de su vida que tiene la mayor «deficiencia de color».)
2. ¿Qué puedo hacer para crecer en el área de mi «deficiencia de color»?
3. ¿Cómo puedo invertir mejor mis puntos fuertes en el desarrollo de mi iglesia? (Usted no sólo ha identificado sus «deficiencias de color», sino también sus puntos fuertes en una o incluso dos de las tres áreas.)

Pasos siguientes para «Tomás»

Si pertenece a esta categoría, el proceso de relacionar mentalmente los dones que identificará (sector azul) a tareas concretas (sector rojo) no será demasiado difícil para usted (para los representantes de otros puntos de partida puede ser una tarea extremadamente difícil, y usted podría ayudarles en este esfuerzo). Sin embargo, usted tiene que relacionar sus dones con tareas reales, y no sólo sostener las teorías verdaderas sobre el tema. Hay un potencial espiritual mucho mayor en usted que el liberado hasta ahora. Su iglesia podría beneficiarse mucho de su sabiduría.

Pasos siguientes para «Marta»

Usted ya está comprometido con su ministerio, pero a menudo carece de poder. Descubrir simplemente sus dones espirituales (sector azul) y reorganizar los ministerios existentes a la luz de los nuevos descubrimientos (sector verde) puede proporcionarle un avance espiritual muy importante. Puede que necesite dejar de involucrarse en algunos ministerios y empezar a hacerlo en otros. Su nivel de compromiso le será de gran ayuda en este proceso. Puede que incluso descubra un entusiasmo nuevo en esos ministerios que ha estado desempeñando.

Pasos siguientes para «María»

Hay mucho más poder en usted del que ya ha sido liberado en beneficio de los demás. Cuando comience el proceso de descubrimiento de los dones, probablemente identificará muchos dones de los que ya era consciente. Su problema seguramente no es que no los utilice, sino que es demasiado reacio a relacionar sus maravillosos dones con unas tareas concretas (sector rojo) dentro de su iglesia de una manera estratégica (sector verde). Esto es exactamente lo que le daría incluso más poder. ¡Póngalo a prueba!

Pasos siguientes para «Moisés»

El compromiso tiene mucha importancia para usted, y su sentido del deber parece estar bastante desarrollado. Es más, usted es muy capaz de reflexionar sobre las implicaciones de su propio ministerio y las del de los demás. Su punto de partida con frecuencia se suele encontrar en las posiciones de liderazgo. Lo que usted tiende a descuidar son sus emociones. Poner su atención en esa área puede hacerle mucho más fuerte. Tiene muchas posibilidades de que el simple acto de descubrir los dones tenga un efecto más importante en su vida que en las de los representantes de cualquiera de los otros cinco puntos de partida.

Pasos siguientes para «Pedro»

Usted es bastante activo en su ministerio, pero no todo lo que hace está bien meditado. Probablemente incluso el enfoque de este libro le resulte «demasiado teórico». Confíe en mí: ¡esto no es verdad! La «teoría» de este libro podría ser especialmente beneficiosa para usted. Cuando estudie este libro, preste especial atención a esas áreas que no le gustan mucho. Tiene muchas posibilidades de encontrar la clave para un mayor crecimiento futuro justo en estas áreas. No considere ciertos conceptos «no espirituales» sólo porque no le resultan familiares.

Pasos siguientes para «Jonás»

Probablemente no sea un ejercicio «extraño» para usted identificar sus dones espirituales (sector azul) con la ayuda de un cuestionario científico (sector verde). Al contrario que otros cristianos, probablemente disfrute haciendo este tipo de ejercicio. El área en la que debería concentrarse es el compromiso. Esto no significa necesariamente que usted no sea activo; puede que lo sea. Pero en este caso casi todas sus actividades están determinadas por usted mismo, no por las expectativas o las necesidades de los otros. El compromiso con los demás será la clave de *su* éxito.

A Dios le encanta utilizar a gente imperfecta

Este capítulo ha tratado principalmente de las «deficiencias de color»; en otras palabras, de los puntos débiles. Creo que esto ha sido necesario para darle una indicación de dónde está su punto de partida. Por otra parte, este procedimiento también conlleva un posible peligro. Podría ser bastante frustrante concentrarse exclusivamente en los puntos débiles.

Nunca debería olvidar que Dios ha utilizado constantemente a gente con evidentes «deficiencias de color» para alcanzar sus objetivos. Utilizó a un Pedro sin sabiduría para dar liderazgo a la iglesia. Utilizó a un Moisés sin poder para liberar a su pueblo. Utilizó a un Jonás sin compromiso para salvar a la gente de Nínive.

En mi opinión, este es la auténtica lección que podemos aprender de estudiar los seis puntos de partida: Dios utiliza a gente imperfecta para conseguir sus objetivos perfectos. Está claro que quiere que cada uno de nosotros crezca en fe y madurez. ¡No hay duda! Pero no espera hasta que somos perfectos para utilizarnos.

Si tiene en cuenta esta lección, trabajar en su «deficiencia de color» específica puede resultarle una empresa gozosa y satisfactoria.

Lo que debería saber sobre los dones espirituales

En los años pasados ha habido un interés creciente entre los creyentes de todo el mundo en conocer sus dones espirituales. ¿Cuál es la razón de este gran interés? La mejor explicación me parece que podría ser que este es el plan de Dios para nuestra generación. Aparentemente Dios ha puesto el tema de los «dones espirituales» en el orden del día de la iglesia de Jesucristo. Su deseo es que conozcamos los dones que él ya nos ha dado.

Capítulo 2: Entender los dones

Todos tenemos dones

Una encuesta realizada por nuestro instituto entre 1200 cristianos tuvo un resultado sorprendente: el 80% de los encuestados no sabía cuáles podrían ser sus dones espirituales. Sólo el 20% decía saber cuáles eran sus dones y los utilizaba.

Si no sabe cuáles son sus dones es sencillamente porque nunca los ha identificado.

¿Cómo podemos explicar esto? El Nuevo Testamento nos enseña que cada miembro del cuerpo de Cristo ha recibido al menos un don espiritual. Podemos asumir que hay algunos cristianos que, de verdad, utilizan sus dones, pero no son conscientes de ello al contestar la encuesta. En los últimos años he conocido a muchas personas que no creen tener dones espirituales, y, sin embargo, es evidente que los están utilizando para la gloria de Dios. No obstante, que el 80% de los cristianos estén inseguros acerca de sus dones, revela una situación espiritual crítica. Aparentemente, en el pasado hemos fracasado en dar a este tema la atención que merece.

Una definición práctica

¿A qué me refiero cuando hablo de «dones espirituales»? Según mi experiencia de los últimos años la siguiente definición es bien recibida por la gran mayoría de los grupos cristianos.

Un don espiritual es una habilidad especial que Dios da, según su gracia, a cada miembro del cuerpo de Cristo para que sea utilizado en el desarrollo de la iglesia.

Cada elemento de esta definición es importante para el concepto de dones espirituales en el que se basa este libro:

- *Una habilidad especial:* Cada cristiano tiene una combinación diferente de dones. Cuando usted descubre su(s) propio(s) don(es), esto le coloca seguramente dentro de una minoría. No es de esperar que el mismo don lo posean la mayoría de los cristianos. Así como el cuerpo humano tiene diversos miembros y órganos, el cuerpo de Cristo, la iglesia, se compone de una gran variedad de cristianos, cada uno de ellos con una función especial (cf. Romanos 12:4-8; 1 Corintios 12:17-20). Las funciones que haya que cumplir dependerán en gran parte de los dones espirituales que se posean.
- *Dios:* En toda la cristiandad hay conceptos diferentes sobre dones espirituales que se relacionan con diferentes formas de ver a Dios (como hemos visto en el primer capítulo). Hay grupos que consideran dones «espirituales» sólo aquellos que no son impartidos por Dios a través de la creación. Para otros, sólo son válidos los dones «de la creación», y tienden a ver de forma escéptica toda el área de lo sobrenatural. Otros, que tienen un fuerte enfoque cristocéntrico, se centran principalmente, si no exclusivamente, en la contribución de los dones a la Gran Comisión. Todos ellos tienen buenos argumentos para sus posiciones respectivas. Este libro se basa en un enfoque «trinitario»: aunque nos encontremos con el Creador, con Jesús o con el Espíritu Santo, siempre estamos ante el mismo Dios, sólo que de diferentes maneras. Esto tiene consecuencias prácticas para nuestra forma de entender los dones espi-

rituales. Aunque creamos que los dones son impartidos por el Creador, por Jesús o por el Espíritu Santo, al final siempre son impartidos por Dios. Además, podemos estar seguros de que se trata de un don que está de acuerdo con la voluntad de Dios si lo utilizamos para su gloria y para el beneficio de otros. Por esta razón, este libro demuestra cómo los dones pueden descubrirse y ser utilizados en las tres áreas.

- *Según su gracia*: Dios no le da los dones espirituales como una especie de recompensa por tener un carácter tenaz o por madurez espiritual. Él imparte estos dones de acuerdo con su gracia (cf. Romanos 12:6). Los dones espirituales no deben confundirse con «el fruto del Espíritu» (cf. Gálatas 5:22). He conocido personas muy bendecidas con dones espirituales inmediatamente después de su conversión, y como eran tan nuevos en la fe, usaban sus dones de forma bastante inmadura. Los dones espirituales no son bajo ningún concepto una recompensa a la fidelidad. Dios los distribuye de acuerdo con su plan.
- *Cada miembro del cuerpo de Cristo*: Todos los cristianos tienen al menos un don espiritual (1 Corintios 12:7-11). Si usted es cristiano y no conoce su(s) don(es), no es porque Dios no se los haya dado. Se debe única y exclusivamente al hecho de que todavía no los ha identificado.
- *Para que sea utilizado en el desarrollo de la iglesia*: Las principales afirmaciones del Nuevo Testamento sobre los dones espirituales están en relación con el cuerpo de Cristo y su crecimiento (Romanos 12; 1 Corintios 12; Efesios 4). Los dones espirituales no son sólo para el crecimiento de los creyentes individuales; su principal propósito es beneficiar a otros (cf. 1 Corintios 14:2-5; Efesios 4:12; 1 Pedro 4:10). Nadie que se excluya de la comunión cristiana puede usar estos dones como Dios pretende. Por lo tanto, toda reflexión sobre los dones espirituales debe darse en relación con el desarrollo de la iglesia. Esta es la razón principal por la cual he combinado ambos temas en este libro. En realidad es un solo tema, y si lo separamos, nos traerá problemas.

Los dones espirituales en ningún caso son una recompensa a la fidelidad. Son distribuidos según el plan de Dios.

Su opinión:

• *¿Conoce algún cristiano cuya forma de utilizar sus dones usted admire? Escriba todos los nombres que le vengan a la cabeza.*

• *Quizá tenga preguntas específicas sobre los dones espirituales que le gustaría que le contestaran mientras trabaja este libro. Es útil anotar este tipo de preguntas al principio del proceso.*

Capítulo 2: Entender los dones

Dones y vocación

A muchos cristianos les mueve la siguiente pregunta: ¿Cuál será el llamamiento de Dios para mi vida? Al hablar con ellos, a veces tengo la impresión de que Dios disfruta llamándonos para tareas que para nada se corresponden con nuestros dones.

Recuerdo a un joven alemán que estaba jugando con la idea de que Dios podría haberle llamado para servir como evangelista en África. Le pregunté si tenía el don de evangelización y el don de misionero, ya que ambos serían muy importantes para llevar a cabo esta tarea. Él me dijo que nunca había pensado en ello, y después añadió: «Si Dios me llama realmente para este ministerio, no le importará que tenga o no los dones.»

Algunas personas opinan que Dios disfruta llamándonos para tareas que para nada se corresponden con nuestros dones.

No tengo ni idea de quién le enseñó este concepto, pero cuando le dije que había dicho una tontería, se enfadó conmigo. Era evidente que la manera en que había sido educado como cristiano le había llevado a creer que «vocación» y «don» son casi conceptos contradictorios, así que percibió mis palabras como un ataque a sus creencias cristianas.

El significado espiritual del descubrimiento de los dones

Dios no le llama para una tarea determinada sin haberle dotado de los dones correspondientes. Dicho de otra manera: si usted descubre sus dones, sabrá hacia qué áreas de ministerio Dios le está llamando. Si usted descubre que tiene un don, pero no lo usa, puede estar bastante seguro de que no está viviendo según su vocación. ¿Le gustaría averiguar si Dios le ha llamado para ocupar una posición de líder? Compruebe si tiene el don del liderazgo. Hay otros criterios para líderes también, pero sin el correspondiente don usted tendrá dificultades para desempeñar un papel de líder. ¿Le gustaría saber si Dios le ha llamado para el ministerio de consejería? Averigüe si tiene el don correspondiente. El descubrimiento de los dones espirituales es un paso muy importante para determinar su llamamiento.

Su opinión:

- *¿Hay tareas específicas para las cuales está seguro de que Dios le ha llamado? ¿Cuáles?*

- *¿De qué manera se corresponden estas tareas con sus dones espirituales?*

¿Cuál es su combinación de dones?

Conozco un creyente que tiene los dones de la evangelización, la profecía y la misericordia. Otro que tiene los dones del servicio y la hospitalidad. Otro más que tiene el don de la sanidad, el de la enseñanza, el del servicio y el de la misericordia. Y un cuarto que tiene el don de la consejería. Es maravilloso ver que Dios ha bendecido a diferentes cristianos con tal variedad de dones. Ninguno de nosotros tiene motivos para estar orgullo de nuestra combinación de dones, ya que cada uno de nosotros depende de los dones de los demás para complementar los nuestros (cf. Romanos 12:3; 1 Corintios 12:21-23). Tampoco hay razón para estar celoso de los dones de otros, porque Dios sólo nos hará responsables de los dones que nos ha dado (cf. 1 Pedro 4:10; Mateo 25:14-30).

Un paso importante: averigüe qué dones *no* tiene

Cada cristiano tiene su combinación especial de dones. Cuando empecé a descubrir cuáles eran mis dones espirituales, lo primero que hice fue averiguar qué dones no me había dado Dios, y la lista era larga. En esta lista estaban incluidos dones como expulsión de demonios, misericordia, interpretación de lenguas, evangelismo, hospitalidad y muchos más.

Al principio me molestó un poco que fueran tantos dones los que no tenía, pero cuanto más pensaba en ello, más me parecía que cada don que no tenía era un motivo de celebración. A través de este descubrimiento Dios me ha demostrado que no debo centrar mi ministerio en estas áreas si no quiero acabar completamente frustrado.

Cómo se complementan los cristianos

A través de este proceso he descubierto que Dios me ha dado principalmente dos dones: el de la enseñanza y el de la fe. Aunque digo esto con seguridad, soy muy consciente de lo dependiente que soy de los dones de otros cristianos, y también de lo que dependen ellos de los míos. Por ejemplo, una de nuestras antiguas empleadas ayudaba en gran número de ministerios, haciendo incluso tareas que los demás consideraban bastante aburridas. Cuando observé su nivel de compromiso, casi tuve remordimientos. Pero después descubrimos que tenía el don de ayuda y me di cuenta que utilizando su tiempo y energía ayudándonos en nuestro ministerio, ella simplemente estaba cumpliendo su llamamiento. Y que, integrando sus dones en nuestro ministerio, yo podía ofrecerle la oportunidad de formar parte de proyectos que ella nunca podría realizar sola. Y esto es lo mejor que podía haberle pasado a ella y a mí.

Cada don que sé que no poseo es un motivo de celebración.

Su opinión:

- *Cuando estudia la lista de dones de la página 99, ¿hay ciertos dones que está bastante seguro de no tener? Anótelos.*

Capítulo 2: Entender los dones

Se permiten errores

Cuando me invitan a impartir un seminario en una conferencia cristiana, yo puedo decirles a los participantes conscientemente que Dios me ha dado el don de la enseñanza, y que en las próximas horas ellos experimentarán cómo Dios utiliza este don en mi vida.

Esto no significa, sin embargo, que yo me vea a mí mismo como un excelente profesor. Conozco a muchos cristianos a los que Dios les ha dado este mismo don, pero en mayor grado. Sin embargo, esto no cambia el hecho de que Dios me ha dotado en esta área y que espera que yo utilice este don. También soy consciente de que a veces no estoy bien preparado, estoy impaciente, no me centro o simplemente he dormido poco. Que esté poniendo en práctica mi don espiritual no es garantía de que todo vaya a salir bien.

Ejercer sus dones espirituales no es garantía de que todo vaya a salir bien.

Es importante entender que el mismo don puede aparecer en *variantes* diferentes y en *grados* diferentes.

Variantes diferentes de los dones

Por ejemplo, una persona puede estar particularmente dotada para aplicar el don de la evangelización en los sermones; otro puede usar este mismo don en las conversaciones personales; otro podría ser más eficaz utilizando este don para escribir tratados evangelísticos; y un cuarto podría usar el don de la evangelización en el ministerio de niños. Todas estas son variantes del mismo don. Es necesario que nos liberemos del concepto de que sólo hay una manera de aplicar nuestros dones. No todo el que tiene el don de la evangelización tiene que utilizarlo de la misma manera que Billy Graham.

Diferentes grados de los dones

Incluso aunque dos cristianos pueden tener la misma variante de un don, puede que lo tengan en distinto grado. He conocido cientos de cristianos a quienes Dios ha concedido el don de la evangelización, y muchos de ellos están ejerciéndolo de forma poco espectacular pero muy efectiva. Muchos otros, sin embargo, están tan concentrados en el «modelo de Billy Graham» que no son capaces de percibir su propio don divino. Compararse con alguien que tiene su mismo don, pero en un grado más alto, puede resultar más frustrante que alentador.

Su opinión:

• *Escoja uno de los dones de la lista de la página 99 que usted crea que puede tener. (Si no está seguro, simplemente escoja un don que le gustaría tener). Anote algunas de las posibles variantes en las que se podría utilizar este don.*

¿Sus dones son permanentes?

Una vez que haya descubierto sus dones espirituales, puede esperar utilizarlos toda la vida. Aunque hay excepciones a esta regla, y yo podría contarles unas cuantas. Sin embargo, en lo que se refiere a nuestras vidas es más productivo concentrarse en la regla general que en las excepciones.

Algunos cristianos creen que los dones espirituales se dan según las necesidades de cada momento y que desaparecen después igual de rápido. Creo que este fenómeno se da: Dios encomienda a ciertas personas unas tareas debido a una necesidad específica, y les dota sólo para ese momento concreto. Esto sucede y todos deberíamos estar abiertos a esa idea, pero no debemos confundir esto con un don espiritual. Los dones espirituales están pensados para uso permanente.

Como los dones están pensados para ser utilizados a lo largo de toda la vida, podemos planear nuestra vida de acuerdo a ellos.

Pablo y el don de misionero

Cuando Dios dio a Pablo el don de misionero, lo hizo para que lo utilizara el resto de su vida. El apóstol fue capaz de partir de tal premisa, planear su vida y cumplir su ministerio de acuerdo a este don. Cuando partió a Grecia, no tenía ninguna razón para dudar que poseía el don de misionero, ni tenía ninguna razón para pensar que Dios se lo quitaría durante sus viajes.

La imagen del cuerpo

Cuando el Nuevo Testamento habla repetidamente de los dones espirituales en relación con el cuerpo de Cristo, la conclusión es que estos dones no aparecen de forma completamente inesperada, y desaparecen igual de rápido. ¿Cómo podría funcionar bien un cuerpo de esta manera? En la creación de Dios, la mano no debe temer convertirse un día en oído y a la mañana siguiente despertarse siendo un hígado.

Como Dios ha otorgado sus dones para ser usados de forma permanente, debemos planear nuestras vidas basándonos en el descubrimiento de nuestros dones y usarlos para el beneficio de otros y para el desarrollo de la iglesia.

Su opinión:

- *¿Cómo reacciona ante la idea de que los dones que usted ha descubierto que tiene se deberían utilizar toda la vida? ¿Esto es algo liberador para usted o es más bien una carga? ¿Por qué?*

Capítulo 2: Entender los dones

Dones espirituales y responsabilidades cristianas básicas

Las responsabilidades cristianas básicas afectan a todos los cristianos, sin importar si están dotados en estas áreas o no. A cada don espiritual le corresponde una responsabilidad cristiana básica. La diferencia entre estas dos categorías es simplemente esta: no se espera que cada cristiano aplique todos los dones espirituales, sólo se espera que lo hagan los que los tienen. Pero las responsabilidades cristianas básicas tienen que ser practicadas por todos los cristianos.

La gente que no tiene el don de la evangelización no está exenta de la responsabilidad de compartir su fe.

No todos los cristianos tienen el don de la evangelización, pero todos tienen la responsabilidad de compartir su fe. Esta es simplemente una de sus responsabilidades básicas. Para compartir con los demás su fe no necesita tener el don de la evangelización.

No todos los cristianos tienen el don de la generosidad, pero poner a disposición del Señor una porción de sus ganancias es un deber de todo cristiano. Desde luego no se necesita el don de la generosidad para ofrendar.

No todos los cristianos tienen el don de la fe, sin embargo, todos los cristianos tienen la responsabilidad cristiana básica de confiar en Cristo para todos los dilemas de su vida. Para poner su confianza en Dios no necesita tener el don distintivo de la fe.

La distinción entre dones espirituales y responsabilidades cristianas básicas va más allá de la simple semántica. Puede protegernos de errores en dos sentidos:

El peligro de «la proyección de dones»

Por una parte, esta distinción evita que se espere de nosotros algo que sólo puede esperarse de los que tienen el don espiritual correspondiente. En el capítulo 4 de este libro hablamos del peligro de lo que C. Peter Wagner llama «proyección de dones» (ver página 97).

Por ejemplo, los cristianos que tienen el don de la evangelización tienden a esperar que otros cristianos se impliquen de la misma manera que ellos en la evangelización, con el consiguiente daño para el cuerpo de Cristo. Tal expectativa queda neutralizada cuando se distingue entre dones espirituales y responsabilidades cristianas básicas.

El peligro de la desobediencia

Al mismo tiempo esta distinción evita que la enseñanza sobre los dones espirituales se utilice como justificación para la falta de compromiso o incluso la desobediencia.

Por ejemplo, que no tenga el don de la evangelización no le exime de la responsabilidad de compartir su fe con los demás. Esta es una de las responsabilidades cristianas básicas, que debe ser practicada por todos y cada uno de los cristianos.

Su opinión:

• *¿Cuáles son las responsabilidades cristianas básicas que se corresponden con los diferentes dones espirituales? Anote la mayoría de ejemplos posibles de la lista de dones (página 99) en la columna de la izquierda y escriba la responsabilidad cristiana básica en la columna de la derecha.*

Don espiritual	**Responsabilidad cristiana básica**
Don de evangelización	Testimonio personal
Don de la generosidad	Dar el diezmo

Capítulo 2: Entender los dones

En general, ¿cuántos dones hay?

Cualquiera que examine las tres listas de dones principales del Nuevo Testamento (Romanos 12; 1 Corintios 12; Efesios 4) hará un interesante descubrimiento. Cualquiera de estas listas difiere considerablemente de las otras. Aparentemente ninguna de estas listas se puede decir que sea una lista completa de todas las posibilidades que Dios tiene preparadas para su iglesia. En su carta a los Corintios, Pablo menciona ciertos dones que no están incluidos en su epístola a los Romanos; y señala algunos más en su carta a los Efesios.

Esto sugiere que hay una gran diversidad en los dones que Dios da. También quiere decir que no deberíamos ser demasiado dogmáticos sobre el número de dones que podría haber. Así que, en lo que se refiere a los dones espirituales, la pregunta de *¿cuántos dones espirituales hay?* es menos importante que la de *¿para qué sirven?* Dios los da para que la iglesia pueda llevar a cabo ciertas tareas específicas.

¿Dios puede darnos nuevos dones?

Aparentemente ninguna de las listas de dones del Nuevo Testamento se puede decir que sea completa.

Mi opinión personal es que deberíamos estar abiertos a la posibilidad de que Dios pueda darnos hoy dones que ni siquiera se mencionan entre los que aparecen en la Biblia.

Por ejemplo, el Nuevo Testamento no habla en ningún sitio explícitamente del don de la oración. Sin embargo, no puede haber duda de que hay algunos cristianos a los que Dios ha bendecido con un poder especial para la oración. Todo aquel que ore con gozo dos o tres horas al día, día tras día, y experimente respuestas extraordinarias a sus oraciones tiene muchas posibilidades de haber recibido un don espiritual para la oración.

El criterio más importante

Sin embargo, debo añadir que no soy dogmático en esto. Cualquiera que sea la frase que podamos utilizar para describir nuestras experiencias –«habilidades naturales», «ungimiento sobrenatural», «experiencias carismáticas», «dones motivadores», «dones inspiradores», «dones signo», etc.– lo importante es que siempre hablamos de dones provenientes de Dios que deberíamos utilizar para su gloria y para el desarrollo de su iglesia. A la luz de este reto, las discusiones sobre la terminología no son inútiles, pero desde luego son secundarias.

Cuando miramos más de cerca estas distinciones, a menudo podemos ver que están motivadas por el intento de aislar una manera específica de experimentar a Dios y posicionarnos en contra de las demás maneras en las que Dios quiere relacionarse con nosotros.

Su opinión:

• *Las tres listas más importantes de dones en el Nuevo Testamento aparecen en Romanos 12; 1 Corintios 12 y Efesios 4. Anote abajo los dones que se mencionan en cada lista.*

Romanos 12	***1 Corintios 12***	***Efesios 4***
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

• *¿Qué dones adicionales se pueden encontrar en la lista de dones de la página 99?*

Capítulo 2: Entender los dones

Tres categorías diferentes de dones

En los últimos años, he descubierto que la mayoría de los grupos cristianos tienen un «sistema» (desarrollado de forma consciente o no) para categorizar los dones espirituales. He recogido ocho de estos sistemas, que van desde los que distinguen entre dones que dejaron de existir al final de la época de los apóstoles y dones que están en uso en la actualidad (un sistema de dos categorías), hasta aquellos que emplean categorías tales como dones «motivadores», «inspiradores» y «funcionales» (un sistema de tres categorías), pasando por distinciones más sutiles que incluyen muchas subcategorías diferentes.

¿Es bíblico categorizar los dones espirituales?

Es interesante comprobar que la mayoría de los grupos que enseñan uno de estos tipos de sistemas están convencidos de que la Biblia prueba su sistema. Lo cierto es, sin embargo, que la Biblia en sí no enseña ninguna de estas categorizaciones. Son herramientas legítimas para sistematizar los muchos dones que menciona el Nuevo Testamento. Cada uno de estos sistemas que he conocido hace hincapié en ciertos aspectos y excluye otros, dependiendo de los aspectos que sean importantes para el grupo en cuestión.

Las diferentes categorías reflejan los aspectos diferentes del ministerio de Dios para con nosotros. También reflejan diferentes aspectos de nuestro ministerio para con otras personas.

Si divido los dones espirituales en tres categorías –que representan las dimensiones verde, roja y azul de la fe cristiana– debo decir que, como el resto de los sistemas, no es porque este sea *el* sistema bíblico, sino que simplemente es otro intento de explicar las variadas enseñanzas del Nuevo Testamento. Nadie está obligado a adoptar este sistema; sin embargo, un enfoque trinitario de los dones puede ser bastante útil a la hora de descubrir ciertas tendencias en nuestras iglesias.

¿Qué colores predominan en su iglesia?

Si realiza la *Prueba de dones*, descubrirá en cuáles de estas áreas están sus dones personales. Para usted como individuo esta información podría no ser demasiado relevante ya que usted simplemente puede –¡y debe!– aceptar los dones que Dios le ha dado, ya sean verdes, rojos o azules. Usted no tiene que cambiar su combinación de dones, porque son el reflejo de lo que Dios desea para usted. Puede que usted tenga principalmente dones «rojos», mientras que otros practican sus dones «azules» o «verdes», ¡estupendo! Sin embargo, si toda su iglesia realiza la *Prueba de dones*, puede ser interesante analizar qué colores tienen, en su conjunto, más representación que otros. Los resultados probablemente reflejarán la «cultura» de la iglesia, incluidos sus «zonas de ceguera».

Ya hemos visto que las diferentes tradiciones cristianas tienen afinidad por uno, o puede que dos, de los tres colores (ver diagrama de la página 53). Con frecuencia, aunque desde luego no siempre, esto se refleja en los dones que predominan en las iglesias individuales de estas tradiciones.

	Sector verde	Sector rojo	Sector azul
Paradigma bíblico	Creación	Calvario	Pentecostés
Palabra clave	obra	palabra	maravilla
Enfoque principal	mundo	Cristo	iglesia
Grupo receptivo	liberales	evangélicos	carismáticos

Este cuadro muestra diferentes tendencias en cuanto a diferentes dones espirituales que encontramos en varios grupos. Como Dios quiere que su iglesia refleje su plenitud, él concede a la iglesia dones en cada una de las de las tres áreas.

¿Por qué las diferentes iglesias tienen diferentes combinaciones de dones?

¿Cómo podemos explicar las diferentes combinaciones de dones en las iglesias? ¿Es por la divina providencia o refleja nuestra humana parcialidad (o incluso nuestra estrechez de miras)? Creo que las dos pueden ser ciertas. Es natural que los dones que se enseñan, se buscan y se potencian en una iglesia sean descubiertos con más facilidad que aquellos que no forman parte de la cultura de la iglesia. Si, por ejemplo, el compromiso social no es un asunto importante dentro de una iglesia, es lógico que sus miembros no descubran sus dones espirituales en el área «verde» con tanta facilidad como en otros contextos. Si la dimensión sobrenatural se considera poco importante, es normal que en esa iglesia no se encuentren tantos dones «azules» como en otras. Y si ganar gente para Cristo no es la prioridad de una iglesia, podemos asegurar que se encontrarán menos dones del sector «rojo» que si la Gran Comisión fuera el mismo centro de la vida de la iglesia.

Cuando utilizamos esta categorización «trinitaria», debemos evitar pensar que los distintos tipos de dones los dan las diferentes «personas de la Trinidad»; como si el Padre concediera los dones verdes, el Hijo los dones rojos y el Espíritu Santo los dones azules. ¡No! Todos los dones son concedidos por el mismo Dios, y todos ellos son dones espirituales que reflejan diferentes aspectos del ministerio de Dios para con nosotros. Y al mismo tiempo, reflejan aspectos de nuestro ministerio para con otras personas.

Su opinión:

- *Cuando piensa en los dones de las tres categorías, ¿qué colores están representados con más fuerza en su iglesia?*

Capítulo 2: Entender los dones

Prueba: ¿Qué sabe sobre dones espirituales?

Diga si, según su opinión, las siguientes frases son verdaderas o falsas. Señale la casilla adecuada.

Verdadero	Falso		
☐	☐	**1.**	Dios recompensa a los cristianos con dones espirituales cuando son fieles.
☐	☐	**2.**	Cuando una persona recibe un don espiritual, se entiende que es para toda la vida.
☐	☐	**3.**	La mayoría de los cristianos, per no todos, tienen algún don.
☐	☐	**4.**	Todos los cristianos pueden recibir cualquier don sólo con desearlo.
☐	☐	**5.**	Siempre hay más cristianos que no tienen un don específico que aquellos que lo poseen.
☐	☐	**6.**	Dios concede a todos los cristianos los mismos dones; sólo la manera en que se utilizan varía de una persona a otra.
☐	☐	**7.**	Todos los cristianos deberían dedicarse a practicar todos los dones espirituales que se mencionan en el Nuevo Testamento.
☐	☐	**8.**	Los cristianos deberían ser activos particularmente en aquellas áreas en las que no poseen ningún don para no estar desequilibrados.
☐	☐	**9.**	Los dones espirituales sólo están presentes donde no hay una explicación natural adecuada para algo.
☐	☐	**10.**	Sólo se necesita hacer la *Prueba de dones* una vez; los resultados sirven para toda la vida.
☐	☐	**11.**	La Biblia enseña que hay tres categorías de dones, que se deben relacionar con los colores verde, azul y rojo.
☐	☐	**12.**	Un cristiano debería ejercitar sus dones, pero no debería hablar de ellos.
☐	☐	**13.**	Cualquiera que tenga una posición de liderazgo y averigüe que no tiene el don correspondiente debería dimitir.
☐	☐	**14.**	La única razón por la cual Dios nos da dones espirituales es que intensifican nuestra relación personal con él.

Respuestas:
1. F 2. V 3. F 4. F 5. V 6. F 7. F 8. F 9. F 10. F 11. F 12. F 13. V 14. F

Cómo identificar sus dones espirituales

Por una parte, la Biblia nos enseña que todo cristiano tiene al menos un don espiritual; por otra, el 80% de los cristianos no son capaces de decir cuáles son sus dones. ¿Qué podemos hacer sobre esto? Los siguientes pasos pueden ayudar a todos los cristianos a descubrir sus dones espirituales.

Capítulo 3: Descubrir los dones

Paso 1: Abra su corazón a Dios en oración

Cuando se proponga descubrir sus dones espirituales, es importante desde el principio acompañar todo el proceso con oración. Orar no es uno de esos puntos a completar para luego pasar al siguiente. Ya esté leyendo un libro sobre los dones espirituales, o rellenando el test de la prueba de dones, o participando en un taller, o experimentando algunos dones espirituales, debe continuamente preguntarle a Dios: «¿Qué quieres mostrarme?»

Muchos cristianos tienen dificultades para abrirse a Dios en oración. Tienen un criterio definido sobre los dones espirituales, y están tan aferrados a este concepto que no pueden esperar que Dios les ofrezca nuevos puntos de vista.

Sólo abriendo su corazón a Dios en oración, será capaz de hacer nuevos descubrimientos.

Ábrase a nuevos descubrimientos

Cuando esté hablando con Dios, ábrase a él de tal manera que él pueda hacer algo más que confirmarle lo que usted ya sabe. Sólo a través de esta clase de receptividad podrá hacer nuevos descubrimientos espirituales.

Su opinión:

• *¿Está abierto a todos los dones espirituales que se mencionan en la Biblia? ¿Hay algunos dones que quizá usted preferiría no tener? Si es así, anote aquí esos dones:*

• *¿Ha tenido alguna mala experiencia con cristianos que practican determinados dones? Si es así, ore a Dios y pídale que le ayude para que estas experiencias no interfieran en su propio proceso de descubrimiento.*

• *¿Le ha pedido a Dios de forma consciente que utilice este manual para revelarle sus dones espirituales? Si no es así, ¿por qué no lo hace ahora?*

Paso 2: Prepárese para aplicar sus dones espirituales

Los dones espirituales nos han sido impartidos para cumplir ciertas tareas. Esa es la razón de que Dios nos los haya dado. Cualquiera que esté seriamente interesado en descubrir sus dones espirituales debe estar dispuesto a utilizarlos para la edificación de la iglesia.

Hace algún tiempo, un joven me dijo cuánto deseaba recibir el don de la sanidad. Yo le pregunté si estaba dispuesto a utilizar este don en un continuo ministerio de oración por los enfermos. Él negó con la cabeza: «No, no creo que yo sea la persona adecuada para ese tipo de ministerio.» Yo le pregunté: «¿Para que debería darte Dios este don si tú no estás preparado para utilizarlo?» A lo cual me respondió: «Sólo me gustaría saber que se siente curando a alguien con mis oraciones.»

La motivación adecuada

Experimentar lo que se siente al poseer cierto don es una motivación comprensible, pero no es una buena motivación. Los dones siempre se dan para servir a los demás (1 Pedro 4:10). Si no estamos preparados para utilizar ciertos dones, ¿por qué nos los debería revelár Dios?

Su opinión:

• *Elija un don de la lista de la página 99 que usted piense que podría tener. Si no encuentra ninguno que piense que pueda tener, escoja uno que le gustaría tener. Anótelo abajo:*

• *¿Cuántas horas a la semana está dispuesto a invertir en el desarrollo y uso de este don?* _____ *horas.*

Si no estamos preparados para utilizar ciertos dones, ¿por qué nos los debería revelar Dios?

Capítulo 3: Descubrir los dones

Paso 3: Infórmese

Tendrá dificultades para determinar cuáles pueden ser sus dones si no sabe qué dones hay. Por esta razón es importante que se informe sobre los dones que describe la Biblia, y lo que significan los distintos términos. Recoja la máxima información posible.

Estudie lo que la Biblia dice sobre los dones espirituales. Hable de este tema en su grupo celular. Hable con otros cristianos que usted sabe que tienen cierto don, y pregúnteles cómo lo descubrieron. Lea libros sobre dones espirituales. Estudie las explicaciones sobre los dones espirituales que se dan en el capítulo 5 de este libro.

Falta de información

Un gran porcentaje de las dificultades que tienen las iglesias locales en la actualidad surge del hecho de que la mayoría de los cristianos no están informados del principio del ministerio según dones. La buena noticia es que esta situación puede cambiar bastante rápido. Afortunadamente, ya no es difícil conseguir información relevante sobre cómo descubrir y utilizar nuestros dones.

Tendrá dificultades para determinar cuáles pueden ser sus dones si no sabe qué dones hay.

Su opinión:

- *Anote el nombre de alguien con quien usted pueda hablar sobre el don que usted ha escrito en la página 57. (Es preferible escoger a alguien que tenga ese mismo don). ¿Cómo descubrió su don? Tome notas breves sobre su respuesta.*

- *Lea la información sobre este don que aparece en el capítulo 5. ¿Qué caracteriza al cristiano que posee este don?*

Paso 4: Comience con lo que disfruta

Existe un mito imperecedero de que un ministerio sólo es *verdadero* si la persona que lo lleva a cabo sufre en él y por él. Al mismo tiempo, un ministerio que alguien disfrute desempeñándolo es considerado sospechoso por muchos cristianos.

Hace algún tiempo, cuando daba un seminario en una iglesia local, una mujer mayor se me acercó y me dijo: «He estado desempeñando el ministerio de los niños veinte años, y puedo decirle que no me gusta en absoluto estar rodeada de niños. Pero me doy cuenta de que no es apropiado para mí como cristiana que soy preguntarme si disfruto o no desempeñando este servicio. Lo importante es que Dios ha llamado a alguien para este ministerio.»

La intención de Dios siempre ha sido que el uso de nuestros dones nos proporcione satisfacción.

¿Es realmente posible que Dios haya llamado a esta mujer para desempeñar esta tarea? Yo lo dudo. Ella sufre cada vez que trabaja con niños y, según oí a otros en la iglesia, el programa infantil del que ella es responsable es «una catástrofe». El resultado es que la mujer sufre, los niños sufren, los padres sufren, el pastor sufre y yo estoy convencido de que Dios también sufre con esta situación. Sencillamente esto no se corresponde con su plan.

Utilizar los dones proporciona alegría

Es bastante normal que poner en práctica sus dones le proporcione alegría. Los que tienen el don de la evangelización disfrutan ayudando a otros a alcanzar la fe. Los que tienen el don de la hospitalidad disfrutan recibiendo invitados en sus casas. Los que tienen el don del servicio disfrutan llevando a cabo incluso aquellas tareas que nadie percibe si con ello contribuyen a edificar la iglesia.

Ya he mencionado que Dios me ha dado el don de la enseñanza. Realmente disfruto analizando iglesias, realizando ilustraciones gráficas para comunicar los resultados, preparando talleres, y, lo mejor de todo, pasando horas y horas hablando con un grupo para averiguar cómo todo esto influye en nuestras vidas. Me puedo pasar doce o dieciséis horas al día desempeñando este tipo de actividades, y estoy feliz y satisfecho. Si tuviera que entretener a unos invitados doce horas al día –la hospitalidad no es uno de mis dones– es probable que sufriera un colapso al segundo o tercer día. Sin embargo, los que tienen el don de la hospitalidad están realmente encantados cuando les colocan precisamente en esa situación.

¿Placer o deber?

La intención de Dios siempre ha sido que el uso de nuestros dones nos proporcione satisfacción. ¿Por qué? Creo que es porque Dios sabe que si disfrutamos haciendo cierta tarea, la haremos mucho mejor. Y la gente con la que tenemos contacto a menudo nota rápidamente si estamos haciendo algo con entusiasmo o si sólo hacemos, con frustración y cansancio, lo que consideramos que es nuestro «deber».

El «capricho del momento»

Resumiendo, si usted quiere descubrir sus dones espirituales, pregúntese: «¿Con qué disfruto?» No confunda esto con el «capricho del momento». Aunque disfruto bastante ejerciendo mis dones, esto no impide que de vez en cuando me enfrente a situaciones en las que simplemente me gustaría tirar la toalla. Ha habido muchas veces en las que no sentía deseo alguno de cumplir con un compromiso, y simplemente me obligué a hacerlo.

Este tipo de experiencia no contradice la afirmación de que ejercitar nuestros dones espirituales nos proporciona felicidad. Todo lo que a la larga proporciona felicidad implica trabajo y también crisis de vez en cuando. He aprendido de los montañeros el esfuerzo que les exigen las escaladas y los momentos bajos que tienen que superar durante ellas. Pero es precisamente por esos retos extremos por lo que experimentan una satisfacción tan enorme al alcanzar la cima; un sentimiento que la gente como yo, que prefiere subir en el teleférico, nunca experimentará.

Su opinión:

Todo lo que a la larga proporciona felicidad implica trabajo y también crisis de vez en cuando.

- *¿Qué tareas le han proporcionado más satisfacción hasta ahora?*
- *¿Qué tareas le han disgustado más?*
- *Considere detenidamente el don que escogió en la página 57. ¿Cómo se siente cuando está utilizando este don?*
- *¿En qué circunstancias le resultaría desagradable utilizar este don?*

Paso 5: Experimente cuanto le sea posible

¿Cómo va a averiguar si disfruta o no utilizando un don si nunca lo intenta? Puede que ya tenga el don de la generosidad, pero como nunca lo ha ejercitado, todavía no ha descubierto cuánto gozo le proporciona compartir una parte significativa de sus ganancias con los demás.

Suponga que usted tiene el don del evangelismo, pero todavía no es consciente de ello porque nunca ha intentado compartir el evangelio con los no creyentes.

Es posible que Dios le haya proporcionado el don de la sanidad, pero usted no lo sabe, porque nunca ha orado por la curación de otra persona.

Si no se arriesga y desea experimentar, es poco probable que averigüe cuál es su don espiritual.

¿Cómo va a averiguar si disfruta o no utilizando un don si nunca lo intenta?

Su opinión:

- *Considere de nuevo el don que ha elegido en la página 57. ¿Cómo se puede utilizar este don en su iglesia? ¿En qué tareas ya está usted implicado? ¿Qué tareas le gustaría intentar?*

- *¿En las últimas semanas, le han llamado la atención algunas tareas que todavía no hayan sido desempeñadas por nadie? Si es así, ¿cuáles?*

- *¿Se imagina implicado en estas áreas de ministerio?*

- *Apunte aquí cada uno de los dones (lista en página 99) que ya haya experimentado:*

Capítulo 3: Descubrir los dones

Paso 6: Compruebe su eficacia

Si supone que tiene el don de la evangelización, y es activo en esta área, pero pasa año tras año sin que haya sido capaz de llevar a nadie a la fe en Cristo, entonces tendrá una buena razón para dudar de esta suposición. Si Dios le hubiera bendecido con el don del evangelismo, también haría que otros llegasen a la fe a través de sus esfuerzos.

Los dones espirituales se dan para producir resultados concretos.

Si tiene el don de la sanidad, experimentará como otras personas se curan. Si tiene el don de la enseñanza, otros aprenderán de usted. Si tiene el don del liderazgo, otros le seguirán. Si tiene el don de la consejería, otros se sentirán reconfortados por usted.

Los dones espirituales se dan para producir resultados, así que la evaluación de su eficacia es un paso vital en el proceso del descubrimiento de los dones.

Su opinión:

- *Anote aquí el efecto que el ejercicio de cada don debería producir.*

Don	**Efecto**
Sanidad	*La gente se cura*
Profecía	_____
Organización	_____
Hospitalidad	_____
Oración	_____
Música	_____

- *¿Qué resultados ha obtenido al poner en práctica el don que anotó en la página 57?*

Paso 7: Busque la opinión de otros

Conozco algunos cristianos que están seguros al cien por cien de que Dios les ha bendecido con cierto don. Han orado intensamente para ello (es más, este tipo de oración es una de sus actividades favoritas); están listos para poner en práctica el don (sea o no el momento); saben mucho sobre los secretos que se ocultan tras este don (normalmente más de lo que se puede encontrar en la Biblia); disfrutan de su tarea (son incapaces de ocultarlo); han experimentado mucho (arriesgándose mucho y sin preocuparse demasiado del daño que pueden causar sus experimentos); también piensan que su ministerio es efectivo. El problema es que sólo ellos lo ven así. Estos resultados deberían hacerle escéptico.

La opinión de otros cristianos, de su iglesia y de otras, es un medio importante de control para todos los pasos previos.

Su opinión:

- *¿Qué características debería tener una persona para que pudiera ayudarle a confirmar sus dones?*

- *Anote el nombre de una persona que podría ayudarle a confirmar el don que usted apuntó en la página 57.*

- *¿Cuándo hablará con ella sobre el tema?*

Otros cristianos, de su iglesia y de otras, deberían confirmar los dones que usted tiene.

Capítulo 3: Descubrir los dones

La Prueba de dones

Unos comentarios antes de empezar este test:

1. **Complete el cuestionario:** Lea las 180 afirmaciones siguientes y marque una de las cinco opciones que, en el momento actual, mejor le definan a usted y a su situación. Intente ser honesto con usted mismo; sólo de esa manera los resultados le proporcionarán una base adecuada para desarrollar sus dones en los días venideros.
2. **Utilice el cuestionario para terceras personas:** separe las páginas amarillas (páginas 77-80) y haga que las completen dos personas que le conozcan bien (su esposa, un amigo, un miembro de la iglesia, el pastor etc.). Escriba su propio nombre en la primera línea de cada página. Pida la opinión honesta de los que rellenen estos formularios. (Si por casualidad tiene dificultades para encontrar una segunda persona, puede hacerlo con la opinión de una sola persona).

Intente ser honesto con usted mismo; sólo de esa manera los resultados le proporcionarán una base adecuada para desarrollar sus dones en los días venideros.

3. **Complete la hoja de resultados:** Una vez que haya contestado todas las preguntas, separe la hoja de resultados (página 81), y siga las instrucciones que se dan allí.
4. **Analice los resultados:** Para conseguir valores precisos, pase los resultados de la hoja de resultados a los formularios de valoración (páginas 83-84). Cuando haga esto comprobará que algunos de sus dones son bastante visibles, estos son lo que yo llamo «dones manifiestos». Al mismo tiempo, encontrará en la lista dones que usted puede o no tener, porque en el pasado no tuvo ocasión de estar involucrado en la correspondiente área de ministerio. A estos los llamo «dones latentes».
5. **Estudie las explicaciones:** Asegúrese de leer los comentarios que para cada don se dan en el capítulo 5.
6. **Remítanos su hoja de resultados (si lo desea):** Estaría encantando de recibir su hoja de respuestas o una copia (diríjase al editor cuya dirección se encuentra en la página 4 de este libro). Puede enviar este formulario con su nombre o sin él, los datos se procesarán anónimamente. Con esto usted nos ayudará en nuestras investigaciones posteriores sobre los dones espirituales.
7. **Lea el capítulo 4:** Una vez que haya completado estos pasos, siga con el capítulo 4 de este manual.

Y ahora, disfrute con la aventura de descubrir sus dones espirituales.

Disfruto...*

*Si descubre que no ha tenido ninguna experiencia en algunas de las áreas de ministerio que aparecen abajo, marque con una cruz la columna de la derecha.

	muchísimo	mucho	hasta cierto punto	muy poco	nada	
1						... desarrollando planes detallados para llevar a cabo ciertos objetivos.
2						... integrándome en otras culturas y adaptándome a su forma de vida.
3						... viviendo sin casarme o sin hijos. (Si está casado marque la columna de la derecha.)
4						... evaluando declaraciones hechas por otros cristianos para determinar si pueden llevar a la iglesia por mal camino.
5						... hablando con no creyentes sobre Jesús y mi relación con él.
6						... animando a otros.
7						... formulando metas que les pueden parecer irreales a los demás y tratando de alcanzarlas de manera sistemática.
8						... compartiendo mi dinero y mis posesiones generosamente para la extensión del reino de Dios.
9						... interviniendo para liberar a otros de influencias demoníacas.
10						... orando con regularidad por la curación de enfermos.
11						... elaborando y utilizando materiales que ayuden a los demás a aprender de manera sencilla e interesante.
12						... hablando en lenguas.
13						... ayudando a los demás a analizar su propia situación.
14						... llevando un estilo de vida modesto.
15						... reparando cosas y manteniéndolas en buen estado.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Disfruto...*

*Si descubre que no ha tenido ninguna experiencia en algunas de las áreas de ministerio que aparecen abajo, marque con una cruz la columna de la derecha.

	muchísimo	mucho	hasta cierto punto	muy poco	nada	
16						... trabajando en la retaguardia para ayudar a otros que están desempeñando un ministerio más visible.
17						... dando la bienvenida incluso a los invitados inesperados y ofreciéndoles comida y alojamiento.
18						... pasando una hora o más en oración.
19						... oyendo lo que Dios nos quiere comunicar cuando alguien habla en lenguas.
20						... pasando mucho tiempo estudiando para adquirir nuevos conocimientos.
21						... dirigiendo a la gente para que aprendan a trabajar juntos en la consecución de un objetivo común.
22						... mostrando una actitud positiva hacia la vida en medio del sufrimiento y el dolor.
23						... ocupándome de los que están al margen de la sociedad.
24						... orando por lo sobrenatural.
25						... ayudando a resolver problemas en otras iglesias.
26						... preocupándome por el bienestar espiritual de otros cristianos y apoyándoles en su desarrollo espiritual.
27						... sirviendo de portavoz de Dios para ofrecer una dirección clara en situaciones concretas.
28						... asumiendo responsabilidades menores y aparentemente sin importancia dentro de la iglesia.
29						... trabajando mucho para desarrollar mis habilidades musicales.
30						... expresando mis pensamientos y sentimientos por medios artísticos (p. ej., teatro, pantomima, pintura, gráficos, etc.).
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me gustaría...

más que hasta ahora...

	muchísimo	mucho	bastante	apenas	nada	
31						... planear de forma independiente proyectos para la iglesia y reclutar a la gente necesaria para llevarlos a cabo con éxito.
32						... mantener contacto con gente de otras culturas.
33						... descubrir si es la voluntad de Dios que yo me mantenga soltero. (Si está casado marque la columna de la derecha.)
34						... evaluar lo que dicen otros cristianos para estar seguro de que se ajusta a las Escrituras.
35						... hablar con no creyentes sobre la fe en Cristo.
36						... preocuparme por alguien que está pasando un mal momento.
37						... ver que la voz cantante en mi iglesia la llevan las «personas con visión».
38						... estar en contacto con personas y proyectos que necesitan asistencia financiera.
39						... permitir que Dios me utilice en su batalla contra los poderes demoníacos.
40						... servir de instrumento para las curaciones sobrenaturales de Dios.
41						... utilizar mi tiempo para comunicar mis conocimientos y mis habilidades a otros cristianos.
42						... ir más allá del nivel racional y hablar con Dios y adorarlo en lenguas diferentes.
43						... ayudar a la gente y/o a las organizaciones a encontrar los medios más efectivos para alcanzar sus objetivos.
44						... reducir significativamente mi nivel de vida.
45						... hacer algo práctico para Dios con mis manos.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me gustaría...

más que hasta ahora...

	muchísimo	mucho	bastante	apenas	nada	
46						... apoyar a otros cristianos utilizando mis dones para mejorar su ministerio.
47						... proporcionar una atmósfera acogedora en mi casa para los desconocidos.
48						... dedicar mucho tiempo a la oración.
49						... ser utilizado para interpretar lo que otros dicen en lenguas para que todo el mundo pueda entenderlo.
50						... recopilar y valorar ideas que sean importantes para el cuerpo de Cristo.
51						... ocuparme en tareas de liderazgo.
52						... estar dispuesto para afrontar situaciones en las cuales la fe conlleva sacrificios personales.
53						... implicarme más con personas que normalmente están siendo descuidadas o son rechazadas por la sociedad.
54						... experimentar que Dios trabaja en mí para obrar señales y milagros.
55						... participar en la creación de nuevas iglesias para alcanzar así a personas que de otro modo nunca serían alcanzadas.
56						... hacer compañía a otros cristianos para ayudarles a crecer en la fe.
57						... mostrar a otros cristianos cuál es la voluntad de Dios en situaciones concretas.
58						... implicarme en tareas concretas dentro de la iglesia, donde y cuando sea necesario.
59						... servir a Dios con mi capacidad musical.
60						... expresar mis sentimientos de una manera creativa, como por ejemplo con el teatro, la pintura, la alfarería, la danza, etc.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

He tenido la experiencia...

	muchísimas veces	muchas veces	algunas veces	pocas veces	nunca	
61						... de ser capaz de desarrollar planes que han hecho posible la realización de una tarea en la iglesia de forma más eficiente.
62						... de que las personas de otras culturas se han sentido atraídas por mí.
63						... de tener más energía para dedicarme a Dios por ser soltero. (Si está casado marque la columna de la derecha.)
64						... de haber sido capaz de reconocer los motivos falsos que se escondían tras palabras aparentemente espirituales.
65						... de haber sido utilizado por Dios para conducir a otros hacia Jesucristo.
66						... de que otros se hayan sentido reconfortados gracias a mí.
67						... que otros me hayan tomado por «loco» por ponerme metas «utópicas».
68						... de haber sido capaz de ayudar a otros dándoles una parte significativa de mi dinero.
69						... de que otros se han visto liberados de cierto tipo de esclavitud espiritual gracias a mis oraciones.
70						... de que Dios ha curado a enfermos, tanto psíquicos como físicos, por los cuales yo había orado.
71						... de que otros cristianos me han dicho que soy capaz de compartir mis conocimientos de forma interesante.
72						... de haber hablado con Dios en una lengua desconocida.
73						... de que otros me han pedido ayuda para resolver asuntos complicados, y he sido capaz de ayudarles.
74						... de haber contactado con más facilidad que otros con personas pobres porque llevo un tipo de vida sencilla.
75						... de haber sido capaz de ayudar a los demás con mi habilidad manual.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

He tenido la experiencia...

	muchísimas veces	muchas veces	algunas veces	pocas veces	nunca	
76						... de que los líderes cristianos han sido más eficientes en sus ministerios cuando yo les he ayudado a realizar alguna de sus tareas.
77						... de que la gente disfruta reuniéndose en mi casa más que haciéndolo en otros lugares.
78						... de que Dios ha actuado cuando yo he orado por algún motivo específico.
79						... de que mi interpretación de lenguas ha sido particularmente relevante en algunas situaciones.
80						... de haber sido el primero en proponer una idea que más tarde ha resultado particularmente eficaz.
81						... de haber sido capaz de motivar a otros cristianos para conseguir ciertos objetivos.
82						... de que otros individuos se han fortalecido gracias a mis propias experiencias dolorosas.
83						... de haber sido capaz de ayudar a los necesitados de forma práctica.
84						... de que Dios me ha utilizado como herramienta para obrar señales o milagros.
85						... de que los líderes de otras iglesias han aceptado y aplicado mi consejo.
86						... de ser capaz de ayudar a otros a crecer en su fe gracias a una relación duradera con ellos.
87						... de que algunos cristianos han confirmado que el mensaje que compartí con ellos era un mensaje de Dios.
88						... de haber identificado lo que había que hacer dentro de la iglesia, y después haberlo hecho yo mismo.
89						... de que los demás han escuchado con emoción mientras yo ponía en práctica mis dotes musicales.
90						... de ser capaz de expresar mis habilidades creativas (p. ej., escribir, pintar, teatro, etc.) para la gloria de Dios.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

La siguiente declaración me caracteriza...

	muchísimo	mucho	hasta cierto punto	muy poco	nada	
91						Planifico mi día y dejo muy poco al azar.
92						Disfruto aprendiendo del estilo de vida de otras culturas.
93						Puedo identificarme con las palabras de Pablo cuando dice que otros deberían permanecer solteros.
94						Me inquieta cuando alguien afirma algo que es verdadero, pero lo hace por un motivo equivocado.
95						Me molesta mucho que muchos cristianos no compartan su fe con otros.
96						Cuando la gente me habla de sus problemas, suelo comprenderlos mejor que los demás.
97						Tengo claro que Dios siempre cumple sus promesas, incluso cuando las circunstancias parecen demostrar lo contrario.
98						A menudo me apetece formar parte de la solución cuando oigo hablar de que alguien tiene problemas financieros.
99						Me preocupa que muchos cristianos no tomen en cuenta la existencia de los demonios.
100						Me molesta mucho más que a otros cristianos que en la mayoría de las iglesias se ore poco por los enfermos.
101						Creo que es frustrante que haya tan pocos cristianos que sean capaces de expresar sus conocimientos de manera interesante.
102						Me siento cómodo en grupos en los que la gente ora en lenguas.
103						Disfruto ayudando a los demás a buscar respuesta a sus problemas.
104						Me incomoda que haya tantos cristianos con un nivel de vida muy alto.
105						Me molesta cuando veo que hay desperfectos en los edificios, en los equipos, en la ropa, etc.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

La siguiente declaración me caracteriza...

	muchísimo	mucho	hasta cierto punto	muy poco	nada	
106						Me satisface realizar tareas que a los demás no les gustan.
107						Me hace feliz recibir visitas inesperadas en mi casa, incluso cuando no está demasiado ordenada.
108						Me tomo en serio las peticiones de los demás y oro por ellas de forma regular.
109						Cuando alguien habla en lenguas yo oro para ser capaz de interpretar lo que dice.
110						Me gusta estudiar la Biblia y pensar en cómo aplicarla a situaciones actuales.
111						Cuando a un grupo le hace falta un líder, suelo hacerme cargo de él.
112						Me fascinan las historias de los mártires cristianos.
113						Si noto que hay una necesidad, deseo ayudar cuanto antes.
114						Oro para que Dios me utilice para obrar señales y milagros, como hacía con muchos cristianos del siglo primero.
115						Para mí es más importante que para los demás promover la unidad entre iglesias distintas.
116						Me molesta mucho que muchos creyentes estén mal asistidos tanto espiritual como personalmente.
117						Oro para que Dios me proporcione un mensaje para los demás con más frecuencia de lo que lo ha hecho hasta ahora.
118						Noto cuando los demás necesitan algo, y siempre estoy deseoso de proporcionárselo.
119						Me da pena que algunas iglesias den poco valor a la calidad de su música.
120						Es importante para mí que los cristianos decoren su ambiente de forma agradable (p. ej. sus lugares de reunión).
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me resulta...*

	muy fácil	fácil	ni fácil ni difícil	algo difícil	muy difícil	
121						... desarrollar de forma individual proyectos de trabajo y de organización.
122						... establecer contacto con personas que tienen un estilo de vida completamente diferente al mío.
123						... negarme la posibilidad de formar una familia. (Si está casado marque la columna de la derecha.)
124						... determinar si las palabras de una persona tienen origen divino, humano o satánico.
125						... advertir cuando una persona está lista para recibir el evangelio.
126						... llegar con facilidad a temas profundos con personas que apenas conozco.
127						... orar y trabajar por cosas que otros cristianos consideran imposibles.
128						... dar regularmente una parte significativa de mis recursos para extender el reino de Dios.
129						... reconocer si hay áreas de la vida de una persona influidas por el demonio.
130						... orar por los enfermos de manera concreta y personal.
131						... compartir información y conocimientos de manera lógica, interesante y fácil de entender.
132						... orar públicamente o hablar palabras inspiradas por Dios por medio de lenguas.
133						... aplicar el conocimiento teórico a una situación concreta.
134						... mantener un nivel de vida bajo.
135						... resolver problemas técnicos que normalmente necesitan un operario especializado.
	4	3	2	1	0	

*Si descubre que no ha tenido ninguna experiencia en algunas de las áreas de ministerio que aparecen abajo, marque con una cruz la columna de la derecha.

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me resulta...*

*Si descubre que no ha tenido ninguna experiencia en algunas de las áreas de ministerio que aparecen abajo, marque con una cruz la columna de la derecha.

	muy fácil	fácil	ni fácil ni difícil	algo difícil	muy difícil	
136						... ayudar a la gente en su trabajo para que sean más eficaces en el desarrollo de su ministerio.
137						... hacer que las visitas se sientan «como en casa».
138						... orar intensamente durante semanas o meses por unas necesidades determinadas.
139						... reconocer lo que Dios quiere decir cuando oigo a alguien hablar en lenguas.
140						... descubrir, formular y sistematizar hechos e ideas que pueden ser importantes para la vida de la iglesia.
141						... delegar tareas en los demás.
142						... aceptar el sufrimiento por causa de Cristo.
143						... expresar mi simpatía y comprensión hacia los necesitados.
144						... orar por señales y milagros.
145						... aconsejar a grupos o a iglesias sobre su situación espiritual.
146						... asesorar a un grupo de cristianos para que trabajen por la unidad.
147						... percibir cuál es la voluntad de Dios en situaciones específicas.
148						... implicarme en tareas que a los demás no les parecen demasiado atractivas.
149						... aprender a tocar un instrumento musical.
150						... ejercitar una forma creativa de comunicación como la pintura, el teatro, la pantomima, etc.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Estoy...

dispuesto a...

	con muchísimo gusto	con mucho gusto	en algunos casos	en caso de necesidad	por ningún motivo	
151						... tomar parte en cursos de formación para mejorar mi capacidad de planificación, organización y delegación.
152						... trabajar en una cultura extraña, si se diera la oportunidad.
153						... permanecer soltero para servir mejor al reino de Dios. (Si está casado marque la columna de la derecha.)
154						... pasar mucho tiempo previniendo a otros de posibles peligros.
155						... apuntarme a cursos para mejorar mi capacidad de llevar a gente a la fe en Cristo.
156						... ocuparme con mayor esmero de aprender cómo aconsejar a los demás de una manera mejor.
157						... asumir tareas aun cuando impliquen ciertos riesgos.
158						... apoyar financieramente de forma regular a cristianos que estén implicados en causas que merezcan la pena.
159						... implicarme en la batalla contra los poderes satánicos.
160						... involucrarme en el ministerio de oración por los enfermos.
161						... leer más sobre la comunicación para poder mejorar mi habilidad de enseñar a otros.
162						... hablar en lenguas en público si Dios me da este don.
163						... invertir una cantidad considerable de tiempo ayudando a otras personas o grupos a la hora de tomar decisiones importantes.
164						... negarme a mí mismo la ropa cara, una casa cómoda y la buena comida si es necesario.
165						... ayudar con las reparaciones y los trabajos de mantenimiento de la iglesia.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Estoy...

	con muchísimo gusto	con mucho gusto	en algunos casos	en caso de necesidad	por ningún motivo	dispuesto a...
166						... aliviar de tareas a los cristianos que están sobrecargados de trabajo ofreciéndoles mi propio tiempo y energía para ayudarles.
167						... abrir mi casa a los extraños más a menudo.
168						... trabajar en un grupo que ora de forma continuada por los demás.
169						... explicar en público el significado de lo que dicen los que hablan en lenguas si Dios me revela su significado.
170						... invertir más tiempo en el desarrollo de nuevas ideas que ayuden a la causa de Cristo.
171						... asumir el liderazgo de un grupo grande de cristianos.
172						... arriesgar mi vida por el reino de Dios si es necesario.
173						... trabajar en un ministerio de la iglesia que se dedique especialmente a los menos privilegiados de la sociedad.
174						... orar concentrándome en asuntos que, desde una perspectiva humana, no tienen ninguna esperanza de solucionarse.
175						... mediar en los conflictos entre diferentes iglesias.
176						... asumir la responsabilidad de ocuparme de un grupo de cristianos.
177						... comunicar los mensajes del Señor a los miembros de la iglesia aun cuando estos mensajes sean impopulares.
178						... invertir mi tiempo en aquellos ministerios de la iglesia que sean más urgentes.
179						... contribuir al ministerio musical de una iglesia.
180						... formar parte de un grupo en el que se enseña a desarrollar nuestras habilidades artísticas.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me podría imaginar...

	muy bien	bien	en algún caso	apenas	en ningún caso	que ..... (nombre)
A						... disfrutaría ocupándose de los detalles organizativos de ciertas tareas.
B						... le haría muy feliz pasar la mayor parte de su vida en otra cultura.
C						... tendría menos dificultades que otras personas permaneciendo soltero.
D						... sería capaz de reconocer los motivos que se esconden tras ciertos comportamientos con más facilidad que otros.
E						... tiene una vocación especial para compartir su fe con no cristianos.
F						... sería la clase de persona a quien se le pediría consejo con asiduidad.
G						... estaría dispuesto a correr riesgos personales para alcanzar sus objetivos.
H						... ofrecería apoyo financiero a proyectos cristianos con más probabilidad que otros.
I						... sería más capaz que otros de distinguir si un asunto tiene un origen humano, satánico o divino.
J						... sería la clase de persona a quien se le pediría que orase por los enfermos con más asiduidad que a otras personas.
K						... disfrutaría muchísimo enseñando a otros cristianos.
L						... tiene el don de lenguas.
M						... le sería más fácil que a la mayoría resolver problemas complicados de otras personas.
N						... sería más feliz teniendo pocos bienes materiales que teniendo muchos.
O						... tiene más habilidad manual que la mayoría de las personas.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me podría imaginar...

	muy bien	bien	en algún caso	apenas	en ningún caso	que ..... (nombre)
P						... disfrutaría haciéndose cargo de los trabajos laboriosos de otros cristianos.
Q						... sería más feliz teniendo invitados que no teniéndolos.
R						... disfrutaría más que la mayoría de los cristianos pasando mucho tiempo en oración.
S						... sería capaz de interpretar lo que otros dicen cuando hablan en lenguas.
T						... disfrutaría especialmente retirándose de todas sus actividades normales para concentrarse en el desarrollo de nuevas ideas.
U						... podría tener una habilidad especial para motivar a otras personas para que lleven a cabo un proyecto.
V						... encontraría más fácil ser perseverante a pesar de las dificultades que la mayoría de los cristianos.
W						... tiene una vocación especial para atender las necesidades prácticas de los demás.
X						... Dios le utilice con frecuencia para obrar a través de él señales y milagros.
Y						... se le pediría consejo al nombrar nuevos líderes en la iglesia.
Z						... disfrutaría especialmente ocupándose de un grupo de cristianos.
AA						... comunicaría mejor que otros cristianos un mensaje proveniente de Dios.
BB						... le sería más fácil que a la mayoría encargarse de las tareas de la iglesia que, precisamente, están por hacer.
CC						... tiene una vocación especial para servir a Dios con su capacidad musical.
DD						... sería feliz participando en algún ministerio creativo (p. ej., pintura, escritura, teatro, etc.).
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me podría imaginar...

	muy bien	bien	en algún caso	apenas	en ningún caso	que ..... (nombre)
a						... disfrutaría ocupándose de los detalles organizativos de ciertas tareas.
b						... le haría muy feliz pasar la mayor parte de su vida en otra cultura.
c						... tendría menos dificultades que otras personas permaneciendo soltero.
d						... sería capaz de reconocer los motivos que se esconden tras ciertos comportamientos con más facilidad que otros.
e						... tiene una vocación especial para compartir su fe con no cristianos.
f						... sería la clase de persona a quien se le pediría consejo con asiduidad.
g						... estaría dispuesto a correr riesgos personales para alcanzar sus objetivos.
h						... ofrecería apoyo financiero a proyectos cristianos con más probabilidad que otros.
i						... sería más capaz que otros de distinguir si un asunto tiene un origen humano, satánico o divino.
j						... sería la clase de persona a quien se le pediría que orase por los enfermos con más asiduidad que a otras personas.
k						... disfrutaría muchísimo enseñando a otros cristianos.
l						... tiene el don de lenguas.
m						... le sería más fácil que a la mayoría resolver problemas complicados de otras personas.
n						... sería más feliz teniendo pocos bienes materiales que teniendo muchos.
o						... tiene más habilidad manual que la mayoría de las personas.
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Me podría imaginar...

	muy bien	bien	en algún caso	apenas	en ningún caso	que ..... (nombre)
p						... disfrutaría haciéndose cargo de los trabajos laboriosos de otros cristianos.
q						... sería más feliz teniendo invitados que no teniéndolos.
r						... disfrutaría más que la mayoría de los cristianos pasando mucho tiempo en oración.
s						... sería capaz de interpretar lo que otros dicen cuando hablan en lenguas.
t						... disfrutaría especialmente retirándose de todas sus actividades normales para concentrarse en el desarrollo de nuevas ideas.
u						... podría tener una habilidad especial para motivar a otras personas para que lleven a cabo un proyecto.
v						... encontraría más fácil ser perseverante a pesar de las dificultades que la mayoría de los cristianos.
w						... tiene una vocación especial para atender las necesidades prácticas de los demás.
x						... Dios le utilice con frecuencia para obrar a través de él señales y milagros.
y						... se le pediría consejo al nombrar nuevos líderes en la iglesia.
z						... disfrutaría especialmente ocupándose de un grupo de cristianos.
aa						... comunicaría mejor que otros cristianos un mensaje proveniente de Dios.
bb						... le sería más fácil que a la mayoría encargarse de las tareas de la iglesia que, precisamente, están por hacer.
cc						... tiene una vocación especial para servir a Dios con su capacidad musical.
dd						... sería feliz participando en algún ministerio creativo (p. ej., pintura, escritura, teatro, etc.).
	4	3	2	1	0	

© Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia
Prohibido fotocopiar

Valoración de los resultados:

Paso 1: Separe esta hoja de respuestas siguiendo la línea de puntos.

Paso 2: Introduzca sus respuestas en las casillas correspondientes. Los números de las casillas se corresponden con las preguntas 1-180 del cuestionario. La puntuación que se debe dar a cada una de las opciones marcadas está en la parte inferior de su columna correspondiente del cuestionario.

Paso 3: Proceda de la misma manera con los dos formularios amarillos (cuestionario para terceras personas). Si sólo le han rellenado un formulario, utilice estas respuestas dos veces.

Paso 4: Sume los ocho valores de cada columna (gris y blanca) e introduzca el total bajo la columna «Total A». Sume los tres valores de las columnas grises e introduzca el resultado en la columna «Total B».

Los pasos 5-8 se pueden encontrar en las páginas 83-84.

Hoja de resultados

Parte B		Parte B		Parte B				Total A (sume todos los puntos (columnas gris y blanca)	Total B (sume sólo las tres columnas grises)
1	31	61	91	121	151	A	a	Organización	
2	32	62	92	122	152	B	b	Misionero*	
3	33	63	93	123	153	C	c	Celibato	
4	34	64	94	124	154	D	d	Discernimiento	
5	35	65	95	125	155	E	e	Evangelización	
6	36	66	96	126	156	F	f	Consejería	
7	37	67	97	127	157	G	g	Fe	
8	38	68	98	128	158	H	h	Generosidad	
9	39	69	99	129	159	I	i	Liberación	
10	40	70	100	130	160	J	j	Sanidad	
11	41	71	101	131	161	K	k	Enseñanza	
12	42	72	102	132	162	L	l	Lenguas*	
13	43	73	103	133	163	M	m	Sabiduría	
14	44	74	104	134	164	N	n	Pobreza voluntaria	
15	45	75	105	135	165	O	o	Trabajo manual	
16	46	76	106	136	166	P	p	Ayuda	
17	47	77	107	137	167	Q	q	Hospitalidad	
18	48	78	108	138	168	R	r	Oración	
19	49	79	109	139	169	S	s	Interpretación	
20	50	80	110	140	170	T	t	Conocimiento*	
21	51	81	111	141	171	U	u	Liderazgo	
22	52	82	112	142	172	V	v	Sufrimiento	
23	53	83	113	143	173	W	w	Misericordia	
24	54	84	114	144	174	X	x	Milagros	
25	55	85	115	145	175	Y	y	Apóstol*	
26	56	86	116	146	176	Z	z	Cuidado pastoral*	
27	57	87	117	147	177	AA	aa	Profecía*	
28	58	88	118	148	178	BB	bb	Servicio	
29	59	89	119	149	179	CC	cc	Música	
30	60	90	120	150	180	DD	dd	Creatividad artística	

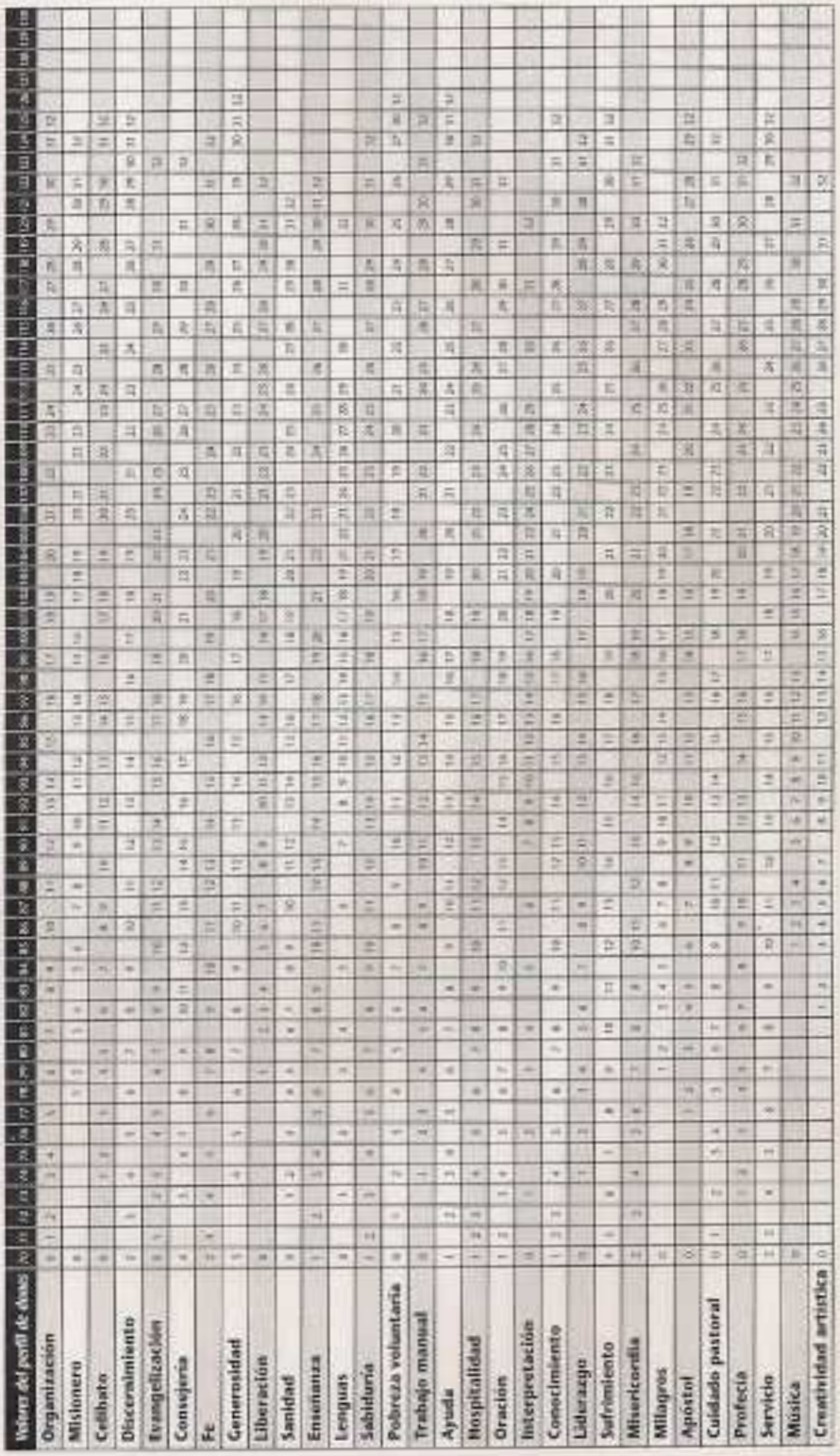
*Preste especial atención a los dones que llevan este asterisco y sus definiciones en el capítulo 5. Estos dones se entienden de forma diferente de unos grupos a otros.

Sus dones manifiestos

Cómo determinar sus dones manifiestos:

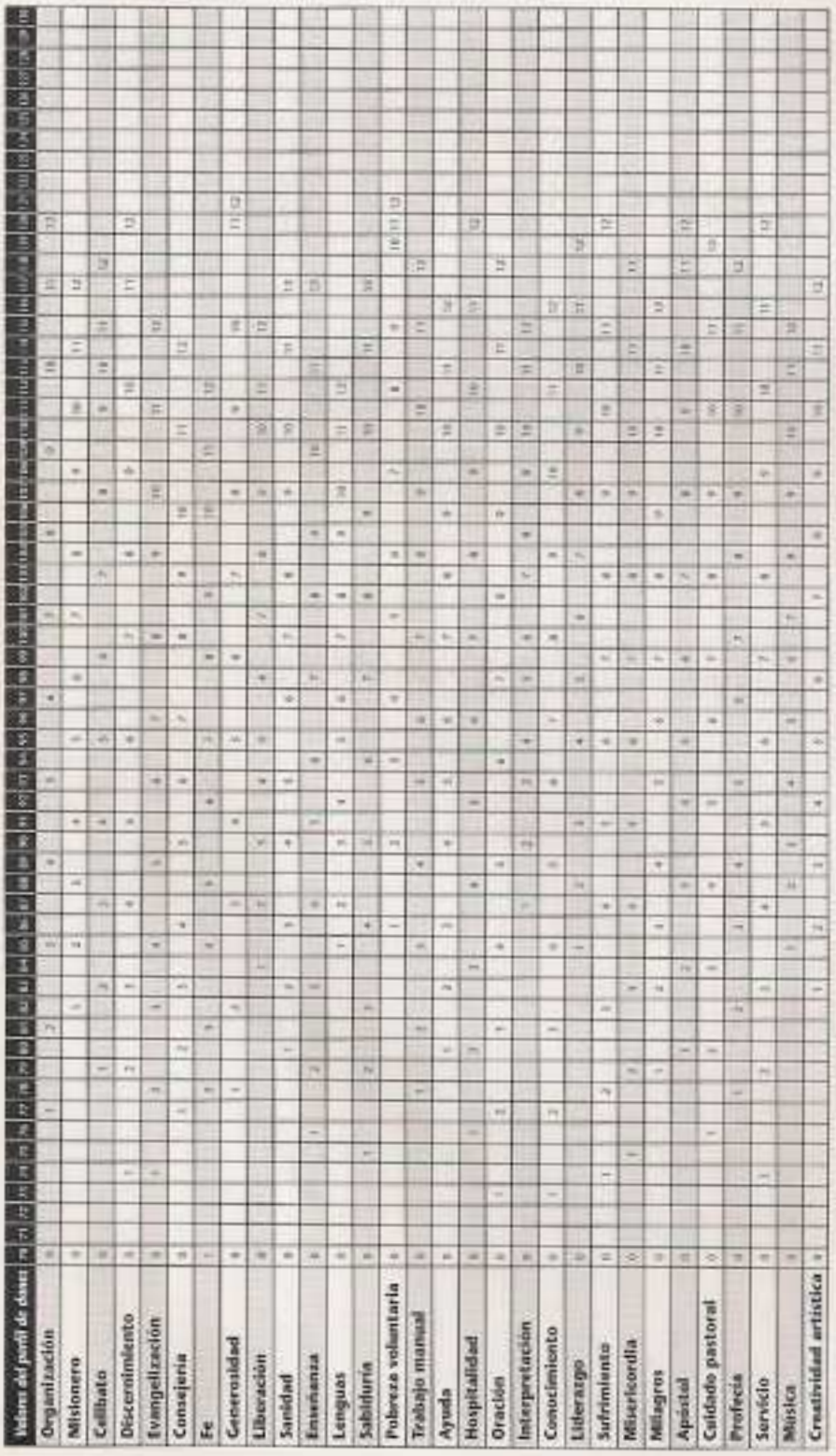
Paso 5: Cuando haya completado la hoja de resultados, pase todos los valores a la tabla «sus dones manifiestos» (derecha). Marque el número procedente de la hoja de resultados. Si, por ejemplo, bajo *organización* en «total A» tiene 15, debería marcar 15 en la columna «organización». Si ese número no aparece, marque el siguiente número más alto.

Paso 6: Los valores de la línea superior de esta tabla (denominados *valores del perfil de dones*) miden el peso relativo de cada uno de los dones individuales. Marque con un círculo los tres a cinco valores más altos, y escriba el nombre del correspondiente don en el casillero A (página 85).



Capítulo 3: Descubrir los dones

Sus dones latentes



Cómo determinar sus dones latentes:

Paso 7: Después de haber completado los pasos 1 a 6, pase todos los valores de «Total B» a la tabla «sus dones latentes» (izquierda). Marque el número procedente de la hoja de resultados. Si ese número no aparece, marque el siguiente número más alto.

Paso 8: Marque con un círculo los tres a cinco valores más altos, **pero deje fuera los 3 a 5 valores que antes identificó como sus dones manifiestos.** Escriba los nombres de los dones correspondientes en el casillero B (página 85).

Entender los resultados

Anote en estos casilleros los dones que en las páginas anteriores aparecieron como sus dones manifiestos y latentes más probables:

Casillero A: Dones manifiestos
1.
2.
3.
4.
5.

Casillero B: Dones latentes
1.
2.
3.
4.
5.

No lo olvide: Que aquí haya espacio para cinco dones no quiere decir que forzosamente todo cristiano deba tener cinco dones espirituales. Algunos cristianos sólo tienen un don espiritual, otros tres, otros cinco y otros incluso más. Estas tablas reflejan las áreas en las que es más probable que se encuentren sus dones espirituales.

Dones manifiestos

Los dones manifiestos son aquellos que de alguna manera ha estado ejercitando regularmente, y que ya han sido confirmados en cierta medida. Es bastante probable que sus verdaderos dones se encuentren en una de estas áreas. Si asume ciertas tareas en la iglesia, debería procurar que se adecuasen a estos dones.

Tareas en su iglesia donde podrían ser útiles sus dones:

Dones latentes

Los dones latentes indican aquellas áreas donde se necesita experimentar más. Esta es la única manera de averiguar si de verdad tiene estos dones. Si se le presenta una ocasión para hacer tareas que requieran la utilización de uno de estos dones, aproveche esta oportunidad.

Tareas en su iglesia donde podrían ser útiles estos dones:

Su opinión:

- *Si no sabe cuáles son las tareas que puede desempeñar en su iglesia, ¿a quién puede preguntarle?*

Aprender a utilizar los dones

Ha ocurrido algo decisivo: ha descubierto sus dones espirituales. Al menos ahora es consciente de las áreas en las que es más probable que Dios le haya dotado de un don. Es importante recordar, sin embargo, que el descubrimiento de los dones no es un fin en sí mismo. Más bien revela la tarea para la que Dios le ha llamado, y en la que él espera que usted se implique. ¿Pero cómo se pueden aplicar estos dones espirituales para ayudar a que la iglesia crezca?

Capítulo 4: Aplicar los dones

La iglesia de tres colores

El plan de Dios no es que cada uno de los creyentes refleje la plenitud divina de forma aislada. Cada uno de nosotros es sólo una *parte* del cuerpo de Cristo, y *tenemos* que ser diferentes para complementarnos. El plan de Dios *es* que todo el cuerpo –su iglesia– refleje su plenitud. Si uno de los colores queda fuera de la vida de una iglesia, puede ser indicio de que algo no está equilibrado. Si sus dones personales están exclusivamente en el área roja, esto no significa que su vida esté desequilibrada. Puede que sea exactamente lo que Dios quiere para su vida. Sin embargo, si toda la iglesia excluye uno de los colores, esto es otra historia. Identificando los tipos de dones que predominan en su iglesia, podrá descubrir las áreas que deberá trabajar en el futuro.

Identificando los tipos de dones que predominan en su iglesia, podrá descubrir las áreas que deberá trabajar en el futuro.

La «mezcla de color» de su iglesia

¿Ya sabe en cuál de los tres colores su iglesia es más fuerte y en cuáles podría estar poco desarrollada? Puede que los miembros de su iglesia tengan opiniones diferentes sobre este tema. Sin embargo, no deberíamos confundir las opiniones con la realidad. ¿Qué color(es) refleja *realmente* su iglesia? La mejor manera de conseguir una información fiable sobre este tema es estudiar las hojas de evaluación de la *Prueba de dones* de todos los miembros de la iglesia. Haciendo esto es relativamente fácil ver qué color predomina, y qué colores tienen posibilidades de crecer en el futuro. He hecho este tipo de ejercicio con bastante frecuencia en diferentes iglesias, y he descubierto que los resultados a menudo sorprenden.

Por supuesto, el número de dones que aparecen en cada una de las tres áreas es uno de los muchos indicadores de los colores que refleja su iglesia. Otros indicadores se pueden encontrar en un análisis corporativo de la *Brújula de cambio* de los miembros de su iglesia (páginas 34-37), y también los que se reflejan en los valores centrales de su iglesia, en su estilo de devoción, etc. Analizar la contribución de los dones espirituales con respecto a los tres colores, es uno de las herramientas más «objetivas» para determinar el punto de partida de su iglesia. Como he intentado demostrar en las páginas 52-53 de este libro, sería bastante natural que, si la enseñanza en su iglesia se centra más en ciertas áreas que en otras, los miembros tendrán más posibilidades de descubrir sus dones dentro de estas áreas. Si esta asunción es cierta, analizar la distribución de los dones dentro de su iglesia puede ser un medio para descubrir el verdadero impacto de la enseñanza de su iglesia.

Su opinión:

- *Si su iglesia ha realizado la Prueba de dones, ¿qué colores son más representativos que otros? ¿Este resultado se corresponde con lo que usted esperaba?*

Áreas de futuro crecimiento en su iglesia

Una vez que sabemos dónde estamos, podemos decidir dónde queremos ir. Imaginemos que su iglesia es particularmente fuerte en uno (o dos) de los tres colores. No significa que el crecimiento futuro tenga que dejar de lado ese punto fuerte, sino que debería añadir dimensiones nuevas a sus enseñanzas y a su vida, para que en su iglesia se reflejara más plenamente el Dios trino.

Muchos creyentes temen este tipo de crecimiento porque no están acostumbrados a él. Las cosas que todavía no conocemos pueden causarnos una de estas dos emociones: temor o curiosidad. Como aquí estamos hablando nada menos que de reflejar los aspectos de la naturaleza de Dios, mi esperanza y mi ruego es que el sentimiento de curiosidad supere al de temor.

Experiencias negativas con otros grupos

Hay un aspecto, sin embargo, que resulta un verdadero obstáculo en este viaje espiritual.

Todos los cristianos tienen contacto con otros grupos de cristianos, y esas experiencias no siempre son positivas. En mis seminarios he descubierto que, mientras me limito a la enseñanza del Dios trino, las diferentes revelaciones y a cómo emplear los tres colores en nuestra vida, casi todo el mundo está de acuerdo. Pero en cuanto hago referencia explícita a ciertos grupos de cristianos, como los evangélicos, los carismáticos o los liberales, noto los sentimientos de ansiedad y rechazo entre los participantes. Entonces oigo frases como estas:

- «Si reflejar el color azul significa convertirnos en tal o cual iglesia carismática, definitivamente no estamos interesados.»
- «Hemos tenido ya bastantes experiencias con iglesias evangélicas que hacen hincapié en el color rojo como usted sugiere, así que sabemos que esto no es lo que nos conviene.»
- «Sólo es posible que hable tan ingenuamente sobre el sector verde porque nunca ha sufrido las consecuencias desastrosas de la teología liberal.»

Una vez que sabemos dónde estamos, podemos decidir dónde queremos ir.

¿Puede ver lo que ocurre aquí? En vez de mirar al Dios trino y preguntar: «¿Cómo podemos reflejar mejor su plenitud en nuestras iglesias?», miramos a diferentes iglesias, identificamos sus limitaciones, y después, comprensiblemente, llegamos a la conclusión de que esto no es lo más adecuado para nuestra iglesia. Empezar este proceso con este tipo de experiencias negativas nos bloquea a la hora de intentar experimentar a Dios de una forma nueva. Esta es una de las grandes tragedias de la cristiandad.

¡Concéntrese en la naturaleza de Dios, no en su pueblo!

Si relaciona (o siente) de forma negativa términos tales como «carismático», «evangélico» o «liberal», mi consejo es que se olvide de ellos. Su iglesia no tiene que convertirse en «carismática» (como esas iglesias descon-

troladas y arrogantes que usted conoce) para reflejar el color azul. No tiene que convertirse en «evangélica» (como esas iglesias estrechas de miras y legalistas que usted conoce) para reflejar el color rojo. Y no tiene que convertirse en «liberal» (como esas iglesias completamente sincretistas que no parecen nada cristianas) para reflejar el color verde. Lo que hay que hacer no es imitar a otros grupos cristianos, sino aprender de los diferentes aspectos de la naturaleza de Dios, y considerar lo que podrían significar para la vida de la iglesia.

Nadie puede producir dones espirituales, pero lo que sí podemos hacer es crear un clima en el que puedan crecer ciertos dones.

Mi consejo es simple: cuando piense en las futuras áreas de crecimiento de su iglesia, no empiece imitando a otros grupos cristianos, sino meditando en la naturaleza del Dios trino. Si sigue este consejo, confío en que descubra que, de golpe, los tres colores le comunican algo completamente diferente. Con suerte, incluso los colores que hasta ahora le asustaban, si los interpreta desde el trasfondo de sus experiencias, pueden empezar a brillar de repente.

El clima espiritual

Imaginemos que su iglesia comparte este punto de vista hasta ahora. Imaginemos también que ya ha identificado qué color está más representado en su iglesia. Aun más, imaginemos que han decidido que les gustaría crecer en las demás áreas. ¿Qué hará ahora? Si los dones de una cierta categoría no aparecen o están poco desarrollados en su iglesia, usted no puede «añadirlos» sin más, porque usted no es Dios. Nadie puede producir dones espirituales, pero lo que sí podemos hacer es crear un clima en el que puedan crecer ciertos dones.

Su opinión:

- *Haga una lista de las maneras en que su iglesia podría crecer en los colores que aparecen poco desarrollados en el momento actual.*

Descripción del ministerio

Cada vez que descubra un don específico –en cualquiera de las tres áreas: verde, roja o azul– es importante que lo use; en otras palabras, que lo aplique a las necesidades actuales. Averigüe dónde se necesitan sus dones con más urgencia.

Siempre me sorprende lo poco que se toma en cuenta en la mayoría de las iglesias el simple principio de que los dones y tareas deben concordar entre sí. Por ejemplo, no conozco muchos casos en los que los dones de los líderes de las iglesias sean tenidos en cuenta de forma consistente. Por el contrario, se consideran más importantes criterios completamente distintos. Por esta razón, no es extraño que, con frecuencia, la gente *equivocada* ocupe estas posiciones; esto es, gente a la que Dios no ha dotado para estos oficios.

Los dones y las tareas deben corresponderse entre sí

Para asegurarse de que los dones y las tareas se complementan en la iglesia es necesario que se lleve a cabo un bosquejo de la descripción de un ministerio para cada una de las áreas de ministerio. ¿Qué significa esto? En realidad es muy simple. Se deberían anotar las responsabilidades relacionadas con cada una de las tareas. Una lista de la descripciones de estos ministerios ayudaría a las personas que estuvieran interesadas a saber a primer golpe de vista lo que se espera de ellas, cuánto tiempo les llevaría desarrollar la tarea, qué dones y habilidades se necesitarían y si es necesario entrenarse.

Cómo hacer la descripción del ministerio

Los siguientes puntos deberían quedar claros en la definición de cada ministerio:

- *Lo que hay que hacer:* cada tarea está compuesta de ciertas subtareas. Es importante clarificar todos los detalles necesarios de estas subtareas. Por lo tanto, asegúrese de que las tareas de las que usted sea responsable estén definidas con claridad y que no sean ampliadas a menos que cambie la descripción del ministerio.
- *Necesidad de entrenamiento:* ¿Qué tipo de entrenamiento es necesario y/o requerido para llevar a cabo con efectividad esta tarea? ¿Quién organizará este entrenamiento? ¿Cuándo?
- *Dones espirituales que se desean:* ¿Qué tipo de dones se prefieren para llevar a cabo esta tarea? Conteste a esta cuestión para cada una de las subtareas inherentes a esta tarea principal.
- *Habilidades deseadas:* ¿Qué habilidades adicionales son más importantes para la tarea que nos ocupa? ¿Qué intereses? ¿Qué experiencias? Estas cuestiones deberían responderse para cada una de las subtareas correspondientes.
- *Gente de contacto:* si surgen problemas, ¿a qué personas debemos dirigirnos? ¿Cuándo? ¿Cómo?
- *Duración de la tarea:* No limitar la duración de las tareas es un error común. Es importante que se limite el periodo de duración de cada

Averigüe dónde se necesitan sus dones con más urgencia.

tarea y discutir al final de este periodo la posibilidad de continuar más tiempo realizando esta tarea. En resumen, asegúrese de que todas las tareas que asuma tengan limitado su tiempo de antemano.

Su opinión:

• *¿Cuáles son las tareas o ministerios donde se podrían utilizar mejor los dones que ha descubierto? Conteste a estas preguntas tanto para sus dones manifiestos como para sus dones latentes.*

Dones manifiestos	**Posibles tareas**

Dones latentes	**Posibles tareas**

• *Haga una descripción de cada una de las tareas en las que usted está involucrado en la actualidad o en las que le gustaría estar involucrado en el futuro. El siguiente formulario le demostrará qué fácil es esto. Encontrará un formulario en blanco en la página 155. No olvide hablar sobre el ministerio con la persona de contacto adecuada.*

Ejemplo de descripción de ministerio

Tarea	Fecha
Liderar una célula evangelística	*1 de Marzo de 2001*

Objetivos
Atraer a no creyentes; ayudarles a conocer a Cristo; integrarles dentro de la iglesia;
División celular en el plazo de 9 meses

Subtareas
Desarrollar una estrategia para el grupo basada en los «Cursos Alfa» (con el coordinador de células); Establecer un grupo de liderazgo y proporcionar entrenamiento;
Seleccionar un colíder

Gente de contacto	
Responsable de:	*miembros del grupo celular y del equipo de liderazgo*
Responsable ante:	*el coordinador de células y el pastor*
Trabajar con:	*líder de evangelismo*

Dones espirituales	Habilidades/Intereses
Evangelismo	*Actitud positiva*
Cuidado pastoral y/o liderazgo	*Facilidad de relación*
¿Enseñanza?	

Tiempo a emplear	Duración de la tarea
Aproximadamente 8 horas por semana	*1 año*

Entrenamiento
Participar en un seminario de 14 días sobre liderazgo; Participar en el curso de
«Los 3 colores del evangelismo 1 y 2»; Visitar dos iglesias modelo

Observaciones adicionales

Capítulo 4: Aplicar los dones

Uso y abuso

Según el Nuevo Testamento, todos los dones deben utilizarse para edificar el cuerpo de Cristo (cf. 1 Corintios 14:12). Desafortunadamente, este criterio no se tiene siempre en la consideración adecuada, lo cual da como resultado el mal uso de los dones espirituales en incontables ocasiones.

Cada don, sin excepción, se puede utilizar mal si no se aplica al desarrollo de la iglesia.

Cada don, sin excepción, se puede utilizar mal si no se aplica al desarrollo de la iglesia. Esto no es una crítica contra el don respectivo, más bien es una crítica contra la aplicación impropia del don.

Por otra parte, lo contrario también es cierto: todos los dones, sin excepción, se pueden utilizar para el desarrollo de la iglesia.

Cómo evitar el mal uso

El mal uso de los dones espirituales no se puede prevenir «prohibiendo» algunos de ellos. El mal uso sólo puede prevenirse mostrando formas creativas de usarlos adecuadamente para el beneficio de los demás, para la gloria de Dios y la edificación del cuerpo de Cristo.

Su opinión:

• *No toda la actividad de las iglesias contribuye a la edificación del cuerpo de Cristo. Sin embargo, debería concentrarse en las tareas que sirvan a este fin. Anote cuáles de los dones que usted ya ha identificado pueden contribuir al desarrollo de su iglesia.*

Don	**Utilidad para el desarrollo de la iglesia**
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Entrene sus dones

Que Dios le haya concedido ciertos dones, no significa que usted no tenga que hacer nada para mejorar en estas áreas. Al contrario, debería hacer todos los esfuerzos posibles para entrenar al máximo sus dones (cf. 2 Timoteo 1:6). Participe en seminarios que puedan servirle de ayuda; acumule experiencia; aprenda de las críticas constructivas de los demás. Permita que Dios le moldee y cambie constantemente.

El continuo proceso de crecimiento

Desde que he descubierto que tengo el don de la enseñanza, he invertido un tiempo considerable en el entrenamiento de este don. Soy particularmente consciente de cuánto más tengo que aprender sobre este tema. Me gusta asistir a acontecimientos donde los cristianos que tienen este don en mayor grado que yo lo ejercitan. Asisto con regularidad a sesiones de entrenamiento sobre técnicas de comunicación, que me ayudan a mejorar en el uso de mi don. Aprecio las críticas realistas que los demás hacen a mis esfuerzos. Le pido constantemente a Dios que me muestre nuevos puntos de vista que me permitan ayudar mejor a los demás a entender las dinámicas espirituales importantes. Y tengo la esperanza de que en diez años seré capaz de ejercer mi don mucho mejor de lo que lo hago en la actualidad.

Debería hacer todos los esfuerzos posibles para entrenar al máximo sus dones.

Su opinión:

- *Anote algunas de las maneras en las que usted puede entrenar los dones que ha descubierto poseer. Si tiene dificultades para encontrarlas por sí mismo, hable de este tema con un responsable de las tareas de ministerio para las que usted está dotado. Lea las sugerencias del capítulo 5 sobre cada uno de los dones. Anote con precisión sus planes para el entrenamiento de sus dones en los meses siguientes.*

Dones	Posibilidades de entrenamiento
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Capítulo 4: Aplicar los dones

Manténgase abierto a nuevos dones

Sería erróneo ver el descubrimiento de sus dones como un proceso que termina en un momento dado, y que el resultado será válido eternamente. Quizá en el futuro Dios le dé dones de los que ahora no sabe nada.

Algunos profesores de teología opinan que un cristiano recibe todos sus dones cuando se convierte, lo que sigue es únicamente el *descubrimiento* de estos dones. Otros consideran que Dios nos puede dar nuevos dones que no poseíamos anteriormente. Según este grupo, el asunto no es descubrir los dones, sino recibirlos.

Quizá en el futuro Dios le dé dones de los que ahora no sabe nada.

Personalmente considero que esta disputa no tiene demasiada importancia. No importa si los dones se descubren o se reciben, lo importante es que permanezcamos abiertos a nuevos descubrimientos y no ver nuestros dones como algo estático e inalterable.

Buscar nuevos dones

Pablo exhorta a los cristianos a «procurar» dones (1 Corintios 12:31; 14:1). Una iglesia puede enfrentarse a una situación en la cual reconozca que los dones que ejercita no son los adecuados. En este caso, es necesario orar para que Dios bendiga con nuevos dones o pedir a Dios que envíe nuevos obreros que posean los dones que hacen falta.

Su opinión:

- *Ha descubierto ciertos dones latentes en la Prueba de dones. Hay razones para pensar que Dios puede concederle nuevos dones en estas áreas. Por lo tanto, preste especial atención a estas áreas y experimente con ellos en un futuro cercano.*
- *Los dones nos son estáticos. Por eso es aconsejable repetir la Prueba de dones de vez en cuando, especialmente cuando pase por fases en las que Dios esté obrando en usted de forma especial. Anote abajo cuándo tiene planeado repetir la Prueba de dones por segunda vez.*

El peligro de la proyección de dones

Todos los cristianos tienden a proyectar los dones que ellos poseen en los demás. Yo tiendo a hacerlo, y usted probablemente tenga la misma tendencia.

Los que tienen el don de la hospitalidad, por ejemplo, muy a menudo no son capaces de entender por qué otros, como yo, tienen tanta dificultad en esta área. Ellos pueden decir: «¡Es tan fácil!» Sin duda tienen razón. Practicar la hospitalidad es fácil... para ellos. Ellos sencillamente no se pueden imaginar lo agotadora que puede resultar esta tarea para alguien al que Dios no ha dotado con este don.

¡Cuidado!

El fenómeno de la proyección de dones es particularmente predominante en el área del evangelismo. Muchos cristianos con este don se niegan a pensar que este es un don especial con el que Dios les ha bendecido. Ellos aseguran que: «Dios no me ha dado un don especial. Yo sólo hago lo que debería hacer todo cristiano.» Al decir esto, hacen que los que no tienen este don se sientan culpables.

La verdad es que no todos los cristianos pueden desarrollar una actividad evangelizadora como lo hacen ellos. Ellos pueden desarrollarla porque tienen el don correspondiente. Otros no pueden hacerlo porque Dios les ha dado otros dones distintos.

Todo el mundo tiende a proyectar sus propios dones en los demás.

Su opinión:

• *Como cualquier otro cristiano, usted también tiene tendencia a proyectar sus dones en los demás. Por cada uno de los dones que haya descubierto que tiene, escriba algunas ideas de cuándo y dónde usted ha esperado que otros se comportaran o actuaran de una manera que sólo se puede esperar en personas que tienen el don correspondiente.*

_____ _____

_____ _____

_____ _____

_____ _____

_____ _____

Capítulo 4: Aplicar los dones

Los dones y el capricho del momento

Después de dar un seminario sobre dones espirituales, un pastor se acercó a mí y me dijo: «Ya puede ir olvidándose de toda esa ideología suya sobre los dones. Yo la probé en mi iglesia durante una temporada, y resultó ser catastrófico. Si la discusión trataba sobre los ministerios menos atractivos, la respuesta que oía siempre era: «ese no es mi don». Al final todo el mundo acabó haciendo lo que quería.» En vez de cumplir con sus responsabilidades cristianas básicas (como ofrendar, compartir el evangelio, hacer ministerio entre los pobres o trabajar por la justicia social), estas personas justificaban su inactividad afirmando que no poseían los dones espirituales adecuados.

El ministerio según dones no significa «hacer sólo lo que quiero».

El ministerio según dones no significa «hacer sólo lo que quiero». Al contrario, significa permitir que Dios determine cómo y cuándo quiere utilizarnos. ¿Cómo es posible que esta enseñanza sea tan mal entendida?

El peligro de la autojustificación

Sospecho que todos tenemos tendencia a hacer que nuestras vidas sean lo más cómodas posible. Así que agradecemos cualquier manera de justificar este interés. Es completamente posible que la doctrina de los dones espirituales sirva a este fin también. Sí, puede que haya que forzarla un poco para conseguir este propósito, pero ¿a quién le importa?

Cada vez que el enfoque orientado a los dones se confunde con el capricho del momento, la autojustificación está a la vuelta de la esquina.

Su opinión:

- *Mire la lista de los dones otra vez, poniendo particular atención en los dones que usted no tiene (ver página 99). Recuerde, para cada uno de los dones existe una «responsabilidad cristiana básica» (como se dijo en la página 48). Simplemente usted no puede ignorar estas responsabilidades básicas. Anote abajo cuáles de estas responsabilidades le causan mayores dificultades.*

- *¿Qué puede hacer para evitar el peligro de la autojustificación?*

Trasfondos, definiciones, consejos prácticos

Identifique cuáles de estos dones son sus dones

«manifiestos»

«latentes»

Después estudie las explicaciones que corresponden a su combinación de dones personal.

Categoría 1: El área verde **102**

- Creatividad artística 103
- Trabajo manual 104
- Generosidad 105
- Hospitalidad 106
- Conocimiento 107
- Misericordia 108
- Música 109
- Organización 110
- Pobreza voluntaria 111
- Sabiduría 112

Categoría 2: El área roja **113**

- Apóstol 114
- Consejería 115
- Evangelización 116
- Ayuda 117
- Liderazgo 118
- Misionero 119
- Servicio 120
- Cuidado pastoral 121
- Celibato 122
- Enseñanza 123

Categoría 3: El área azul **124**

- Liberación 125
- Discernimiento 126
- Fe 127
- Sanidad 128
- Interpretación 129
- Milagros 130
- Oración 131
- Profecía 132
- Sufrimiento 133
- Lenguas 134

Capítulo 5: 30 dones espirituales

Cómo estudiar los dones individuales

Este capítulo le ayudará a estudiar con más detalle cada uno de los dones espirituales. En vez de estudiar todo el capítulo seguido, puede empezar por las explicaciones de los dones que ya haya descubierto que tiene. Cada página de explicación seguirá el siguiente esquema:

Categoría

Cada uno de los dones está relacionado con una de las tres categorías descritas en este libro. Esto no es porque ese don se relacione *exclusivamente* con esa área. Es porque uno de los colores parece predominar mientras que los demás permanecen en segundo plano. Además, aunque un don se corresponda principalmente con un color, se puede ejercitar según los tres colores. Es importante tener en cuenta estas consideraciones cuando esté tratando con su propia mezcla de dones. Supongamos, por ejemplo, que uno de sus dones es la creatividad artística (categoría verde). ¿Cómo ejercería ese don que es predominantemente verde, según los tres colores? Aparte de perfeccionar su habilidad artística (crecer en sabiduría), podría buscar de forma intencionada maneras de utilizar este don para el reino de Dios (crecer en servicio), y pedirle a Dios que aumente sus esfuerzos para poder glorificarle (crecer en poder).

Las definiciones de los dones espirituales no son *la* verdad, sólo intentan arrojar luz sobre la verdad.

Definición

Aquí encontrará una definición para cada uno de los 30 dones, que refleja el entendimiento de los dones según el cual se han preparado las preguntas de la *Prueba de dones*. Es importante que lea estas definiciones con cuidado, ya que la comprensión de estos dones cambia mucho de un grupo cristiano a otro. No se preocupe si su propia comprensión de alguno de los dones difiere de las definiciones que doy aquí. No es necesario que acepte mi definición para descubrir y aplicar su propio don espiritual. Estas definiciones no son *la* verdad, sólo intentan arrojar un poco de luz sobre la verdad. Mucho de lo que se expone aquí proviene del entendimiento de los dones espirituales que ofrece C. Peter Wagner en su excelente libro *Sus dones espirituales pueden ayudar a su iglesia* (CLIE).

Citas bíblicas

Los pasajes de las Escrituras citados en este apartado le ayudarán a profundizar en sus dones utilizando ejemplos bíblicos. Estos textos, al mismo tiempo, pueden servir de base para la discusión en grupos pequeños. Tenga en cuenta, sin embargo, que no todas las citas hablan directamente de un don espiritual (a veces aluden a temas relacionados con «la responsabilidad cristiana básica»). Pero todos estos textos tratarán de temas importantes para el don de que se trate. Las citas en negrita son especialmente idóneas para la discusión en grupo. Puede que le interese tener una serie de estudios basados en los dones que tenga su grupo para que los miembros de este grupo se animen unos a otros a utilizar sus dones.

Posibles tareas

En esta sección encontrará una lista de tareas de la iglesia que guardan relación con el don que estemos tratando. Tenga en cuenta que a menudo

se necesita más de un don para llevar a cabo una de estas tareas, algo que no se indica en estas listas. Si todavía no está seguro de si tiene o no un don determinado –esto es lo que suele ocurrir con los dones latentes– debería procurar, durante un breve periodo de tiempo, aceptar tareas de este tipo para tener la ocasión de experimentar en esta área. Si ya ha descubierto que tiene un don concreto (don manifiesto), use la lista para comprobar si existe una tarea donde usted pueda utilizarlo. Complete la lista con tareas que usted crea que pueden ser apropiadas para la gente que tiene dicho don. La lista no es exhaustiva; contiene ejemplos para ayudarle a estimular su propia creatividad.

Peligros

Hay ciertos peligros que se asocian a cada uno de los dones. Si es consciente de ellos, aunque no esté inmune, puede tomar medidas para enfrentarse a ellos. Por esta razón, le recomiendo que lea esta sección con cuidado, especialmente en lo que se refiere a su don manifiesto. Mejor aún, lea varias veces este párrafo.

Hay ciertos peligros que se asocian a cada uno de los dones. Si es consciente de ellos, aunque no esté inmune, puede tomar medidas para enfrentarse a ellos.

Consejos para el entrenamiento de los dones

Estos consejos están dirigidos en primer lugar para aquellos que han descubierto que tienen el don correspondiente. Al mismo tiempo, sin embargo, estos consejos pueden ser de utilidad para todos los demás también y ayudarles a ser más eficientes en el ejercicio de la responsabilidad cristiana básica (ver página 48).

Preguntas

Para cada uno de los dones he formulado dos preguntas. Pretenden estimularle a que siga pensando en ese tema. Estas preguntas pueden ser especialmente útiles para estudiar los dones individuales en grupos pequeños.

Capítulo 5: 30 dones espirituales

Categoría 1: El área verde

Lo característico de los dones de la categoría verde es que están relacionados principalmente, pero no exclusivamente, con la revelación de Dios en la creación. Esta es la razón principal por la que pueden encontrarse también fuera de los contextos cristianos. Sin embargo, se convierten en dones espirituales en el momento en que se aplican a tareas para servir al reino de Dios.

Los dones de la categoría verde están relacionados principalmente con la revelación de Dios en la creación.

- *Una subcategoría de estos dones se relaciona principalmente con las **necesidades sociales**, por ejemplo, con los menos privilegiados de la sociedad y refleja el amor de Dios por ellos:*

❒ *Generosidad*

❒ *Hospitalidad*

❒ *Misericordia*

❒ *Pobreza voluntaria*

- *Una segunda subcategoría se dirige hacia el área de la **mente humana** y ayuda a los cristianos a utilizarla según la voluntad de Dios:*

❒ *Conocimiento*

❒ *Organización*

❒ *Sabiduría*

- *Una tercera subcategoría tiene relación con el **potencial creativo** con el que Dios dota a la gente, y lo que quiere que hagan con él para cumplir sus propósitos:*

❒ *Creatividad artística*

❒ *Trabajo manual*

❒ *Música*

El don de la creatividad artística

El don de la creatividad artística aparece en muchas variantes, como por ejemplo danza, escultura, alfarería, teatro, música, composición, escritura, etc. Característico de la creatividad artística en contraste con el don de la habilidad manual, es que el elemento creativo es lo más importante. Cualquiera que sea la forma artística que se utilice, siempre es un medio para expresar una idea o un sentimiento específico.

Este don permite a los cristianos usar medios artísticos para la edificación de otros.

Citas bíblicas

Éxodo 31:1-11, 2 Samuel 6:12-16, 1 Reyes 7:14

Posibles tareas

Diseño de las publicaciones de la iglesia, pantomimas, desarrollo de materiales de relaciones públicas, grupos de trabajos manuales, teatro, decoración de interiores, composición de canciones, composiciones musicales ...

Peligros

- Algunos creyentes están tan fascinados por los «grandes artistas» y sus «obras inmortales» que no confían en su propia capacidad artística.
- Algunos de los que tienen este don son tan extremadamente sensibles que no soportan las críticas. (También son típicas otro tipo de manías en los artistas.)
- Algunas producciones artísticas de los creyentes están más dirigidas a la gloria personal que a la del reino de Dios.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Si ha identificado éste como uno de sus dones, debería preguntarse si el llamamiento de su vida puede estar relacionado con alguna forma de creatividad artística.
- Busque el contacto con otros que también se ocupen de actividades artísticas (sean o no creyentes).
- Invierta tiempo en el aspecto técnico y práctico del proceso artístico.

Preguntas

- ¿Puede recordar ejemplos que ilustren cómo se ha enriquecido su propia fe a través de la creatividad artística (pintura, música, prosa, etc.)?
- ¿En qué medida puede usted practicar este don en su propia iglesia?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don del trabajo manual

Este don permite a los cristianos usar sus habilidades manuales para el bien del cuerpo de Cristo.

El don del trabajo manual se puede utilizar de muchas maneras distintas (por ejemplo, la jardinería, la construcción, la mecánica, así como en áreas relacionadas tradicionalmente con lo que algunos llaman «tareas femeninas», como la costura, etc.). Observe, sin embargo, que no todo el que es habilidoso con sus manos tiene este don. Las personas que no tienen este don puede que les guste hacer este tipo de trabajos, pero no experimentan el indecible gozo de utilizar su habilidad en beneficio de otros. Es este gozo en el servicio al prójimo lo que caracteriza a los que tienen el don del trabajo manual.

Citas bíblicas

Éxodo 30:22-31, 2 Reyes 12:11-13, 2 Crónicas 34:9-13, Hechos 18:3

Posibles tareas

Construcción, jardinería, ayudar a los vecinos en los arreglos caseros, mantenimiento, misiones en el extranjero ...

Peligros

- Muchos cristianos con este don tienen sentimientos de inferioridad porque sus habilidades no se entienden como dones espirituales.
- Gran número de cristianos con este don utilizan sus habilidades en su círculo de amigos y parientes, pero no dentro de su iglesia.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Una buena manera de desarrollar nuestras propias habilidades es echar un vistazo a los otros cuando trabajan, y aprender de ellos.
- Si es consciente de alguno de sus dones manuales, pruebe su habilidad en alguna otra área nueva.
- Ponga sus habilidades al servicio de su iglesia. Dirija a otros que no tienen su don o su habilidad.
- Use su don para ofrecer ayuda en su vecindario.

Preguntas

- ¿Debería utilizar su iglesia exclusivamente a los miembros que tengan este don o debería contratar también a profesionales de fuera de la iglesia?
- ¿Qué cristianos conoce usted que tengan este don? ¿Entienden ellos que es un don espiritual que deben utilizar para edificar el cuerpo de Cristo?

El don de la generosidad

Usted no necesita un don especial para ofrendar con regularidad. Hay individuos, sin embargo, que entregan un porcentaje muy por encima de sus medios económicos para el reino de Dios. El don de la generosidad no se debe confundir con el de la pobreza voluntaria (ver página 111), aunque ambos dones suelen aparecer juntos en combinación.

Este don permite a los cristianos dar cosas materiales a los demás de forma alegre y generosa.

Citas bíblicas

Lucas 3:11, Lucas 21:1-4, Juan 12:3-8, Hechos 4:32-37, Hechos 20:35, Romanos 12:8, **2 Corintios 8:2-5**

Posibles tareas

Comisión financiera, apoyo económico a las misiones, tesorero, consejero económico a tiempo completo, coordinador de las ofrendas, asistente en situaciones de crisis, apoyo económico de proyectos especiales ...

Peligros

- Algunos creyentes con este don corren el riesgo de reducir el ejercicio de este don cuando pasan por periodos de estrechez económica. Este don, sin embargo, no debería depender de la prosperidad económica.
- A veces Dios bendice con este don a personas que tienen mucho dinero a su disposición. El peligro estaría en que este dinero se conservara para uso personal.
- Algunos creyentes con este don tienen tendencia a dar dinero a organizaciones sin ánimo de lucro por el único placer de dar, sin un plan estratégico meditado. Una planificación organizada a largo plazo podría hacer más eficaces esas donaciones.
- Algunos cristianos con este don creen que dar dinero para algún proyecto es todo lo que tienen hacer.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Familiarícese con los proyectos que apoya económicamente. Conozca a las personas que se benefician de sus contribuciones.
- Mantenga los ojos abiertos a las necesidades que otros no ven e invierta su apoyo económico en ellas. Ponga especial atención en los proyectos que no serían posibles sin su apoyo.

Preguntas

- ¿Ha experimentado alguna vez la bendición de Dios como resultado de alguna donación que haya dado? ¿Esta experiencia le motivó a dar más?
- Anote los proyectos adicionales que su iglesia podría llevar a cabo si todos los creyentes dieran su diezmo y si cada persona que tiene el don de la generosidad (nuestra investigación indica que es aproximadamente el 14% en la mayoría de los grupos cristianos) lo pusiera en práctica.

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de la hospitalidad

Este don permite a los cristianos mantener su casa abierta y ofrecer comida y alojamiento a los invitados.

La gente con el don de la hospitalidad normalmente es más feliz cuando tiene invitados en casa que cuando no los tiene. No es necesario tener el don de la hospitalidad para abrir el hogar a las visitas y ser amable con ellas. La hospitalidad tiene que ser practicada por todos los cristianos porque es una de sus responsabilidades básicas (ver página 48). Los que tienen este don, sin embargo, son capaces de hacer que los huéspedes se sientan como en casa. La mayoría de ellos pueden crear este ambiente incluso fuera de sus casas.

Citas bíblicas

Génesis 18:1-8, Mateo 10:11-14,40, Mateo 25:35, Lucas 10:38-42, Romanos 12:9-13, Tito 1:7-8, Hebreos 13:1-2, 1 Pedro 4:9-10, 3 Juan 5-10

Posibles tareas

Anfitrión de grupos pequeños, atención a los desamparados, atención a los asistentes al culto, obra entre grupos marginados, dirección de campamentos, contactos entre iglesias, alojamiento de visitantes, preparación de alojamiento para grupos, ministerio de jóvenes ...

Peligros

- Algunos cristianos disfrutan practicando este don hasta tal punto que los miembros de su familia que no tienen este don sufren por ello.
- La proyección de dones (ver página 97) es muy común entre los que tienen el don de la hospitalidad. Cuando los que tienen este don están de invitados en casa de alguien que carece de este don, a menudo sienten que se les trata con poca cordialidad. No hay que echarle la culpa al anfitrión. Simplemente no tiene este don.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Comunique a los responsables de su iglesia que le encantaría alojar huéspedes en su casa cada vez que sea necesario.
- Piense en la posibilidad de que un grupo se reúna en su casa. Esto no significa que usted tenga que asumir ningún tipo de liderazgo, más bien se trata de ofrecer ayuda como anfitrión.

Preguntas

- ¿Ha sido invitado alguna vez a la casa de alguien que tenga este don? Describa cómo se sintió.
- ¿Cuáles de los siguientes dones considera usted que contribuyen más al desarrollo de la iglesia: hospitalidad, lenguas, cuidado pastoral, enseñanza? Explique su respuesta.

El don del conocimiento

Muchos cristianos entienden el don del conocimiento de forma distinta a como lo definimos aquí. Para ellos el conocimiento (y la sabiduría) es una percepción sobrenatural de una situación específica. Este fenómeno desde luego existe, pero en este libro lo tratamos en el apartado del don de la profecía (ver página 132). Una cualidad común a los creyentes con el don del conocimiento es que aportan ideas nuevas muy valiosas para la iglesia. El 66% de aquellos que tienen el don del conocimiento tienen también el don de la enseñanza; una combinación de dones que resulta muy útil.

Este don permite a los cristianos generar, recoger y analizar ideas importantes para la salud de la iglesia.

Citas bíblicas

Romanos 15:14, 1 Corintios 8:1-2, 1 Corintios 12:8, 1 Corintios 13:2,8-10, 2 Corintios 12:7, **Efesios 3:14-19**

Posibles tareas

Investigación sobre el crecimiento de la iglesia, preparación de seminarios, literatura, planificación a largo plazo, estudios bíblicos, periodismo, estudios teológicos, evangelización creativa ...

Peligros

- Para algunos cristianos, este don es un fin en sí mismo. Acumulan conocimiento sin ni siquiera preguntarse si contribuye en algo a la edificación de su iglesia.
- Algunos cristianos con este don tienen una visión subdesarrollada de lo que es el ministerio práctico. Esto ocurre especialmente con los que no tienen el don de la enseñanza unido al del conocimiento.
- Los que tienen el don del conocimiento corren el peligro de ser orgullosos, ya que por lo general tienen una cultura mayor que los demás.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Ocúpese de estudiar la Biblia durante más tiempo que los demás.
- Recopile los datos y la información que sean importantes para el desarrollo de la iglesia.
- Familiarícese con las técnicas para desarrollar nuevas ideas. Existen innumerables libros sobre este tema.
- Prepare un archivo de ideas; utilícelo y manténgalo al día.

Preguntas

- ¿Conoce a alguien con el don del conocimiento? ¿Está usando esta persona su don para el desarrollo de la iglesia?
- ¿Por qué medios obtienen sus conocimientos las personas que tienen este don: naturales o sobrenaturales?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de la misericordia

Este don permite a los cristianos demostrar con sus obras su compasión por los que padecen mental, corporal y psíquicamente.

El don de la misericordia se distingue de los dones de la ayuda y el servicio en que normalmente está dirigido a las personas que están al margen de la sociedad. Mientras que un cristiano con el don de la consejería se dirige a los demás con *palabras* de amor, los que tienen el don de la misericordia buscan llegar a las necesidades de los demás mediante *obras* nacidas del amor. En muchos casos éste don está todavía por descubrir. Nuestras investigaciones indican que el 13% de los cristianos tienen el don de la misericordia como parte de su combinación de dones.

Citas bíblicas

Mateo 25:37-40, Marcos 9:41, **Lucas 10:33-37**, Hechos 9:36-42, Romanos 12:4-8, Santiago 1:27, Santiago 2:14-17

Posibles tareas

Consejería espiritual, oración intercesora, obra con grupos marginados, obra en prisiones, misiones internacionales, obra con madres/padres solteros, cuidar a minusválidos, visitar hospitales o enfermos, trabajo entre drogadictos ...

Peligros

- Algunos cristianos que poseen este don son tan sensibles a la injusticia que tienden a tener una visión demasiado negativa del mundo.
- Otros tienen tendencia a reaccionar demasiado espontáneamente en casos particulares, en vez de intentar llegar a la raíz del problema.
- Los que tienen el don de la misericordia deben tener cuidado de no considerar compasivos a los que carecen de este don.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Esté alerta a situaciones en las que los demás necesiten su misericordia.
- El don de la misericordia es uno de esos dones que no puede limitarse a una sola tarea. Independientemente de cuál sea su tarea, este don puede enriquecer todo tipo de servicio.
- Los que tienen el don de la misericordia incrementarán la eficacia de su ministerio potenciando su habilidad para escuchar. Mucha gente sólo desea alguien que les escuche con verdadero interés.

Preguntas

- ¿Cuál es la diferencia entre el don de la misericordia y su correspondiente responsabilidad cristiana básica (ver página 48)? Considere varias situaciones en las que todos los cristianos deberíamos practicar la misericordia, y situaciones que atañen principalmente a la gente que posee este don.
- ¿Cómo demuestra la gente que tiene este don? Anote varias características distintivas.

El don de la música

El don de la música no implica escribir textos ni composiciones musicales (esa habilidad pertenece al don de la creatividad artística), sino al canto y a la música en sí. El Antiguo Testamento menciona diferentes áreas de aplicación de este don: instrumentalistas (1 Crónicas 15:20, 2 Crónicas 29:26), vocalistas (1 Crónicas 15:19), líderes de adoración (Nehemías 12:46), directores de coro (1 Crónicas 15:22).

Este don permite a los cristianos utilizar su voz en cánticos o tocar un instrumento musical para la gloria de Dios y la edificación de los demás.

Citas bíblicas

Deuteronomio 31:14-23, **1 Samuel 16:14-23,** 1 Crónicas 16:41-42, 2 Crónicas 5:12-14, Salmo 150, 1 Corintios 14:26, Efesios 5:18-20, Colosenses 3:15-17

Posibles tareas

Dirección de adoración, instrumentalistas, grupo de alabanza, evangelismo al aire libre, director de coro, miembro del coro, planificación de cultos de alabanza, solista, campañas de evangelización ...

Peligros

- Algunos cristianos al descubrir que tienen este don están convencidos de que no necesitan ensayar su don musical ya que «su don proviene de Dios». Este convencimiento puede tener consecuencias muy desagradables.
- Muchos músicos de fama son tan admirados por sus fans que pueden llegar a concederles una autoridad más grande en otras áreas de la vida diaria de la que se merecen.
- No todo el que tiene este don resulta ser un buen dirigente de grupo musical (banda, grupo de alabanza, coro, etc.).

Consejos para el entrenamiento de este don

- Si realmente quiere utilizar este don para la gloria de Dios, tome lecciones de música con un buen profesor.
- Procure transmitir a otros sus habilidades musicales, puede que descubra en usted el don de la enseñanza o del liderazgo que permanecía oculto.
- Entre a formar parte de un grupo musical y actúen juntos.

Preguntas

- ¿Es necesario el don de la música para cantar en el coro? ¿Por qué sí? ¿Por qué no?
- ¿Una persona con este don necesita practicar más, o menos, que una que no lo tiene? ¿Por qué?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de la organización

Este don permite a los cristianos comprender los objetivos para áreas específicas del ministerio, y trazar planes efectivos en alcanzar esos objetivos.

El término griego para organizador también se puede traducir como «timonel», la persona cuyo trabajo consiste en mediar entre el capitán del barco y el resto de la tripulación. La diferencia entre el don del liderazgo y el don de la organización es similar a la diferencia entre el capitán y el timonel del barco. El capitán toma las decisiones básicas sobre la ruta a seguir, mientras que el timonel tiene la tarea de guiar el barco hasta su destino.

Citas bíblicas

Éxodo 18:13-27, 1 Corintios 12:28

Posibles tareas

Supervisión de diferentes áreas de ministerio, planificación del crecimiento de la iglesia, organización de eventos (como talleres, conferencias, conciertos), finanzas, celebraciones de la iglesia, campañas evangelísticas, coordinación de grupos pequeños, biblioteca, dirección de grupos de trabajo, biblioteca de cassettes, preparación de retiros, trabajo con el ordenador ...

Peligros

- Algunos cristianos que tienen este don tienden a pensar que su labor es la esencia misma del ministerio de la iglesia. Sienten que Dios bendice su planificación y organización y pierden la perspectiva de que en realidad no son más que herramientas que Dios utiliza para edificar su iglesia.
- La gente que sólo puede ver la parte práctica y organizativa del ministerio a menudo «pone freno» a los visionarios de la iglesia.
- La gente con este don debe prestar atención particular a su vida espiritual. Experimentar la obra sobrenatural de Dios puede ayudarle a equilibrar su vida mientras ejercita su don.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Participe en seminarios cristianos, y no cristianos, de administración. Esto le puede enseñar maneras de aplicar mejor su don.
- Utilice regularmente un sistema de planificación. Le puede ayudar a utilizar su tiempo de forma más eficaz.

Preguntas

- ¿Qué tareas dentro de la iglesia se podrían llevar a cabo de forma más efectiva si se ocuparan de ellas personas con este don?
- ¿Qué inconvenientes hay, si es que existen, en delegar estas tareas en una o más personas con el don de la organización?

El don de la pobreza voluntaria

Según nuestro entendimiento del don de la pobreza voluntaria, la palabra «voluntaria» es esencial. No todo el que tenga un modo de vida modesto tiene este don. Más bien, el don de la pobreza voluntaria lo practican aquellos que pudiendo tener un nivel de vida más alto, deciden conscientemente renunciar a él. No se debe confundir este don con el de la generosidad. Es cierto que casi todo el que tiene el don de la pobreza voluntaria tiene también el don de la generosidad (el 92% tiene este don entre sus cinco principales dones manifiestos). Sin embargo, lo contrario no es cierto ya que sólo el 15% de los cristianos con el don de la generosidad tiene también el de la pobreza voluntaria.

Este don permite a los cristianos renunciar a sus comodidades y adoptar un estilo de vida parecido al de los pobres.

Citas bíblicas

Hechos 2:44-45, **Hechos 4:32-37,** 1 Corintios 13:3, 2 Corintios 6:10, Filipenses 4:11-13

Posibles tareas

Misiones en el extranjero, obra entre los marginados, obra entre las personas sin hogar y los refugiados, evangelización de la comunidad, vivir en un monasterio ...

Peligros

- La gente que tiene este don debe practicarlo con todas sus consecuencias, pero no debe juzgar mal a los creyentes que mantienen un nivel de vida más alto.
- La pobreza puede convertirse en un fin en sí misma, pero Dios no ha dado este don para eso. Lo da para cumplir ciertos objetivos concretos. Pregúntese si estos objetivos se podrían cumplir mejor si usted redujese su nivel de vida.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Pase algunos días o semanas en una comunidad recluida (un centro de retiro o un monasterio) donde se sigan unas normas muy estrictas sobre las posesiones materiales.
- Planee periodos de tiempo en los cuales usted viva por debajo de sus posibilidades, según el nivel de pobreza de la sociedad en la que viva.
- Si es posible, visite países que tengan un nivel de vida realmente bajo, y viva en estrecho contacto con personas de esos países.

Preguntas

- Cuando reflexiona en la vida de alguien como la madre Teresa, ¿usted cree que ese estilo de vida supone un sacrificio muy grande para esa persona, o cree que es más feliz viviendo de esa manera?
- ¿Cree que todos los creyentes deberían llevar una vida sencilla, o sólo aquellos que tengan este don?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de la sabiduría

Este don permite a los cristianos ayudar a otros a aplicar el conocimiento existente a situaciones específicas.

Hay que distinguir entre el don de la sabiduría y el del conocimiento. Los que tienen el don del conocimiento tratan los asuntos espirituales como un investigador médico que busca nuevas perspectivas en fisiología, genética o sobre el efecto que tiene una vacuna. A los que tienen el don de la sabiduría, por otra parte, se les puede comparar con los médicos que ofrecen un diagnóstico y aplican los descubrimientos médicos a los casos individuales. Nota: Algunos cristianos entienden por «palabra de sabiduría» lo que nosotros en este libro asignamos al campo del don profético (ver página 132).

Citas bíblicas

1 Reyes 3:5-28, 1 Corintios 12:7-8, Santiago 3:13-18

Posibles tareas

Consejería, solución de conflictos, equipo de oración, asesoría profesional, cursos de entrenamiento, consejería de dones, seminarios, asesoría de iglesias ...

Peligros

- Como los demás solicitan muy a menudo el consejo de las personas que tienen este don, se corre el peligro de que ofrezcan respuestas a situaciones para las cuales no tienen ninguna solución útil que ofrecer. Es posible que estas personas sean elevadas a la categoría de «gurús» cuyos consejos se siguen ciegamente.
- Los que tienen este don son capaces de juzgar mejor que los demás las consecuencias de ciertas decisiones. No obstante, deben evitar la intimidación o el paternalismo hacia los que están a su cargo. Es importante que dejen libertad suficiente a los que están bajo su influencia para experimentar o equivocarse por sí mismos de vez en cuando.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Estudiar casos concretos le ayudará a aprender a aplicar principios generales a diferentes situaciones.
- Desarrolle técnicas para formular buenas preguntas. Normalmente es mejor hacer las preguntas de tal manera que los demás puedan resolverlas por sí mismos, en vez de proporcionarles las respuestas.

Preguntas

- ¿Cuándo se ha visto personalmente beneficiado por los que tienen este don? Anote los detalles de esta experiencia.
- ¿Sería útil para su iglesia buscar un asesor de iglesias? Anote las ventajas y desventajas.

Categoría 2: El área roja

Los dones que aparecen en la categoría roja tienen mucho que ver con la proclamación del evangelio y el ayudar a la gente a crecer en el conocimiento de Cristo. Esta es la razón principal por la cual encontrará en esta categoría esos dones que nos capacitan para desempeñar diferentes papeles de liderazgo dentro de la iglesia.

Los dones de la categoría roja tienen mucho que ver con la proclamación del evangelio y el ayudar a la gente a crecer en el conocimiento de Cristo.

- *Una subcategoría de estos dones se relaciona de manera bastante obvia con la* ***comunicación del evangelio*** *y con el ayudar a otros a conocer a Cristo personalmente:*

❒ *Evangelismo*

❒ *Misionero*

- *Una segunda subcategoría abarcaría los* ***dones de liderazgo*** *que ayudan a la gente a hacer ministerio entre los creyentes, pero que puede beneficiar a los no creyentes también:*

❒ *Apóstol*

❒ *Consejería*

❒ *Liderazgo*

❒ *Cuidado pastoral*

❒ *Enseñanza*

- *Una tercera subcategoría puede servir para* ***ayudar a otros cristianos*** *(a menudo líderes) a llevar a cabo sus tareas:*

❒ *Ayuda*

❒ *Servicio*

❒ *Celibato*

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don del apóstol

Este don permite a los cristianos ser reconocidos como líderes espirituales por muchas iglesias diferentes.

El don del apóstol no se limita en absoluto a los doce apóstoles. El Nuevo Testamento ofrece otros ejemplos de hombres y mujeres con ministerios apostólicos. La responsabilidad de los apóstoles normalmente se extiende más allá de su iglesia local. Su autoridad es independiente de cualquier cargo que pueda ostentar. La gente con este don se caracteriza por tener una perspectiva amplia.

Citas bíblicas

Mateo 10:2-15, Juan 13:12-17, Hechos 8:14-25, Hechos 14:14, Hechos 15:1-6, Romanos 16:7, **1 Corintios 12:28-29**, 2 Corintios 12:12, Gálatas 1:1, Efesios 4:11

Posibles tareas

Implantación de iglesias, asesoría a iglesias, planificación a largo plazo, responsabilidades regionales/denominacionales, misiones en el extranjero ...

Peligros

- A algunos cristianos con este don les falta alguien que pueda corregirles. Por esta razón es muy importante para ellos verse involucrados en un grupo o comunidad en la que no tengan que ejercer ninguna función de liderazgo.
- Algunos cristianos con el don de apóstol no tienen a la vez el don del liderazgo y de la organización, lo cual les puede llevar a una carencia de estructura en su ministerio.
- A algunos cristianos con el don del apostolado se les impone el papel de un «gurú». La gente con el don del apóstol tiene que admitir honesta y abiertamente que no tienen respuesta para todas las preguntas. Deben reconocer sus propias limitaciones como seres humanos.
- Los individuos que están en posiciones destacadas deben cuidarse de las tres eternas tentaciones: el dinero, el sexo y el poder.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Los patrones que la Biblia proporciona para sus «líderes» (1 Timoteo 3:1-7; 5:17-22) tienen aun mayor importancia para los cristianos con el ministerio apostólico.
- Si usted ha descubierto que tiene este don, busque otros cristianos que también lo tengan y pase algún tiempo con ellos para que puedan aprender unos de otros.
- Podría ser útil que la gente con este don fuese flexible en cuanto a su lugar de residencia.

Preguntas

- Todos los líderes nacionales o regionales de iglesia (obispo, superintendente, etc.) ¿deben tener el don del apóstol?
- En su opinión, ¿los líderes regionales de su iglesia tienen el don del apóstol?

El don de la consejería

Basada en la palabra griega *parakaleo* (que puede traducirse a la vez como amonestación y estímulo), el don de la consejería trata de combinar ambas dimensiones. Este don se diferencia del don del cuidado pastoral en que en la consejería no es necesario mantener una relación a largo plazo con la persona que recibe este ministerio. Los que tienen este don sólo lo utilizan durante un periodo de tiempo limitado para el beneficio personal y espiritual de una persona, para luego pasar a otra diferente. Es interesante ver que el 41% de los cristianos con este don tienen también el don de la hospitalidad.

Este don permite a los cristianos servir a los demás por medio del consuelo, la amonestación y el estímulo para que reciban su ayuda y se restablezcan.

Citas bíblicas

Juan 4:1-42, Hechos 14:21-22, Romanos 12:6-8, 2 Corintios 1:3-7, 1 Tesalonicenses 2:11, **1 Tesalonicenses 5:14**, 1 Timoteo 5:1

Posibles tareas

Integración de nuevos creyentes, visitar enfermos, equipo de consejería espiritual, ministerio de células, consejería de dones, equipo de oración, ánimo a los creyentes pasivos, consejería sobre drogas, obra en grupos marginados, consejero familiar, obra entre ancianos, consejería espiritual por teléfono, obra en prisiones, obra con enfermos terminales ...

Peligros

- Algunos cristianos con este don asumen demasiadas responsabilidades, por lo que su vida personal (y espiritual) se resiente.
- Algunos cristianos que son capaces de ponerse en el lugar de los demás, carecen de la rectitud y la firmeza necesaria para poder llegar a la raíz del problema.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Estudie los Salmos y observe los diferentes estados de ánimo de la gente que quiere vivir con Dios. Piense en la mejor manera de aplicar los Salmos para animar a los que se enfrentan a situaciones parecidas.
- Aprenda en el libro de Job cómo debe y cómo no debe tratar a los que sufren.
- Haga cursos que le permitan tener unos conocimientos básicos de psicología.
- Asegúrese de tener un consejero personal usted también.

Preguntas

- ¿Todos los cristianos que quieren aconsejar necesitan entrenamiento psicológico?
- ¿Cuáles son los dones que complementan mejor el don de la consejería?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de la evangelización

Este don permite a los creyentes comunicar el evangelio a los no creyentes de manera que estos puedan alcanzar la fe.

Nuestras investigaciones confirman la tesis de C. Peter Wagner de que el 10% de los cristianos de cada congregación local tiene el don de la evangelización. Los creyentes que hayan descubierto que tienen este don deberían tener tiempo suficiente para practicarlo, y en la mayoría de los casos deberían ser descargados de otras tareas.

Citas bíblicas

Hechos 8:5-6, **Hechos 8:26-40**, Hechos 14:13-21, Romanos 10:14-15, Efesios 4:11

Posibles tareas

Predicación, celebraciones, visitas a enfermos, consejería, programas de radio, misiones en el extranjero, equipo de implantación de iglesias, obra con los menos privilegiados, células de evangelización, obra en conjuntos musicales, evangelización de niños, misión entre extranjeros ...

Peligros

- Algunas personas con este don dan la impresión de ser hombres de negocios que intentan vender sus mercancías. En su celo evangelístico pueden ejercer una presión indebida sobre sus interlocutores.
- Algunos están tan preocupados por obtener «decisiones por Cristo» que descuidan el proceso de integración de los nuevos convertidos en la iglesia local.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Únase a un grupo que esté involucrado en actividades evangelísticas conjuntas. Si no hay un grupo así en su iglesia, inicielo usted mismo. Asegúrese de que la gente elegida tiene este don e invíteles a reunirse con usted.
- Adopte un programa evangelístico ya existente.
- Trabaje junto con otros que tengan este don más desarrollado que usted y observe cómo lo utilizan. Asegúrese de preguntarles por qué actúan de una manera en particular cada vez que tenga alguna duda.
- Asuma el liderazgo de algún programa evangelístico, esto contribuirá a desarrollar de forma continuada su área de dotación.

Preguntas

- Cuando reflexiona en cómo llegó a convertirse ¿qué persona tuvo mayor influencia en su decisión? ¿Por qué?
- ¿Cree que esta persona tenía el don de la evangelización? ¿Qué le hace pensar así?

El don de la ayuda

El don de la ayuda, como el de la misericordia, se dirige hacia las personas individuales. Sin embargo, al contrario que el don de la misericordia, este don no se dirige principalmente a los menos privilegiados. Más bien, se dirige principalmente a aliviar a otros creyentes (en su mayoría líderes) de su carga, permitiéndoles tener más tiempo para usar sus propios dones. El don de la ayuda también debería distinguirse del don del servicio. El *servicio* pretende ayudar a las organizaciones, la *ayuda* a los individuos.

Este don permite a los cristianos poner sus dones a disposición de los demás creyentes para permitirles concentrarse más en su ministerio.

Citas bíblicas

Éxodo 18:21-22, Números 11:16-17, **Lucas 10:38-42**, Romanos 16:1-2, 1 Corintios 12:28

Posibles tareas

Apoyo a dirigentes, ayuda en secretaría, ayuda en mudanzas, trabajo de conserjería y limpieza ...

Peligros

- Algunas personas sufren un desorden social conocido como «el síndrome del ayudante». Estas personas tienden a rellenar la *Prueba de dones* de tal manera que parezca que la «ayuda» es uno de sus dones manifiestos, lo cual sería un resultado erróneo.
- Al contrario, algunos cristianos que practican su don de forma ejemplar, podrían ser erróneamente sospechosos de tener el «síndrome del ayudante».
- En general, la gente con el don de la ayuda corre el peligro de exagerar tanto su preocupación por los demás que estos acaban dependiendo demasiado de ellos.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Si ha descubierto que tiene este don, pregúnteles a los líderes de su iglesia: «¿Qué puedo hacer para aliviarles su carga?»
- El don de la ayuda se puede expresar a través de numerosas actividades que incluyen: escribir a máquina, lavar ropa, pintar, archivar, correspondencia, escribir discursos, etc. Trate de mejorar sus habilidades en un área en la que haya necesidades. Ponga especial atención a esas áreas en las que sus líderes estén más sobrecargados y necesiten su ayuda.

Preguntas

- ¿De qué manera se podría ayudar a los líderes de su iglesia si se pusiera en práctica de forma constante el don de la ayuda?
- Según nuestras investigaciones el 13% de los cristianos tienen el don de la ayuda. ¿Los creyentes de su iglesia que tienen este don son conscientes de que es un don espiritual?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don del liderazgo

Este don permite a los cristianos establecer metas para el futuro de la iglesia y comunicarlas de tal manera que los demás cooperen de forma voluntaria para conseguirlas.

Lo característico del don del liderazgo es que hace que los demás sigan libremente a la persona que lo tiene sin sentirse en ningún momento coaccionados. Los que tienen este don por lo general no tienen que imponer su «autoridad de líder» (esto suele pasar con los líderes que carecen de este don). Resulta interesante que el 68% de los cristianos que tienen este don tenga también el don de la organización.

Citas bíblicas

Éxodo 18:13-27, Romanos 12:8, 1 Tesalonicenses 5:12-13, 1 Timoteo 3:1-7, 1 Timoteo 5:17-22

Posibles tareas

Pastor, anciano, director de cultos, director de departamento, planificación a largo plazo ...

Peligros

- Un peligro permanente para todos los líderes es el aislamiento espiritual. Muchos líderes no tienen a nadie que sea capaz de verles tal como son.
- Cualquier figura pública experimenta las tentaciones del dinero, el sexo y el poder.
- Algunos líderes encuentran difícil ser humildes. El Nuevo Testamento dice explícitamente que los líderes deben ser humildes (cf. 1 Pedro 5:5-6).

Consejos para el entrenamiento de este don

- Estudie detenidamente en la Biblia todo lo que se dice sobre el liderazgo espiritual. El don del liderazgo es sólo uno de los muchos que debe tener el líder cristiano.
- Estudie personajes bíblicos como Abraham, José, Moisés, David, Elías, Eliseo, Samuel y Pablo.
- Los estudios biográficos de los grandes líderes pueden ser útiles para aprender más sobre los principios del liderazgo.
- Dirija su ministerio a encontrar y desarrollar nuevos líderes.

Preguntas

- Piense en los que ocupan posiciones de liderazgo en su iglesia. ¿Tienen el don del liderazgo?
- Piense en los que usted cree que pueden tener este don. ¿Qué otros dones se combinan con frecuencia con el don del liderazgo?

El don de misionero

Capítulo 5: 30 dones espirituales

Los cristianos con el don de misionero disfrutan dejando su propia cultura para establecer su casa y su ministerio en otra cultura diferente. Este don se puede practicar en otro país o con personas de otros grupos étnicos dentro de su propio país. No se debería confundir el don de misionero con el don de la evangelización (ver página 116). Sólo el 8% de los cristianos a los que Dios ha bendecido con el don de misionero tienen también el don de la evangelización.

Este don permite a los cristianos utilizar sus otros dones en otra cultura.

Citas bíblicas

Hechos 9:13-17, Hechos 14:21-28, **1 Corintios 9:19-23**, Gálatas 1:15-17, Gálatas 2:7-14, Efesios 3:6-8

Posibles tareas

Obra entre los marginados, misión con los trabajadores extranjeros, misiones en el extranjero, fundación de iglesias ...

Peligros

- Algunos cristianos con este don se adaptan tanto a los demás que pueden olvidarse de comunicar el evangelio o hacerlo de forma muy diluida. Esto ocurre principalmente en aquellos que no tienen el don de la evangelización mezclado con el de misionero.
- Practicar este don tiene consecuencias en todas las demás áreas de la vida –más que otros dones– incluyendo la familia y el trabajo. Por lo tanto, los cristianos con este don deberían evaluar cuidadosamente las consecuencias a largo plazo de los deberes con los que se comprometen.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Aproveche los viajes al extranjero para relacionarse con la gente de otras culturas y, si es posible, comparta su estilo de vida por algún tiempo.
- Haga amistad con gente de otros países e invíteles a su casa.
- Busque oportunidades de practicar su don en países o áreas en que haya necesidad de misioneros. Teniendo en cuenta que más del 30% de la población mundial todavía no ha sido «alcanzada», todo el que posea este don debería considerar seriamente si Dios no le estará pidiendo que lleve a cabo su ministerio en alguno de estos campos.

Preguntas

- ¿Cuál es exactamente la diferencia entre el don de misionero y el don de la evangelización?
- «Todos deberían hacerse misioneros si Dios no les ordena claramente que se queden en casa.» ¿Qué piensa de esta frase?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de servicio

Este don permite a los cristianos reconocer dónde debe concentrar sus esfuerzos y procurar que se hagan las tareas necesarias.

Al contrario que en el don de la ayuda, que normalmente se concentra en ayudar a los individuos (a menudo un líder), el don de servicio se dirige a grupos y organizaciones. Los cristianos que tienen el don de servicio tienen facilidad para reconocer las cosas de las que hay que ocuparse, y están deseosos de resolverlas ellos mismos. Todos los grupos necesitan gente que practique este don. El don que suele acompañar con más frecuencia al don de servir es el de ayuda. Según nuestras investigaciones el 81% de los cristianos con el don de servicio tienen también el don de la ayuda.

Citas bíblicas

Lucas 10:38-42, **Lucas 22:24-27**, Hechos 6:1-7, Romanos 12:6-7, 1 Timoteo 3:8-13

Posibles tareas

Arreglos caseros, jardinería, atención de visitantes, cocina y repostería, mantenimiento, trabajos a máquina o a ordenador, ministerio de cintas, cuidado de niños ...

Peligros

- Algunos cristianos con este don son propensos a asumir las tareas de otros, lo que les hace dependientes.
- Los demás a veces se aprovechan descaradamente de las personas que tienen este don.
- Las personas que tienen facilidad para reconocer las cosas de las que hay que ocuparse y se encargan de los trabajos pendientes a menudo juzgan de forma severa a los que no son capaces de hacerlo; un caso típico de proyección de dones (ver página 97).

Consejos para el entrenamiento de este don

- El servicio puede tomar muchas formas diferentes. Trabaje de forma consciente para mejorar sus habilidades en el área en que usted esté implicado. Por ejemplo, si aplica su don en tareas de secretariado, intente aprender a utilizar un procesador de textos u otros programas de ordenador.
- Si tiene el don de servir, informe de ello a los líderes de su iglesia. Que sepan en qué ministerios usted está preparado para trabajar. No se impaciente si no recibe una respuesta rápida a su oferta.

Preguntas

- ¿Qué tareas podrían llevarse a cabo en su iglesia si los que tienen el don de servicio utilizaran sus dones activamente?
- ¿Qué obstáculos impiden que la gente con este don pueda ejercerlo en su iglesia?

El don del cuidado pastoral

El don del cuidado pastoral –en contraste con el don de consejería– implica un compromiso a largo plazo con un grupo de creyentes. Contrariamente a una opinión muy extendida, no es necesario que un pastor de iglesia local tenga este don. Nuestra investigación indica que el don del servicio pastoral está relativamente extendido, ya que lo tiene el 12% de los cristianos. Es interesante constatar que el 43% de los que tienen el don del cuidado pastoral tienen también el don de la enseñanza.

Este don permite a los cristianos asumir responsabilidades a largo plazo para el bienestar espiritual de un grupo de creyentes.

Citas bíblicas

Juan 10:1-15, Hechos 20:28-31, Efesios 4:11, Tesalonicenses 5:12-13, Timoteo 4:11-16, Hebreos 13:7,17, 20-21, 1 Pedro 5:1-5

Posibles tareas

Descubrimiento de dones, cultos para niños, líder de células, ministerio de jóvenes, integración de nuevos creyentes, programas de entrenamiento ...

Peligros

- A veces, los creyentes con este don dirigen grupos que funcionan bien internamente, pero que tienen dificultades para integrar a nuevos miembros.
- Los pastores que tienen este don pueden tener dificultades para dirigir una iglesia de más de 150-200 creyentes. El don del cuidado pastoral les induce a mantener un contacto directo con el cristiano individual, pero este tipo de relación es imposible cuando se tienen más de 150-200 personas.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Una tarea importante para los que tienen el don del cuidado pastoral es ayudar a los demás a descubrir y poner en práctica sus dones espirituales.
- Si usted dirige un grupo de creyentes, busque la manera de multiplicar este grupo.
- Aproveche la oportunidad de hacer cursos de preparación para la consejería espiritual, ya que el don de la consejería y el del cuidado pastoral están estrechamente relacionados.

Preguntas

- Según nuestras investigaciones el 12% de los cristianos tiene este don. ¿Por qué cree usted que este don es tan frecuente?
- Dirigir grupos pequeños es el clásico campo de trabajo de los que tienen este don. En su opinión, ¿los líderes de los grupos pequeños de su iglesia tienen este don? Y a la inversa, ¿hay individuos en su iglesia con el don del cuidado pastoral que todavía no hayan encontrado ninguna tarea importante donde ejercitar su don?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don del celibato

Este don permite a los cristianos vivir felices siendo solteros, y así servir mejor al reino de Dios.

El don de misionero y el don del celibato son dos dones que, en contraste con otros dones, sólo pueden practicarse con efectividad si se combinan con otros. En otras palabras, no son útiles en sí mismos. El que tiene el don del celibato podrá ejercer sus otros dones de forma más efectiva. Los que tienen este don son más felices en su celibato de lo que lo serían estando casados.

Citas bíblicas

Mateo 19:10-12, 1 Corintios 7:7-8, **1 Corintios 7:32-35**, 1 Timoteo 4:1-5

Posibles tareas

Como el don del celibato hace más efectivo los demás dones, en teoría es posible combinarlo con cualquier tipo de tarea. Sin embargo, los que se involucran en misiones en el extranjero y en la implantación de iglesias pueden sacar un mayor provecho de este don, ya que se necesita bastante flexibilidad en estos ministerios. Esta flexibilidad a menudo es difícil de combinar con los asuntos familiares.

Peligros

- Algunos cristianos que tienen el don del celibato se casan debido a la presión social, que a menudo es muy fuerte en los círculos cristianos. Todo el que tenga este don debería resistirse a este tipo de presión.
- Algunas personas que son incapaces de establecer relaciones debido a desórdenes sicológicos o sociales, tienden a completar el cuestionario de la prueba de dones para que el celibato aparezca –erróneamente– como uno de sus dones.
- Otros cristianos son modelos practicando el celibato, sin embargo, todavía no lo han reconocido como un don espiritual. El resultado es que piensan que algo no funciona en su vida.
- Los que tienen el don del celibato no están inmunes a las tentaciones sexuales. No deberían sobrestimar su capacidad para rechazar estas tentaciones.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Repítase a sí mismo cada día: «El celibato es mi don espiritual.» Este simple reconocimiento ha ayudado a muchos cristianos a hacer más efectivo su ministerio.
- Reúnase con otros cristianos que tengan el don del celibato y compartan juntos sus experiencias.

Preguntas

- ¿Considera que el voto de castidad de la Iglesia Católica Romana es una manera apropiada de practicar el don del celibato? ¿Por qué sí? ¿Por qué no?
- ¿Se necesita un don especial para casarse?

El don de la enseñanza

Este don permite a los cristianos comunicar la verdad de tal manera que otros aprenden y contribuir así a la salud de la iglesia.

Es característico del don de la enseñanza el hecho de que los demás realmente aprenden. Tener muchos conocimientos (lo cual puede ser indicativo de que se posea el don del conocimiento, ver página 107), no debería confundirse con el don de la enseñanza. Los que tienen el don de la enseñanza se concentran en las cuestiones y preocupaciones de su audiencia, y son capaces de impartir su conocimiento de manera interesante y estimulante.

Citas bíblicas

Hechos 18:24-28, Romanos 12:6-7, 1 Corintios 12:28-29, Efesios 4:11-14, **Santiago 3:1**

Posibles tareas

Ministerio en grupos pequeños, seminarios, cursos de entrenamiento, estudios bíblicos, clases para miembros nuevos o para quienes van a ser bautizados, entrenamiento para el desarrollo de la iglesia ...

Peligros

- Según las Escrituras, los maestros serán juzgados más severamente que los demás (Santiago 3:1). Cualquiera que tenga este don debería buscar medios para ejercerlo de manera muy responsable.
- Algunos maestros son capaces de comunicar muy bien algunas verdades, pero no practican lo que enseñan.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Organice conscientemente su horario de estudio y preparación. Que tenga este don no quiere decir que necesite menos tiempo de preparación que los demás.
- Mantenga siempre una actitud de «aprendiz». No hay personas más aburridas que aquellas que siempre están contando lo mismo y que casi no progresan en su forma de pensar.
- Aprenda los métodos de estudio y de exégesis básicos de la Biblia. Concéntrese especialmente en cómo aplicarlos de forma práctica para su audiencia.
- Lea libros sobre comunicación y retórica. Aprenda a utilizar ayudas visuales como proyectores, gráficos, simulaciones por ordenador ...

Preguntas

- ¿Por qué cree usted que la Biblia sugiere que los maestros serán juzgados con más severidad que otros?
- Piense en los diferentes maestros, profesores y pastores que conoce. ¿Quiénes de ellos tienen el don de la enseñanza? ¿Cómo aprecia usted ese don en sus vidas?

Categoría 3: El área azul

Los dones que aparecen en la categoría azul tienen una fuerte tendencia hacia la obra sobrenatural de Dios. Muchos de ellos trascienden las leyes naturales para demostrar el poder de Dios sobre la naturaleza, y para ministra a la gente cuyos necesidades para los medios naturales no serían suficientes.

• *Una subcategoría refleja la* ***decidida confianza*** *en Dios. Aunque esto debería ser algo característico de todos los creyentes, las personas que tienen estos dones demuestran tener esta cualidad en un grado mayor:*

Los dones de la categoría azul tienen una fuerte tendencia hacia la obra sobrenatural de Dios.

- ❒ *Fe*
- ❒ *Oración*
- ❒ *Sufrimiento*

• *Una segunda subcategoría permite a la gente* ***comunicar los mensajes de Dios*** *a su iglesia:*

- ❒ *Discernimiento*
- ❒ *Interpretación*
- ❒ *Profecía*
- ❒ *Lenguas*

• *Una tercera subcategoría aplica* ***el poder sobrenatural de Dios*** *en situaciones de necesidad:*

- ❒ *Liberación*
- ❒ *Sanidad*
- ❒ *Milagros*

El don de la liberación

Capítulo 5: 30 dones espirituales

A todos los cristianos se les ha dado poder contra los espíritus malignos (Marcos 16:15-18). Sin embargo, la experiencia demuestra que hay cristianos a los que Dios les ha dado el ministerio de la liberación en mayor medida que a otros. El don de discernimiento (ver página 126) debería estar presente en cualquier grupo que esté implicado en el ministerio de la liberación.

Este don permite a los cristianos ayudar a la gente que sufre de opresiones satánicas para que experimenten la libertad.

Citas bíblicas

Mateo 10:1, Mateo 12:28-29,43-45, Marcos 5:1-20, Marcos 9:28-29, Marcos 16:17, **Lucas 10:17-20**, Hechos 8:5-8, Hechos 16:16-18, Hechos 19:13-16

Posibles tareas

Ministerio de liberación, obra entre los marginados, equipo de oración, consejería, campañas de evangelización, misiones en el extranjero ...

Peligros

- Hay cristianos con este don que tienden a identificar a los espíritus malignos como la causa de algunos problemas que tienen un origen completamente distinto. Esto puede traer muchos problemas a las personas que están buscando seriamente soluciones a sus problemas.
- Para los cristianos que están implicados en este ministerio de forma continuada existe el peligro inherente de dar una importancia excesiva a la dimensión demoníaca.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Ejerza este ministerio junto con otras personas que tengan más experiencia en este campo. Pregúnteles después por qué actuaron de la manera que lo hicieron y busque la crítica de su propia actuación.
- Pida a Dios que le conceda el don del discernimiento, pues es muy importante para actuar de forma responsable con la gente que sufre de la opresión demoníaca.
- Mantenga la protección de un grupo de creyentes que ore por usted de forma regular. Utilice la protección de la «armadura de Dios» tal como se describe en Efesios 6:11-17.

Preguntas

- ¿Está usted convencido de que los demonios están activos en la actualidad? ¿Por qué? ¿Ha experimentado alguna vez la influencia de los demonios de manera perceptible?
- ¿Es posible que un creyente esté oprimido por los demonios? ¿Por qué sí? ¿Por qué no?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don del discernimiento

Este don permite a los cristianos saber con seguridad si cierto comportamiento tiene un origen divino, humano o satánico.

El don del discernimiento es parte de la protección providencial divina de los cristianos contra el error. Puede expresarse en un nivel natural permitiendo a los cristianos distinguir entre la verdad y el error; también puede proporcionarles una visión más profunda de la raíz de la verdad y la decepción, entrando en el campo de lo sobrenatural.

Citas bíblicas

Mateo 16:22-23, Hechos 5:1-10, Hechos 8:18-24, Hechos 13:6-12, **Hechos 16:16-22,** 1 Corintios 12:10, 1 Tesalonicenses 5:19-22, 1 Juan 4:1-5

Posibles tareas

Relaciones públicas, consejería, ministerio de liberación, obra con los menos privilegiados, consejo de la iglesia, campañas de evangelización, predicación, equipo de oración, planificación a largo plazo ...

Peligros

- Algunos cristianos con este don tienden a ejercitarlo fríamente y sin amor.
- Incluso los que poseen el don pueden equivocarse a veces. Los que se comportan como si fueran infalibles no son adecuados para este ministerio.
- Algunos cristianos con este don tienden a desarrollar un «espíritu crítico» que puede llevarlos a criticar casi todo.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Una sólida base bíblica es un requisito previo para el ejercicio de este don.
- Asegúrese de que la práctica de este don sea observada y confirmada por otros.
- Esfuércese por practicar este don con amor. Pida a Dios que le bendiga con una sensibilidad cada vez mayor cuando vaya a ejercer este don.

Preguntas

- Suponga que alguien se levanta en medio del culto y exclama: «¡Esta parte de la predicación no está de acuerdo con la Palabra de Dios!» ¿Qué ocurriría?
- ¿Cómo y cuándo se practica este don en su iglesia?

El don de la fe

Aunque todos los cristianos han sido llamados a confiar en el Señor en todos los retos de la vida, Dios ha bendecido a algunos con el don especial de la fe. Estos individuos tienen literalmente una fe «que mueve montañas» (Mateo 17:26). No vacilan ante las incertidumbres y los riesgos cuando están convencidos de la voluntad de Dios. La gente que tiene este don a menudo son visionarios que introducen nuevos procesos de desarrollo.

Este don permite a los cristianos reconocer con un grado de confianza inusual la voluntad de Dios para el futuro desarrollo del ministerio.

Citas bíblicas

Mateo 8:5-13, Mateo 17:20b, Mateo 21:18-22, **Romanos 4:18-21,** 1 Corintios 12:9, Santiago 1:5-8

Posibles tareas

Dirección de grupos de oración, consejo de iglesia, planificación a largo plazo, fundación de iglesias, equipo de creación de ideas, liderazgo de una denominación, dirección de misiones, evangelización ...

Peligros

- Los que tienen el don de la fe tienden a la proyección de dones (ver página 97) de manera que a veces tildan a los que no tienen este don de «faltos de visión».
- Algunas personas con este don no son capaces de admitir que no han podido llevar a cabo sus objetivos o sus visiones.
- Como los que tienen el don de la fe tienen una seguridad especial de estar en armonía con la voluntad de Dios, a veces interpretan las críticas que se les hacen como críticas a Dios.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Anote las respuestas concretas a sus oraciones como un medio para aumentar su fe.
- Esfuércese en responder de forma más positiva a las críticas.
- Busque el contacto con otras personas que tengan este mismo don.
- Cuando cometa un error de juicio, admítalo. Cuídese mucho de las exageraciones.
- Aprenda de personajes de la Biblia como Abraham, José, Moisés, Elías, Eliseo y Samuel que también tenían este don.

Preguntas

- ¿A quién conoce que tenga este don? ¿Se siente motivado o frustrado cuando se encuentra con él?
- Las personas que tienen este don a menudo son consideradas «soñadores». ¿Le parece un error que este tipo de personas tengan funciones directivas? ¿Tienen este don algunos de los líderes de su iglesia?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de la sanidad

Este don permite a los cristianos servir de instrumento de Dios para restablecer la salud de los demás, sin la ayuda de procedimientos médicos.

Mientras que el Nuevo Testamento insta a todos los creyentes a orar por los enfermos (Marcos 16:18), Dios ha dado a algunos el don especial de la sanidad. Siempre es Dios el que cura, el hombre sólo puede orar para que esto suceda. El don de la sanidad puede aparecer de variantes distintas (ver página 46). Hay, por ejemplo, individuos a los que Dios utiliza para curar las heridas del alma («sanidad interior»).

Citas bíblicas

Marcos 2:1-12, Marcos 8:22-26, Marcos 16:17-18, Juan 9:1-12, Juan 14:12-14, Hechos 3:1-8, Hechos 14:8-15, Hechos 28:8-9, 1 Corintios 12:9,28-30, **Santiago 5:14-15**

Posibles tareas

Consejería, equipo de oración, visitar enfermos ...

Peligros

- Algunos cristianos opinan que cuando alguien no se cura después de haber orado mucho por él, es debido a su falta de fe. Este error ha llevado a muchos buenos cristianos a la desesperación.
- Dios utiliza tanto el tratamiento médico como la oración para curar. Nunca deberíamos considerar estas dos dimensiones como alternativas.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Si ve que Dios no cura a alguien después de que usted ejercita su don durante un largo periodo de tiempo, no debe desalentarse. No es raro que la curación llegue sólo después de muchos meses de oración.
- Ore en un grupo de oración cada vez que le sea posible. Exprese lo que ha sentido siempre que tenga la oportunidad.
- Anote sus experiencias con las oraciones en favor de los enfermos. Esto le ayudará a identificar ciertos patrones y reconocer cómo y cuándo Dios escoge intervenir.

Preguntas

- ¿Ha tenido noticia de alguna curación sobrenatural en su círculo de amigos o conocidos? ¿Reaccionó con alegría o con escepticismo ante la noticia de estas curaciones?
- ¿Conoce casos de personas que no se hayan curado después de haber orado durante mucho tiempo por ellas? ¿Cómo interpreta estas situaciones?

El don de la interpretación

Algunos cristianos con el don de la interpretación transmiten el mensaje que ha dado otra persona, otros interpretan su propio mensaje. Según el Nuevo Testamento, un mensaje público en lenguas es inútil si no va acompañado de la correspondiente interpretación (1 Corintios 14:27-28). Nuestra investigación indica que el 82% de los cristianos con este don tiene también el don de la profecía.

Este don permite a los cristianos transmitir un mensaje que originariamente fue comunicado en lenguas a un idioma que todos puedan entender.

Citas bíblicas

1 Corintios 12:10, 1 Corintios 12:27-31, 1 Corintios 14:1-5, 1 Corintios 14:12-19, **1 Corintios 14:26-28**

Posibles tareas

Grupos de oración, equipo de cultos, lucha espiritual ...

Peligros

- Como este don a menudo se practica en un medio donde la gente es muy receptiva a este ministerio, existe el peligro de que una interpretación irresponsable cause un gran daño.
- Este don no debe utilizarse en reuniones numerosas si antes no se ha confirmado en círculos pequeños.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Cada vez que un cristiano practique el don de lenguas en público, pida a Dios que le revele su auténtica interpretación.
- Si este don no se practica en su iglesia, trate de asistir a lugares donde le sea posible ejercitarlo.
- Hable con otro cristiano que tenga más experiencia con este don, y compruebe si su interpretación coincidiría con la suya.

Preguntas

- Según la Biblia, ¿se debe dar una interpretación cada vez que alguien hable en lenguas?
- En su opinión, ¿por qué se practica este don en algunas iglesias pero no en otras?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de los milagros

Este don permite a los cristianos servir de instrumentos a través de los cuales Dios lleva a cabo actos que sobrepasan las leyes de la naturaleza.

Mientras que el don de la curación puede que no traspase las leyes de la naturaleza (lo importante es que se produce la curación sin que se utilicen procedimientos médicos), en el don de los milagros las leyes de la naturaleza –a los ojos del observador– se sobrepasan. Donde quiera que Dios envía un milagro a través de este don, su objetivo es comunicar un mensaje específico a la gente.

Citas bíblicas

Éxodo 14:21-31, 1 Reyes 18:21-40, Mateo 14:28-33, Mateo 24:23-24, Lucas 10:17-20, Juan 14:2-14, Hechos 9:36-42, Hechos 19:11, **Hechos 20:9-12**, Romanos 15:18-19, 1 Corintios 12:10,28, 2 Corintios 12:12

Posibles tareas

Misiones en el extranjero, lucha espiritual, ministerio de oración ...

Peligros

- Algunos cristianos con este don abusan de él, y hacen de él un espectáculo que les ensalza a ellos en vez de glorificar a Dios.
- En otros círculos cristianos, este don se ve con tanto escepticismo que las personas que lo poseen no se atreven a ejercitarlo, y ni siquiera son capaces de hablar de él.
- Algunos cristianos con este don tienden a exagerar al contar sus experiencias.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Los occidentales que comienzan a experimentar este don deberían relacionarse con los cristianos de las culturas no occidentales. A través de estos contactos podrían aprender mucho sobre la relevancia práctica que tiene este don, especialmente en lo que se refiere al desarrollo de la iglesia.
- Todo el que quiera relatar actos milagrosos que han ocurrido debería reflexionar sobre la mejor forma de contarlos. Cuanto más preciso y sobrio sea el relato, mejor.

Preguntas

- ¿Cuál es la diferencia entre el don de los milagros y el don de la sanidad?
- ¿Puede pensar en ejemplos concretos de la práctica de este don que usted haya visto? Si es así, ¿qué efecto le produjeron?

El don de la oración

El don de la oración pertenece a aquellos dones que en la Biblia no aparecen etiquetados con el nombre de «dones espirituales». Sin embargo, la experiencia demuestra que hay cristianos que tienen un poder especial cuando oran. Aunque orar es un privilegio y un deber para todos los cristianos, los que tienen este don son capaces de pasar muchas horas orando intensamente, y disfrutan haciéndolo.

Este don permite a los cristianos orar durante largos periodos de tiempo para pedir por algo muy concreto y recibir, en mucha mayor medida que otros creyentes, respuestas a sus oraciones.

Citas bíblicas

Daniel 6:11-12, Daniel 9:1-4, **Lucas 11:1-13**, Hechos 16:19-34, Colosenses 4:12-13, 1 Timoteo 2:1-4, Santiago 5:16-18

Posibles tareas

Grupos de oración, dirección de vigilias de oración, lucha espiritual, cadenas de oración, intercesión por asuntos concretos, ministerio de oración en eventos específicos ...

Peligros

- Algunos cristianos con este don crean mala conciencia entre aquellos que no lo tienen, haciendo que se sientan menos espirituales.
- Algunos guerreros espirituales con mucha experiencia en recibir respuesta a sus oraciones tienden a ver la «oración» casi como una alternativa a la «acción».

Consejos para el entrenamiento de este don

- Recoja una lista de motivos de oración específicos de su iglesia por los que se deba orar. Haga un seguimiento de estas peticiones y anote cómo y cuándo han sido contestadas estas oraciones.
- Destine un tiempo cada día para la oración. Busque un periodo más largo de tiempo al año para ayunar y orar.
- Destine un lugar de su casa como «lugar de oración». Tome las medidas necesarias para asegurarse de que no le molestará el teléfono, la gente, etc.

Preguntas

- ¿Para usted la oración es un trabajo o es más bien algo relajante? Describa los sentimientos que tiene durante esos periodos más largos de oración.
- Cuando oye hablar de gente que pasa muchas horas orando al día, ¿reacciona de forma positiva o negativa? ¿Por qué?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de la profecía

Este don permite a los cristianos recibir mediante el Espíritu Santo un mensaje de Dios y comunicarlo a los demás.

Contrariamente a la opinión popular, el don de la profecía no se refiere exclusivamente a predecir acontecimientos futuros. En su lugar, permite a la gente servir de vehículo para un mensaje divino en una situación concreta. Algunos cristianos utilizan los términos «palabra de conocimiento», «palabra de sabiduría», «imagen» o «visión» para designar lo que aquí llamamos don de profecía.

Citas bíblicas

Deuteronomio 13:1-5, Deuteronomio 18:18-22, 1 Samuel 3:1-21, Mateo 7:15-20, Mateo 24:11,23-24, Hechos 15:32, 1 Corintios 12:28-29, 1 Corintios 14:3,22-40, 2 Pedro 1:19-21, 1 Juan 4:1-6, Apocalipsis 1:1-3

Posibles tareas

Misiones en el extranjero, campañas de evangelización, planificaciones a largo plazo, obra entre los menos privilegiados, equipo de adoración, equipo de oración, grupos celulares, consejería, cadenas de oración ...

Peligros

- Las personas que tienen este don no deben evitar las críticas. De hecho, la Biblia enseña que los profetas deben ser juzgados por la iglesia (1 Corintios 14:29).
- Los que tienen este don desde hace poco tiempo a veces tienen dificultades para determinar quién es el destinatario de su mensaje: ellos mismos, la iglesia u otro grupo.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Si todavía no tiene demasiada experiencia con este don, cuéntele sus impresiones a otros cristianos que tengan el don del discernimiento, a ser posible de forma escrita.
- Cualquiera que practique este don debe adquirir una sólida base bíblica para aprender a distinguir mejor entre la inspiración divina y sus propias opiniones.
- Procure informarse de las tendencias sociales actuales. Cuanto más informado esté, más podrá utilizarlo Dios para hablar en ciertas situaciones.

Preguntas

- ¿Qué piensa de la siguiente tesis: «Cada vez que nuestro pastor predica el domingo por la mañana, el don de la profecía se pone en práctica»?
- Algunos cristianos hacen la siguiente afirmación: «Desde que existe el Nuevo Testamento ya no se necesita el don de la profecía, así que ya no existe.» ¿Cómo reacciona usted ante esta afirmación?

El don del sufrimiento

El don del sufrimiento implica algo más que la disposición a morir por Cristo, aunque esto se pueda incluir dentro de este don. Aunque todo creyente experimenta alguna vez la pena y el sufrimiento, Dios concede a algunos cristianos una habilidad especial para mantenerse victoriosos incluso en los momentos más extremos de sufrimiento. La conocida frase: «La sangre de los mártires es la semilla de la iglesia» expresa muy bien la relación entre este don espiritual y el crecimiento de la iglesia.

Este don permite a los cristianos sufrir por causa de la fe y al mismo tiempo mantener un espíritu gozoso y victorioso.

Citas bíblicas

Mateo 5:10-12, **Hechos 7:54-60**, Hechos 8:1-4, Hechos 20:22-24, Hechos 21:4-14, 1 Corintios 13:1-3, 2 Corintios 1:8-11, 2 Corintios 11:21b-33, 2 Corintios 12:9-10, Filipenses 1:12-14, 1 Pedro 2:20-25, 1 Pedro 4:12-16

Posibles tareas

Intercesión, misiones en el extranjero, obra pionera ...

Peligros

- Algunos cristianos con el don del sufrimiento esperan que otros que no tienen este don también estén deseosos de afrontar grandes riesgos, un ejemplo más de proyección de dones (ver página 97).
- Además del don del sufrimiento existe lo que en psicología se denomina «el complejo de mártir». Hay que diferenciar muy bien entre ambos.
- Uno de los obstáculos más difíciles para los que tienen este don son sus amigos. A menudo, amigos bienintencionados intentar proteger a los que tienen este don de situaciones peligrosas y por lo tanto les impiden que cumplan la tarea que Dios les ha encomendado.

Consejos para el entrenamiento de este don

- No evite situaciones políticamente peligrosas sólo porque otros carecen de fe o ven ciertos problemas como algo insuperable.
- Preocúpese de que su relación personal con Dios se mantenga intensa, para conseguir mayor fortaleza para los momentos de sufrimiento.

Preguntas

- La traducción de la palabra griega *martys* puede ser a la vez «mártir» o «testigo». ¿Cuál es la relación que tienen entre sí estas dos palabras?
- ¿Conoce algún creyente cuyo sufrimiento haya fortalecido su fe?

Capítulo 5: 30 dones espirituales

El don de lenguas

Este don permite a los cristianos utilizar una idioma que nunca han aprendido en sus tiempos personales de oración o en un mensaje público.

El don de lenguas tiene dos variantes: como lengua de oración personal o para mensajes en público. La segunda variante debería ser practicada con un interprete (1 Corintios 14:27-28). Cuidado: en la *Prueba de dones*, el don de lenguas se trata de la misma manera que los demás dones. Los cristianos que sólo hablan en lenguas de forma ocasional probablemente no tengan el don de lenguas entre sus dones manifiestos. Sólo aparecerá como un don manifiesto si hablar en lenguas es una parte muy significativa de la vida espiritual de uno.

Citas bíblicas

Marcos 16:17, Hechos 2:1-13, Hechos 10:44-48, **Hechos 19:1-7**, Romanos 8:26-27, 1 Corintios 12:10,28-30, 1 Corintios 14:4-6,26-28

Posibles tareas

Ministerio de oración, lucha espiritual ...

Peligros

- Algunos cristianos que pueden orar en lenguas sienten vergüenza de este don. Nunca admitirían ante otros que Dios se lo ha concedido.
- Hablar en lenguas es uno de los dones que se proyectan con más frecuencia (ver página 97). Algunos cristianos con este don lo ven tan natural simple que les dicen a los demás: «También ustedes pueden hacerlo si quieren.»
- Algunos de los grupos que consideran el hablar en lenguas como la marca característica del «bautismo en el Espíritu Santo» minimizan la autoridad espiritual de los cristianos que no tienen este don.

Consejos para el entrenamiento de este don

- Si usted tiene este don, utilícelo con frecuencia, especialmente durante sus tiempos personales de oración. Muchos cristianos cuentan cómo este don se va desarrollando con el tiempo y el uso.
- Muchos cristianos han tenido experiencias positivas utilizando este don en la lucha espiritual.

Preguntas

- Según su opinión ¿por qué algunos cristianos insisten en que el don de lenguas no existe hoy en día?
- ¿Para qué podría ser útil el don de lenguas en su propia vida espiritual?

Preguntas más frecuentes

El enfoque de los dones espirituales que se presenta en este libro ha generado muchas discusiones desde que se imprimió la primera versión en alemán en 1988. Las siguientes preguntas y respuestas están basadas, en su mayor parte, en las cintas de los seminarios sobre dones espirituales, así como en las cartas y correos electrónicos que he recibido en los últimos años. Como estas preguntas tienen su origen en situaciones reales, he intentado conservar su carácter «real» en este libro.

Las iglesias no quieren cambiar

Usted sugiere que las iglesias que son fuertes, por ejemplo, en el área verde, pero débiles en el sector azul o rojo, deberían esforzarse por moverse hacia las «áreas nuevas». Pero la mayoría de las iglesias que conozco no desean hacerlo en absoluto. Están orgullosas de ser como son, y, además, incluso pueden considerar amenazadores los otros colores.

La gran mayoría de iglesias que conozco tienen curiosidad por descubrir nuevos horizontes.

Yo también conozco iglesias como estas. Si no hay ningún deseo de mejorar, sencillamente no ocurrirá el crecimiento cualitativo del que estoy hablando. Cuando me encuentro con iglesias como estas, mi mensaje es: «Son ustedes los tienen que decidir lo que es bueno para ustedes, no yo». Por supuesto, prefiero las iglesias que están deseosas de aprender cosas nuevas; que están dispuestas a moverse hacia las áreas en las que todavía no son fuertes, incluso cuando eso significa tener que salir de su «zona de seguridad». Estoy convencido de que tal actitud, ya pertenezca a los creyentes individuales o a la iglesia en su totalidad, es más bíblica, más atractiva y más satisfactoria que la opinión estática: «No hay absolutamente nada que yo pueda aprender en el futuro».

Sin embargo, no estoy de acuerdo en que la mayoría de las iglesias sean así. La gran mayoría de las iglesias que yo conozco están deseosas de aprender y tienen curiosidad por descubrir nuevos horizontes. Lo bueno es que ninguno de nosotros tiene que abandonar esas áreas fuertes donde nos sentimos cómodos. La verdadera pregunta simplemente es esta: «¿Hay alguna área poco desarrollada que, si se mejora, nos dará más poder, nos hará más obedientes, más completos y más efectivos?» No creo que esta clase de pregunta sea tan amenazadora.

El esquema de color no concuerda con la realidad

Su esquema de los tres colores parece bastante convincente a primera vista, pero simplemente no concuerda con la realidad. Por ejemplo, conozco a un liberal típico (que de acuerdo con lo que usted dice pertenecería al sector verde), que es un creyente bastante «controlador» (lo cual sería el peligro típico del color rojo). Yo mismo pertenezco a una iglesia carismática (color azul), pero he descubierto en su test que soy un «creyente quemado» (que suelen ser débiles en el área azul). Lo mismo les ocurre a muchas otros personas en mi iglesia.

Lo que usted describe suele ser un caso frecuente. Incluso aunque haya ciertas tendencias típicas hacia uno o dos colores en los diferentes grupos cristianos, esto no significa que todos los creyentes de cierta tradición sean una copia exacta del color de su iglesia. Por ejemplo, no todos los creyentes individuales de una iglesia evangélica serán particularmente fuertes en el área roja; no todos los carismáticos fuertes en la azul y no todos los liberales fuertes en la verde. La vida no es así, ¡y le doy las gracias a Dios por ello! Incluso conozco iglesias carismáticas enteras cuya mayor deficiencia se encuentra en el área azul, e iglesias evangélicas que son fuertes sobre todo en el área verde, etc. Si una iglesia consigue este resultado, es muy importante interpretarlo con cuidado. Su interpretación debería ser multicolor como la vida misma: no en blanco y negro. Es más, al evaluar tales resultados, debemos tener en cuenta la distinción entre la *orientación teológica* de alguien y su *estilo de ministerio*. Nuestro esquema de los tres colores

se aplica en ambos sentidos y contribuye en gran medida a estos fascinantes resultados.

Colores diferentes en diferentes tests

En la Brújula de cambio, he identificado la sabiduría (sector verde) como mi mayor deficiencia. Por otra parte, cuatro de mis cinco dones manifiestos están en el área verde: hospitalidad, misericordia, creatividad artística y música. ¿Cómo se entiende esto?

¡Muy fácil! No debería esperar identificar los mismos colores en todos los tests. Hay, por ejemplo, cristianos que tienen muchos dones en el área azul, pero cuya mayor deficiencia es el poder. O cristianos que tienen muchos dones en el área roja, pero que les falta compromiso. O tienen muchos dones en el área verde, pero no son sabios en absoluto. La *Prueba de dones* y la *Brújula de cambio* son, por buenas razones, dos instrumentos diferentes: el primero comprueba los dones que ya tiene, el segundo sugiere una dirección en el futuro crecimiento de una persona. Algunas veces el color de los dones en la *Prueba de dones* y el color de su punto fuerte en la *Brújula de cambio* concuerdan, otras veces no. Cualquiera que sean sus resultados personales, puede aprender mucho comparando ambos resultados.

Puntos fuertes y débiles de continentes enteros

He escuchado con cuidado sus enseñanzas sobre los diferentes puntos de partida. Fue interesante que ilustrara cada uno de los seis puntos de partida con un ejemplo procedente de un continente distinto: para el creyente escéptico tomó un ejemplo de Europa, para el creyente controlador un ejemplo de Australia, para el creyente espiritualista un ejemplo de América Latina, para el creyente quemado un ejemplo de Norteamérica, para el creyente fanático un ejemplo de Asia y para el creyente indiferente un ejemplo de África. ¿Sólo es una coincidencia o hay un significado más profundo tras ello? ¿Ve ciertas tendencias en los diferentes continentes? Para mí, esta categorización parece un poco artificial.

Su interpretación debería ser tan multicolor como la vida misma: no en blanco y negro.

¡Es usted un agudo observador! En los años pasados, he recogido muchos ejemplos diferentes de muchas culturas diferentes. Cuando pensaba cuál de estos ejemplos podía ser útil para ilustrar los seis puntos de partida, elegí deliberadamente ejemplos de entre los diferentes continentes. En realidad tengo la impresión –este es el término más preciso que puedo usar hasta ahora– de que hay tendencia a diferentes colores en los distintos continentes. Por «tendencia» entiendo el número de gente con un punto de partida específico en una cultura dada que de alguna manera es mayor que en otras culturas; esto *no* significa que cada creyente de esa cultura muestre esta tendencia. Lo que podemos decir es que hemos encontrado los seis puntos de partida en los cinco continentes, probablemente en cada iglesia individual. Sin embargo, cuando hagamos más investigaciones en los próximos años, seremos capaces de determinar si realmente hay estas tendencias en las distintas culturas, o si sólo es una «impresión».

Todos los ejemplos que he dado en mis estudios son, por supuesto, auténticos. Así que Gordon, Michael, Lucía, Cathy, Sulastri y Ndoze son personas reales, lo mismo que Tomás, Marta, María, Moisés, Pedro y Jonás. En algunos casos, sin embargo, he cambiado los nombres para que no puedan ser identificados, por razones obvias.

Separación de colores

Con sus enseñanzas sobre los tres colores usted separa tres dimensiones que realmente están íntimamente unidas. Usted habla más de las características distintivas de los colores que de todo lo que tienen en común.

Estoy de acuerdo en que las tres dimensiones están unidas, pero no creo que el uso de nuestras herramientas promueva su separación. Pienso que es al contrario. En lugar de hablar exclusivamente de algo ideal, pero irreal, yo quiero empezar donde la gente está en realidad. La mayoría de los creyentes y de las iglesias están algo desequilibradas. En tal situación no es de ayuda únicamente afirmar que los tres colores deben permanecer unidos. En su lugar, debemos mostrar maneras prácticas de cambiar de una situación desequilibrada a una en la que haya mayor equilibrio. No quiero estar entre los que son muy buenos describiendo cómo podría o debería ser la fe, pero no dan ninguna indicación de cómo llegar a ella.

¿Qué puede calificarse de don espiritual?

Me deja perplejo que defina los 30 dones de su libro como «dones espirituales». Debería reservar este término sólo para los dones del área azul. Sólo estos son dones sobrenaturales, y por lo tanto espirituales.

Si esa es la terminología que desea usar, es libre de hacerlo. Estas son las razones por las que opté por la terminología que se encuentra en este libro. Para empezar, no creo que refleje el uso bíblico limitar la aplicación del término «don espiritual» sólo a los dones del área azul. Esta limitación refleja que no se comprende bien lo que hace «espiritual» a un don. La categoría azul es desde luego una categoría especial, pero también lo son la roja y la verde. Hay características especiales que tienen en común los dones de unas categorías que les separan de los dones de las otras categorías. Por ejemplo, en el área azul hay, sin duda, una fuerte tendencia hacia lo sobrenatural. Sin embargo, en lo que se refiere a los dones espirituales, lo que les hace «espirituales» no es si son más o menos manifiestamente sobrenaturales. Tengo dificultades para entender cómo se puede ser menos espiritual practicando la misericordia (área verde) o el evangelismo (área roja) que, por ejemplo, hablando en lenguas (área azul).

Mi experiencia es que un gran número de cristianos considera el descubrimiento de sus dones como un momento clave de su viaje espiritual.

La enseñanza de los dones espirituales está sobrestimada

Leyendo su libro he tenido la impresión de que de repente el aspecto más importante de la vida cristiana es descubrir los dones espirituales. ¿No le da demasiada importancia a esta área?

El descubrimiento de los dones espirituales desde luego no es el elemento más importante de la vida cristiana. El hecho de que se dé tanta importancia a ese aspecto en este libro es simplemente que uno de los objetivos de esta herramienta es ayudar a los cristianos a identificar sus dones. Otras herramientas pondrán el énfasis en otros aspectos de la vida cristiana. Sin embargo, en los últimos años he notado una necesidad tremenda de preocuparse por el terreno perdido en esta área en la mayoría de las iglesias. En consecuencia, es posible que el tema del «descubrimiento de los dones» se convierta en la preocupación principal de una iglesia durante un periodo limitado de tiempo antes de preocuparse por otras áreas del ministerio. Personalmente veo esto bastante normal. Mi experiencia es que un gran número de cristianos considera el descubrimiento de sus dones

como un momento clave de su viaje espiritual. Mi propio peregrinaje espiritual lo confirma.

La psicología en lugar de la Biblia

Nunca he encontrado ninguna Prueba de dones en las Escrituras, y me parece que en el tiempo en el que se escribió el Nuevo Testamento las iglesias crecían con bastante éxito. Lo mismo ocurre cuando estudiamos la historia de la iglesia. ¿Se equivocaron nuestros antepasados al no reconocer sus dones «manifiestos» o «latentes»? Me veo obligado a concluir que sus herramientas están más orientadas a la psicología moderna que a la Biblia.

Noto la ironía de su pregunta y me gustaría contestarle abiertamente. Cristianos de todas las generaciones, durante diferentes periodos de tiempo, han descubierto sus dones de maneras distintas. Incluso hoy, hay un gran número de métodos que pueden conducir al mismo objetivo. Sin embargo, esto no es razón para desechar el enfoque de este libro. En los tiempos del Nuevo Testamento no había radio ni televisión, no había periódicos ni revistas, ni siquiera había libros como los que conocemos ahora, y la iglesia de Jesucristo se desarrolló bastante bien. ¿Significa esto que nosotros, la gente del tercer milenio, debemos rechazar todas estas herramientas? Para nada. Los cristianos que piden esto representan una especie de biblicismo aventurero. Hoy vivimos en una época, como usted ha mencionado acertadamente, en la que se han desarrollado una gran variedad de pruebas, incluso hasta cierto punto se han puesto de moda. Los tests en sí mismos no son buenos ni malos; la cuestión únicamente es: ¿Para qué los utilizamos?

En los tiempos del Nuevo Testamento no había radio ni televisión y la iglesia de Jesucristo se desarrolló bastante bien. ¿Significa esto que nosotros, la gente del tercer milenio, debemos rechazar el uso de estas herramientas?

Sentirse oprimido

Yo sirvo a Dios con o sin dones. No me importa. Alguien me dio el libro de los dones de Peter Wagner hace algún tiempo. Lo leí y me sentí intimidado por toda esta teología de los dones. Ni siquiera estoy interesado en conocer cuáles son mis dones.

Podría tomar el camino más fácil y sugerirle que se puede ser perfectamente feliz como cristiano sin descubrir los dones que uno tiene. Sin embargo, estoy seguro de que no le haría ningún favor dando esta respuesta. Le recomiendo que se pregunte a sí mismo: «¿Qué hay tras mi objeción a descubrir mis dones? ¿Es una motivación espiritual? ¿Es el resultado de mi tradición o de mi propia zona de comodidad personal?» De ninguna manera, el designio de Dios es que usted le sirva «con o sin dones», ya que le ha dado por lo menos un don espiritual. ¿No será que usted tiene miedo de lo que podría descubrir?

El peligro del orgullo

¿No le parece que descubrir los dones espirituales de uno puede conducir al orgullo?

Este es un peligro real, y la mejor –y más bíblica– protección contra esto es integrar a la gente que ha descubierto sus dones en un ministerio permanente. Los retos diarios del ministerio con seguridad disolverán cualquier tipo de orgullo. Sospecho, sin embargo, que oculto tras una reticencia a descubrir los dones de uno a menudo hay un tipo de orgullo mucho más refinado. Imagine la situación siguiente: usted ha comprado un regalo de

mucho valor para su vecina. Usted se lo da y espera con ansiedad su respuesta. Día tras día, ella permanece sin reaccionar. Y lo que es peor, cuando alguien le pregunta lo que piensa del regalo, ella responde: «No he recibido ningún regalo de mi vecino. Soy demasiado humilde para recibirlo.» Usted seguramente se preguntará: «¿Qué le pasa a esa mujer?» Nunca se le pasaría por la cabeza pensar que esa respuesta tiene algo que ver con la humildad. Seguramente reconsideraría la idea de darle algún regalo más a una mujer tan desagradecida.

Dios siempre es víctima de este tipo de respuestas. Él nos ha dado, por ser cristianos, al menos un don, y después ha tenido que oír cómo los que reciben estos dones niegan haberlos recibido; todos afirmando que son demasiado «humildes» para recibirlos. Esta falsa humildad me parece un obstáculo tremendo para un sano crecimiento espiritual.

Si en la iglesia no hay miembros con los dones necesarios, es mejor dejar estas tareas desatendidas.

Hay tantas cosas que no se hacen nunca

Su libro fue muy bien recibido en nuestra iglesia. Sin embargo, creo que es muy peligroso que la gente trabaje sólo en los áreas para las que están dotados. Esto significaría que una gran parte de los ministerios nunca se llevarían a cabo. ¿Es eso lo que usted aconseja?

Déjeme serle totalmente franco: eso es exactamente lo que pretendo. Si en la iglesia no hay gente con los dones necesarios para desarrollar ciertas tareas, es mejor dejarlas desatendidas hasta que aparezca alguien con los dones necesarios. Tengo que admitir que hace algún tiempo yo habría reaccionado de forma muy diferente. Yo solía decir: «Por supuesto, si no hay gente con el don adecuado, otros deben asumir la tarea.» En este tiempo, sin embargo, he notado que esta respuesta –por muy bien acogida que sea por muchos grupos– conduce en la dirección equivocada.

Hace no mucho tiempo conocí a un pastor que me contó la bendición que había experimentado desde que aplicaba de forma radical el concepto del ministerio según dones. Cada tarea se asigna a una persona durante –como mucho– dos años. Una vez que expira este periodo de tiempo, hay un «mes de evaluación». Durante este mes, todas las actividades de la iglesia, excepto los cultos normales, se cancelan completamente y el deber de los voluntarios consiste exclusivamente en evaluar su periodo de servicio. La pregunta es: ¿Se relaciona este ministerio con los dones que poseo? A cualquiera que responda a esta pregunta negativamente se le anima a abandonar su ministerio aunque esto suponga que no se le pueda reemplazar. Este pastor me dijo: «Cuando no podemos encontrar a nadie con el don necesario para ocupar un determinado puesto, no buscamos simplemente a cualquiera que pueda ocuparlo. Al contrario, este puesto permanece libre hasta que aparece alguien que tiene el don necesario. Intentar forzar a alguien que carece del don apropiado para asumir esa tarea es, según yo creo, una afrenta a la voluntad de Dios.»

Es interesante comprobar que desde que se ha adoptado de forma consistente el principio del ministerio según dones, y la iglesia ha tenido el valor de dejar huecos en ciertas áreas del ministerio, se ha experimentado un crecimiento significativo, y se han llevado a cabo *más* tareas que nunca antes. Estas tareas no tienen por qué ser necesariamente las que considerábamos indispensables en un principio, pero sin duda son las que Dios deseaba.

Heridas profundas

Comparto su punto de vista de que la gente debería asumir una tarea sólo si tiene el don correspondiente. Sin embargo, según esto, debo admitir que mucha gente en nuestra iglesia está sirviendo a Dios desde el lugar equivocado para poder hacerlo con eficacia. Algunos de los líderes de mi iglesia que han estudiado su libro se lo han dicho abiertamente a esta gente. Esto les ha herido profundamente. ¿Cómo decirle a otro de manera suave y delicada que no sirve para el ministerio que está realizando?

No puedo decir de forma más clara que no hacemos ningún favor a nadie permitiéndole permanecer en un ministerio para el que no es idóneo, simplemente porque no queremos herir sus sentimientos. Esta es una de las cosas menos misericordiosas que podemos hacer. Estas personas sufren por tener que soportar la responsabilidad y los que están bajo su cuidado sufren también. Realmente no hay otra solución: los cristianos que están implicados en un ministerio para el que no tienen el don adecuado deben ser relevados de esta responsabilidad.

Una vez que esto quede claro, será momento para pensar en la mejor manera de comunicarle esto a los demás. En la mayoría de los casos, la gente que lleva a cabo los ministerios equivocados no tienen la culpa de esta situación. Quizá los líderes de la iglesia se equivocaron al no compartir con ellos el concepto del ministerio según dones. O quizá les animaron a continuar en las áreas de ministerio respectivas aquellos que alabaron su sacrificio personal, imponiéndoles una especie de martirio: «Mira como Ana ofrece con gusto su tiempo y energía al ministerio de los niños, aunque todo el mundo sabe que no soporta tener niños alrededor.»

Cuando alguien crece en este tipo de ambiente, y de pronto se enfrenta con la posibilidad de que el designio de Dios es totalmente diferente, es normal que se sienta profundamente herido. Por eso, me gustaría proponer lo siguiente: antes de intentar decirle a los demás que no son adecuados para los ministerios que desempeñan, deberíamos asegurarnos que ellos sepan cuáles son sus dones y sólo después sugerirles otras opciones de ministerio. Una vez que se ha hecho esto, la opción de abandonar las tareas familiares pero poco adecuadas, se puede convertir en una experiencia espiritual dichosa.

Antes de intentar decirle a los demás que no son adecuados para los ministerios que desempeñan, deberíamos asegurarnos de que ellos sepan cuáles son sus dones.

La mentalidad de «hacer sólo lo que nos divierte»

Según su definición, un don es aquello con lo que más me divierto. Con esta actitud, usted lo único que hace es animar esa tendencia, ya bastante extendida, de que la gente haga sólo lo que le gusta.

Nunca he dicho que un don espiritual sea aquello con lo que más me divierto. Disfrutar de una tarea es solamente uno de los siete criterios que se deben de tener en cuenta en el proceso del descubrimiento. Es un hecho, sin embargo, que las tareas para las que Dios nos llama dándonos el don adecuado son las que mejor hacemos.

Hay que hacer una distinción importante. No estoy sugiriendo que usted se tenga que preguntar continuamente si le divierte algo cuando alguien le pide que desempeñe un ministerio determinado. En mi opinión, este tipo de mentalidad no sería consecuente con lo que Jesús quiere de nosotros. Al contrario, lo que sugiero es que todos deberían descubrir

cuáles son sus dones espirituales, y disfrutar de las tareas correspondientes es un criterio importante en el proceso del descubrimiento. Una vez que haya descubierto sus dones, concéntrese en las tareas relacionadas con ellos. El asunto no es tanto lo que le gustaría hacer en un momento dado (está claro que los sentimientos son una manera de medir muy voluble), sino el significado de ser fiel a un ministerio.

El gozo no es un criterio

Si fuese cierto que el gozo es un principio decisivo para descubrir el llamamiento de uno, muchos líderes a lo largo de la historia de la iglesia no han sido llamados. Cuando reviso las biografías de grandes hombres y mujeres de fe, no veo ninguna evidencia de este principio del gozo.

Desgraciadamente, tiene razón en lo que dice en su última frase. La mayoría de las biografías que conozco no están escritas desde la perspectiva de los dones espirituales. De hecho, muchas biografías cristianas parecen haber sido escritas siguiendo la premisa de que si la persona no sirve para una tarea o sufre al servir al Señor, Dios estará de su parte. Sospecho que la mayoría de los biógrafos que utilizan este patrón tienden a estirar la verdad de alguna manera, en un intento de edificar al lector.

El 62% de los encuestados indicaron que la *Prueba de dones* les había ayudado a descubrir nuevos dones.

Seguramente la mayoría de los héroes de la fe, que según los biógrafos vivieron de espaldas a sus dones y a todo lo que les producía gozo, en realidad sí vivieron de acuerdo a sus dones, y *por lo tanto* se convirtieron en héroes. Por favor no me interprete mal. Por supuesto que hay ejemplos en los que Dios llama a la gente para tareas que parecen no estar de acuerdo con sus dones. Piense, por ejemplo, en Moisés, a quien Dios llamó para que exigiera al Faraón que dejase que su pueblo se fuera. Pero esto parece ser la excepción que confirma la regla. Si queremos desarrollar unas pautas para nuestra vida espiritual, es importante que apliquemos las reglas más que las excepciones.

Recibir en lugar de descubrir los dones

Usted habla de lo importante que es descubrir nuestros dones, cuando en realidad lo que hay que hacer es pedirle a Dios los dones, y recibirlos de él.

En realidad las dos dimensiones son importantes. Tiene razón al decir que este libro sugiere primero y ante todo que hay que descubrir los dones que Dios ya nos ha dado. Este es el primer paso. Si es cierto que todos los cristianos tienen al menos un don (que es lo que enseña con claridad el Nuevo Testamento), y si es cierto que el 80 por ciento de los cristianos no son conscientes de los dones que poseen, entonces deberíamos descubrir qué dones tenemos ya antes de pedirle a Dios que nos dé algunos nuevos. Pero aparte de esto, estoy de acuerdo en que debemos de estar abiertos a los nuevos dones que Dios quiera darnos en cualquier momento. Es mi convicción, sin embargo, que este es un segundo paso. ¿Por qué debo pedirle a Dios que me conceda nuevos dones si no utilizo los que ya me ha dado?

En algunos de mis seminarios sobre dones he intentado unir estos dos pasos. Durante la primera parte, por ejemplo, ayudo a los participantes a descubrir sus dones espirituales utilizando la *Prueba de dones*. En la segunda parte, que pasamos principalmente orando, pedimos nuevos dones a Dios. Esta combinación me parece bastante saludable. De alguna manera, trata de combinar los tres colores en nuestro paradigma.

El origen de la prueba

¿Cómo desarrollaron el cuestionario de la Prueba de dones?

La historia del cuestionario es bastante complicada. Hace unos 15 años, recogí más de veinte cuestionarios distintos sobre dones en varios países. Después de estudiar cada uno de ellos, intenté adaptar los puntos positivos de cada uno y mejorar los puntos débiles. Después, utilizamos un grupo de prueba para elaborar un nuevo cuestionario. Distribuimos el cuestionario a 400 individuos, y después de recibir los 400 cuestionarios ya completados, seleccionamos 150 candidatos para entrevistas personales. Hicimos muchas revisiones y un segundo, tercero, cuarto y quinto borrador. En 1988, se imprimió la primera edición de este libro. Le pedimos a los usuarios que nos enviasen una copia de los resultados (lo que nos proporcionó una colección de 2.000 encuestas), que analizamos en su totalidad. Para preparar la octava impresión de este libro, un grupo de sicólogos proporcionaron mejoras adicionales con el objetivo de asegurar una base científica para el análisis de los dones. El resultado de sus pruebas reveló que el cuestionario que habíamos estado utilizando era relativamente preciso, pero todavía tenía algunos defectos, particularmente en cuatro de los treinta dones.

La nueva versión del libro, que elaboramos en base a esto, ofrece normas exactas que han aumentado significativamente la utilidad de esta herramienta en iglesias locales.

¿Por qué debo pedirle a Dios que me conceda nuevos dones si no utilizo los que ya me ha dado?

No se descubre nada nuevo

La Prueba de dones sólo sirvió para confirmar los dones que yo ya sabía que tenía. Esto está bien, pero no es de gran ayuda.

Un gran número de cristianos me han dicho que esta ha sido su experiencia. Está claro que si usted ya sabía cuáles eran sus dones, la *Prueba de dones* no le revelará nada nuevo. Sin embargo, algunos cristianos que creían que habían identificado sus dones de manera bastante acertada, experimentaron algunas sorpresas al usar esta herramienta. El 62% de los encuestados indicaron que la *Prueba de dones* les había ayudado a descubrir nuevos dones; el 81% dijo que el test confirmaba los dones que ellos ya sabían que tenían; el 6% aseguró que el test había dado resultados falsos; el 2% sugirió que la herramienta no les había ayudado en absoluto. Por lo tanto, el conjunto indica que la *Prueba de dones* confirma los dones que ya tenemos y también nos hace consciente de nuevos dones.

Dificultades con los tests

Parece que siempre tengo dificultades con este tipo de encuestas científicas. Hay algo en mí que rechaza el análisis estadístico.

Hay gente a la que le gusta hacer estos tests, y hay otros, como a usted, que no. Esto no significa que una persona sea mejor que la otra. Hablamos sólo de diferentes tipos de personalidad. Si a una persona no le gustan estas pruebas, debería dejarlas a un lado. Dios tiene muchas otras formas de revelarle sus dones.

La actitud de oración es un factor decisivo

Creo que la Prueba de dones necesita ser completada con una actitud de oración. Yo fui ampliamente bendecido con ella. Usar esta herramienta sólo como información es peligroso.

Estoy de acuerdo. Nosotros siempre tenemos las mejores experiencias en los seminarios sobre dones espirituales cuando el esfuerzo de completar el cuestionario y de seguir los siete pasos del procedimiento para descubrir los dones se combina con tiempos de oración. En algunos seminarios hemos tenido participantes que han venido con sus hojas de evaluación y han pedido orar por la liberación de sus dones latentes. Hemos sentido el poder del Espíritu Santo descendiendo sobre ellos y obrando en sus vidas. Es maravilloso ser testigo de cómo las oraciones, los tests, la reflexión y una mente abierta a lo sobrenatural pueden unirse para confirmar nuestros dones.

El cuestionario puede ser manipulado

¿Las preguntas utilizadas en la Prueba de dones no podrían ser menos descifrables? La encuesta podría animar a la gente simplemente a «escoger» los dones que más les gustaría tener.

Mucha gente es escéptica a los tests en los que no pueden identificar los factores que influyen en el resultado.

Creo que es importante que un test como éste no dé la impresión de que estamos utilizando instrumentos misteriosos. Mucha gente es escéptica a los tests en los que no pueden identificar los factores que influyen en el resultado. Si usted hace la *Prueba de dones*, puede saber con precisión cómo llegó a esos resultados. Este análisis le ayudará a conformar sus descubrimientos de forma más exacta.

Con los dones manifiestos, por ejemplo, preguntamos con lo que disfruta, dónde es más efectivo su ministerio y qué dones confirmarían los demás. Con los dones latentes, hacemos preguntas que prueben sus deseos, su nivel de conciencia en esta área y su deseo de utilizar el don correspondiente. Por supuesto, cualquiera que quiera manipular los resultados puede hacerlo fácilmente. Para evitar este peligro, recomiendo que usted discuta los resultados con otros cristianos que le conozcan bien. Hable con gente que tenga los mismos dones que usted cree haber descubierto. Sin este tipo de comprobación, que es el séptimo paso en el proceso del descubrimiento, es posible convertirse en las víctimas de nuestra propia ilusión.

Una afirmación arrogante

Encuentro pretencioso afirmar: «Estos cinco dones que aparecen en el casillero de los dones manifiestos son incuestionablemente mis dones espirituales personales.»

Tal afirmación no es sólo pretenciosa, probablemente es errónea. No estoy sugiriendo: «Sin duda alguna estos cinco dones son sus dones espirituales.» Lo que estoy diciendo es: «La probabilidad de que sus verdaderos dones se encuentren en esta área de la *Prueba de dones* llamada ‹dones manifiestos› es muy alta.» Dios le ha hablado con mucha claridad a algunos creyentes a través de esta *Prueba de dones*, mientras que para otros no han tenido una revelación tan clara.

Algunos cristianos tienen un don, otros tres, cinco o doce. Tengo un amigo que tiene 24 de los 30 dones que aparecen en este libro. La *Prueba de dones* no puede decir cuántos de los dones que reciben una puntuación alta son realmente sus dones espirituales. Por lo tanto, es crucial que se pregunte a sí mismo, preferiblemente después de hablar con otros: «¿Dónde termina el área de mis dones espirituales y dónde empieza una responsabilidad cristiana básica muy desarrollada?» Puede que sea imposible contestar esta

pregunta de forma definitiva; sin embargo, una cosa que nos puede servir como señal es buscar ciertas «lagunas» en el total de las puntuaciones.

¿Qué son los dones latentes?

Usted habla de dones latentes. Primero, me extraña que esta palabra no se pueda encontrar en la Biblia. Segundo, me pregunto qué entiende por dones latentes. ¿Son dones que puede que Dios nos haya dado, pero que permanecen sin revelarse durante un largo periodo de tiempo? ¿O son quizá esas áreas en las que Dios nos dará nuevos dones en el futuro? ¿O son quizá esas áreas en las que simplemente estoy más concienciado que otros, y que en realidad no tienen nada que ver con los dones espirituales?

Podrían ser las tres posibilidades. Las preguntas para los dones latentes se concentran en el deseo personal, nuestra sensibilidad hacia un área del ministerio y la disposición para usar el don en cuestión. Que las tres preguntas tengan una respuesta positiva no significa necesariamente que un don espiritual esté presente. Al mismo tiempo he observado que con frecuencia Dios da nuevos dones en las áreas donde los tres «síntomas» aparecen. Cuando sucede esto, ¿se trata de nuevos dones *concedidos* o de nuevos dones *descubiertos*? No sé si es posible contestar a esta pregunta. Sin embargo, dar una respuesta a esto no tendría ninguna consecuencia práctica para usted.

Hemos introducido el concepto de «dones latentes» para abrir nuestros ojos hacia áreas en las que en el futuro podrían darse cambios. En lo que respecta a los «dones manifiestos», podemos basar nuestras respuestas en nuestras experiencias pasadas. Si nunca ha estado activo en un área de ministerio en particular, la *Prueba de dones* no puede indicarle si usted tiene o no determinado don, aun cuando puede que usted tenga ese don desde hace mucho tiempo. Por lo tanto, analizar sus deseos, su sensibilidad a las necesidades y su disposición a utilizar el don es un buen trampolín, no sólo para reflexionar sobre el pasado, sino para discernir posibles desarrollos futuros.

Hemos introducido el concepto de «dones latentes» para abrir nuestros ojos hacia áreas en las que en el futuro podrían darse cambios.

Resultados engañosos

Cuando hice la Prueba de dones, tuve unos resultados completamente equivocados. ¿Cómo explica esto?

Hay dos explicaciones posibles: o hay algo equivocado en el test o hay algo equivocado en su opinión sobre los resultados. Deberíamos estar abiertos a ambas opciones. Hay casos en los que el test, por alguna razón, da resultados erróneos. Sin embargo, mi experiencia en la mayoría de los casos en que se ha planteado esa pregunta ha sido que había algo que aprender.

Permítame que le dé un ejemplo. Cuando estábamos todavía elaborando este cuestionario, un joven llamado Frank rellenó el cuestionario y su primer don manifiesto resultó ser el de misionero. Él se aproximó a mí con los resultados y me dijo con ironía: «Christian, esta es la prueba de que su herramienta es verdaderamente engañosa. Yo nací en España, crecí en México, me trasladé a Alemania, he pasado la mayor parte de mi vida en culturas diferentes. No hay duda de que para mí es fácil adaptarme a otras culturas. Pero esto no tiene nada que ver con mis dones espirituales y mi llamamiento.»

Algún tiempo más tarde intenté contactar con Frank, lo cual fue un reto. Descubrí que se había trasladado de Alemania a Hong Kong. Desde nuestra

conversación, Frank había descubierto que Dios sí le había dado el don de misionero, y había actuado de acuerdo con esta nueva perspectiva sin demora. Tuve la oportunidad de hablar con él en uno de sus viajes a Alemania y me dijo: «Al principio me resistí a creer que Dios pudiera querer que yo sirviera como misionero. Sin embargo, cuanto más pensaba en ello y cuanto más oraba para conocer el deseo de Dios, más claro se me hacía que este era realmente el llamamiento de Dios para mi vida. Entre otras cosas, Dios me había estado preparando para dar este paso haciendo que creciera en otras culturas.»

Posibles peligros

Parece modesto admitir que la Prueba de dones puede dar resultados inadecuados en ciertos individuos, pero ésta también es una afirmación bastante general. Dénos algunos ejemplos concretos en los que el test haya dado resultados equivocados.

Desde luego. Hay ejemplos de resultados equivocados dentro de los encuestados que sufren trastornos sociales o psicológicos. Por ejemplo, algunas personas con problemas de relación. Como los problemas de relación a menudo se manifiestan ante una posible pareja, puede suceder que estas personas obtengan resultados equivocados que sugieran que pueden tener el don del celibato. O pongamos por caso el don de la ayuda. Algunos cristianos sufren lo que se llama «el síndrome del ayudante», y es más probable que contesten las preguntas de tal manera que aparezca el don de la ayuda entre sus dones manifiestos. Lo que puede ser todavía peor es que esa gente se comporte de una manera que sólo sirve para incrementar su problema.

Estos son asuntos que comento en las explicaciones de los dones, pero que no se pueden resolver sólo con este libro. Lo que se necesita en casos como estos es el consejo y el compañerismo para resolver estos problemas. Hay que admitir que a veces no es fácil distinguir entre el síndrome del ayudante y el don de la ayuda, o entre los que tienen dificultades para relacionarse y los que tienen el don del celibato, o incluso entre los que tienen complejo de mártir y los que tienen el don del sufrimiento.

Si nunca he estado activo en una particular área de ministerio la *Prueba de dones* no puede indicarme si tengo o no el don correspondiente.

Sin embargo, hay casos en los que sospechamos que una persona tiene el síndrome del ayudante cuando en realidad lo que está haciendo es ejercitar maravillosamente el don de la ayuda. Para tener seguridad en estos casos se necesita un alto grado de sensibilidad.

¿Dios retira los dones?

Usted dice que los dones deben usarse de forma permanente. ¿No hay ejemplos de gente a la que Dios haya retirado sus dones?

Hay ejemplos de esto, pero serían la excepción, no la regla. Incluso en los casos en que los dones claramente se están utilizando mal, Dios rara vez los retira. Dios distribuye los dones de acuerdo con su gracia, no de acuerdo con nuestra madurez o integridad personal. Por esta razón, uno debería asumir que una vez que se descubre un don y se confirma, debería ser usado de forma permanente.

Distintos resultados cada vez

He hecho la prueba varias veces y cada vez he tenido un resultado distinto. ¿Cómo explica esto?

Eso le suele pasar a los que realizan la prueba varias veces. Hay un par de explicaciones para esto. Primero, las circunstancias en las que se encuentra cuando realiza el test tiene un gran impacto en la forma en que contesta las preguntas. Las preguntas no son algo atemporal y abstracto, sino que son preguntas sobre nuestro comportamiento en situaciones concretas. Si nuestra situación cambia, puede cambiar la forma de contestar y, por lo tanto el resultado será diferente. Segundo, también es posible que Dios quiera atraer nuestra atención sobre un don específico mediante los cambios entre las puntuaciones de los dos tests. He observado esto en varias ocasiones.

Es posible que Dios quiera atraer su atención hacia un don específico mediante los cambios entre las puntuaciones de los dos tests.

Fíjese por ejemplo en María, a quien conocí en un seminario. Ella realizó el cuestionario tres veces en dos años. La primera vez el «evangelismo» no aparecía entre sus dones; la segunda vez aparecía en cuarto lugar; la tercera vez se había colocado en primer lugar. Parecía como si Dios estuviese señalando a María el camino hacia el ministerio del evangelismo, y la estuviese capacitando con el don correspondiente. Es importante que estemos abiertos a los cambios. He notado en mi propia vida cómo mi conciencia de lo que Dios espera de mí crece cada vez que repito la *Prueba de dones* a intervalos de tiempo regulares.

La Prueba de dones es demasiado estática

Su forma de entender los dones espirituales es demasiado estática. Lo que sugiere es que una vez que haga este test en un momento dado, estoy atado a sus resultados para el resto de mi vida. Esto me asusta.

No puedo repetir esto lo suficientemente a menudo: rellenar el cuestionario no es un sustituto de los otros pasos en el proceso de descubrimiento, especialmente de la experimentación constante. La *Prueba de dones* saca a la luz los dones que uno ya ha experimentado hasta cierto punto. Antes de poder decir de forma definitiva: «Tengo este don» o «No tengo este don», hay que intentar algunas cosas distintas en las diferentes áreas de ministerio. Llegar prematuramente a resultados definitivos, puede llevar a falsas conclusiones. Esto es particularmente cierto en la gente joven que pueden utilizar resultados no comprobados para descartar oportunidades o experiencias en otras áreas que podrían haber sido significativas en su crecimiento espiritual.

He decidido personalmente experimentar todos los dones de mi lista durante al menos tres meses antes de llegar a cualquier conclusión sobre qué dones tengo o no. De esta manera, he probado la mayoría de los dones intensamente y estoy seguro de cuáles tengo y cuáles no. Por ejemplo, este tipo de experimento me ha llevado a la conclusión de que no tengo el don de la hospitalidad, ni el del evangelismo, el de la organización, o muchos otros. Hay otras áreas donde sospecho que no tengo dones, pero experimentaré más antes de llegar a conclusiones definitivas. Experimentar es comportarme como si tuviese el don en cuestión durante algún tiempo, y después observar lo que sucede. El don de la generosidad está ahora en el primer lugar de mi lista de experimentos. Voy a actuar como si tuviese

el don de la generosidad en los próximos meses para ver lo que sucede. Es interesante observar qué ocurre.

Experimentar es peligroso

Usted habla de «experimentar con los dones», y al principio suena bien, pero hay peligros serios en ello. No creo que sea muy inteligente experimentar con los dones espirituales sin tomar algunas precauciones.

Tiene razón. Admito que subestimé estos peligros en el pasado cuando aconsejaba a otros «inténtelo y veamos qué pasa». Algo que realmente me hizo pensar en este tema ocurrió durante un seminario en Suiza. Después de hablar sobre el tema de «experimentar lo máximo posible» se me acercó una mujer en una silla de ruedas durante el descanso y me dijo: «Fue difícil para mí estar de acuerdo con usted. He oído estas palabras en situaciones muy diferentes en reuniones cristianas, y después, en los tiempos de oración y de ministerio, la gente se me acercaba con la intención de descubrir si tenían el don de la sanidad.» Después de esto me contó historias de situaciones que le resultaron bastante traumáticas. Cuando imaginé a todas estas personas experimentando con ella por lo que yo había sugerido, me sentí muy culpable.

Hay dones que resultan muy fáciles de probar, y otros que deberían intentarse sólo bajo la dirección de una persona más madura que tenga ese don. Esta es la mejor protección contra algunas acciones irracionales que pueden conducir a un serio daño espiritual. Sin embargo, aun poniendo énfasis en estas precauciones, me gustaría animar a la gente a experimentar. La mayoría de las iglesias son demasiado precavidas. El miedo a equivocarse no me parece apropiado, especialmente para los cristianos que quieren descubrir sus dones. Animo a las iglesias para que proporcionen un clima de apertura donde la gente pueda experimentar con gozo, permitiéndoles arriesgarse a equivocarse y a aprender de sus errores.

Hay dones que resultan muy fáciles de probar, y otros que deberían intentarse sólo bajo la dirección de una persona más madura que tenga ese don.

¿Por qué no hacer un cuestionario separado?

No necesito todo su libro. Me interesa la Prueba de dones para distribuirla en nuestra iglesia. El libro entero es demasiado caro para toda la iglesia. ¿Por qué no ofrece el cuestionario separado del libro?

Creo que es peligroso separar el cuestionario del libro, porque lo aísla de su correspondiente enseñanza. El cuestionario es sólo una parte del proceso de descubrimiento. Sugerimos que hay *siete* pasos en este proceso. Utilizar el test aislado de los pasos de descubrimiento, puede tener un efecto contraproducente. El cuestionario podría entretener a su iglesia, pero no sería de gran ayuda en sí mismo. Si la gente ha hecho la *Prueba de dones*, necesita las explicaciones para saber, por ejemplo, lo que significa el don del «apóstol» o el de la «ayuda» o el del «misionero», y necesita saber sobre los peligros y el entrenamiento.

Si alguien no está listo para comprar y trabajar todo el libro, le aconsejaría seriamente no utilizar sólo el cuestionario. Todo el esfuerzo es mucho más que un pasatiempo del «Selecciones de Reader's Digest»; es un ejercicio espiritual serio con muchas consecuencias.

Pocas oportunidades de utilizar los dones

En mi iglesia apenas hay oportunidades para utilizar los dones que he descubierto tener. ¿La gente de otras iglesias sufre también frustraciones similares?

Desde luego puede ser muy frustrante descubrir que uno tiene ciertos dones y después no encontrar dónde utilizarlos. Algunos cristianos pueden estar menos felices tras descubrir sus dones de lo que estaban antes. Una vez alguien me dijo: «Cuando no conocía mis dones, era bastante feliz. Pero ahora que sé lo que debería estar haciendo, y no puedo hacerlo, me siento muy frustrado.» Déjeme darle dos recomendaciones a cualquiera que se enfrente a esta situación.

Primero, averigüe *por qué* el uso de sus dones no es bienvenido en su iglesia. Podría ser que los líderes tuvieran la impresión de que usted no está preparado para usar sus dones de forma responsable, o puede que haya otras consideraciones que tengan que ver con su carácter o su madurez más que con sus dones. Cuando se trata de asumir tareas dentro de la iglesia, el criterio de los dones espirituales no es sólo importante, es indispensable; pero también hay otros criterios. A menudo hay razones legítimas para que los líderes de la iglesia no animen al uso de ciertos dones.

Las iglesias deberían proporcionar un clima donde la gente pueda experimentar con gozo, y permitirles arriesgarse a equivocarse y aprender de sus errores.

Segundo, si llega a la conclusión de que las razones por las que no se le anima a usar sus dones no son espirituales, busque otra iglesia. Si no puede crecer espiritualmente en la iglesia a la que pertenece, y hablar con los líderes de la iglesia no cambia la situación, debería pedirle a Dios que le dirija hacia otra iglesia. Asegúrese de ser coherente con su nuevo compromiso. No animo a la práctica común de saltar de una iglesia a otra. Ni usted, ni la iglesia de la que se va o a la que se va ganan nada haciendo esto.

Cuando faltan ciertos dones

Usted dijo que a algunas personas les resulta difícil hablar sobre los dones que no tienen, sin embargo, creo que eso es perfectamente normal. ¿Quién quiere hablar de sus deficiencias?

Siento decirle que la segunda parte de su pregunta indica que usted actúa desde un malentendido. No es una deficiencia descubrir que uno no tiene ciertos dones, sólo es un paso más en su proceso de descubrimiento. Cada don que descubre que no tiene es algo que celebrar. Porque debido a este descubrimiento, usted sabe más sobre qué es lo que Dios quiere de usted, y qué es lo que no quiere. Ambas cosas son muy importantes. Deberíamos celebrar el descubrimiento de los dones que no tenemos.

En las herramientas que acompañan a *Los 3 colores del ministerio* hay una sección para grupos que describe cómo pueden celebrar los cristianos los dones que no tienen. Cuando un grupo llega a este punto, ha hecho grandes avances en la comprensión de lo que es el cuerpo de Cristo.

Un ambiente relajado

Nosotros estamos trabajando con su libro en el estudio bíblico de nuestra célula. Como líder que soy, me pregunto cómo puedo crear una atmósfera en la que los demás se sientan libres para hablar de sus dones. Todos son un poco reacios todavía a hacerlo.

Tengo que enfrentarme con este problema cada vez que imparto un seminario sobre dones. En estos seminarios, mi primer objetivo no es que los

asistentes descubran sus dones, aunque este suele ser uno de los resultados, mi primer objetivo es crear un ambiente en el que sea fácil hablar de los dones que se tienen o que no se tienen. Muy a menudo hablar sobre los dones que yo *no* poseo –y cómo llegué a descubrirlo– tiene un efecto muy relajante. Haciendo esto, la exaltación del líder del seminario como una especie de «gurú» se viene abajo. Después, es muchísimo más fácil que los participantes hablen también de los dones que tienen o no.

Lo que es, y lo que no es un don espiritual

No entiendo su lista de dones. ¿Por qué ha escogido cualidades, como el «celibato» por ejemplo, que carecen de soporte bíblico?

Incluidos en nuestra lista hay dones a los que hace referencia clara la Biblia con el nombre de *charismata* o «dones espirituales». Hay otros en los que el contexto de las Escrituras nos lleva a pensar que hay un don espiritual implicado (por ejemplo el don de misionero). Finalmente, la lista incluye dones a los que la Biblia no hace referencia directa como dones espirituales, pero que se pueden entender de esa manera (por ejemplo la oración y la liberación).

El don del celibato que menciona, pertenece claramente a la primera categoría (cf. 1 Corintios 7:7). Por lo tanto, es interesante apreciar que este concepto bíblico aparece con poca frecuencia en la literatura sobre dones espirituales.

El celibato no es un don

En mi opinión, el celibato no es más que una falta de oportunidad. Teníamos una persona en nuestro grupo celular que se sentía bastante infeliz por no estar casada. ¿Puede imaginarse la cantidad de comentarios molestos que los demás le hacían sugiriéndole que tenía el don del celibato? A ella no le quedaba más remedio que estar de acuerdo para mantener su dignidad.

No es una deficiencia descubrir que uno no tiene ciertos dones, sólo es un paso más en su proceso de descubrimiento.

Pablo claramente consideraba su propio «celibato» como un don espiritual (*charisma*), no como una falta de oportunidad (1 Corintios 7:7). He conocido a muchísimos cristianos en los últimos años a los que Dios había dado este don maravilloso y que lo habían estado ejercitando para la gloria de Dios y para el desarrollo de su iglesia. Varios me contaron que los cristianos de su círculo más próximo les presionaban para «casarse de una vez», aparentemente sin darse cuenta de que había un don espiritual y un llamamiento tras esa soltería. Sin embargo, no todo el que está soltero tiene este don, y probablemente la mujer a la que usted hace referencia tampoco.

La manera en que su grupo manejó la situación es un ejemplo típico de lo que no se debe hacer. Me molesta que aparentemente hay muy pocos grupos en los que una persona pueda admitir abiertamente: «Amigos, no estoy casado y eso no me hace feliz. Me gustaría tener un compañero y tengo dificultades con mi sexualidad.» Tenemos que hacer un esfuerzo mayor para crear en nuestros grupos pequeños una atmósfera en la que se puedan decir cosas como esta.

Definiciones extrañas

Estoy asombrado con algunas de sus definiciones sobre los dones. La manera en que define el don del conocimiento, por ejemplo, es bastante peculiar.

Hay ciertos dones, y el conocimiento es uno de ellos, que se entienden de forma diferente dentro del cuerpo de Cristo. Las Escrituras no definen dones individuales, y esto lleva a que se den definiciones distintas. No sugiero que nuestras definiciones (la mayoría de ellas basadas en el libro sobre dones espirituales de C. Peter Wagner) sean correctas y todas las demás falsas. Sin embargo, si queremos hablar sobre un don espiritual, debemos entender claramente cómo lo estamos definiendo. Por lo tanto, he dado definiciones precisas de cómo se han usado los diferentes dones en el cuestionario.

Sospecho que su iglesia entiende que el don del conocimiento es que el creyente recibe una perspectiva sobrenatural en situaciones específicas, excluyendo las partes «naturales» en el proceso del descubrimiento e incluyendo sólo las partes «sobrenaturales». Esta forma de entenderlo está bastante extendida, especialmente entre las iglesias carismáticas. Y desde luego ésta es una manera de definir este término porque el fenómeno sobrenatural que se describe desde luego existe. Que yo use este término de forma diferente, no significa que el fenómeno no se incluya en la *Prueba de dones*, es simplemente que yo utilizo la terminología de una manera diferente a la que usted está acostumbrado. En este libro, no relaciono este fenómeno con el «conocimiento», sino con la profecía.

Mi primer objetivo es crear un ambiente en el que a los participante les sea fácil hablar sobre los dones que tienen o que no tienen.

Por lo tanto, es posible que los términos individuales que uso se deban categorizar de otra manera para que se ajusten a su contexto específico.

Las lenguas en su Prueba de dones

Tengo el don de lenguas, pero no aparece como uno de mis dones en la Prueba de dones. ¿Significa esto que yo en realidad no tengo este don?

He tratado este don como todos los demás dentro del test. Si usted habla en lenguas de vez en cuando, pero esto no es algo básico en su vida espiritual, el don de lenguas probablemente no aparecerá como uno de sus dones manifiestos. Sólo aparecerá si forma parte de su vida de una forma significativa. Esto se aplica a todos los demás dones también.

Por ejemplo, yo he conducido a otros a la fe en Cristo de vez en cuando, pero no tengo el don del evangelismo; también he visto que en algunas ocasiones Dios ha contestado a mis oraciones por la curación de alguien, pero no tengo el don de la sanidad. Por lo tanto, si las lenguas no son una parte importante de su vida espiritual, este don no aparecerá dentro de sus dones manifiestos.

Los dones se pueden utilizar mal

Para mi no hay duda de que dones tales como lenguas, sanidad, etc. se utilizan hoy en día, pero tiene que admitir que estos dones con frecuencia se pueden utilizar mal. Por eso yo no permito que se ejerciten en mi iglesia.

¿Cuándo se utiliza mal un don? Cuando no se utiliza para edificar la iglesia, sino para gloria del que lo posee. Lo mismo sucede con todos los demás dones, no sólo con los que usted ha mencionado. Imagine el desagradable efecto que tendría el uso de dones como la enseñanza, el evangelismo o el liderazgo si se ejercieran para glorificar al que los posee, en lugar de uti-

lizarlos para edificar la iglesia. No deberíamos ponernos en guardia contra el mal uso de los dones prohibiéndolos, sino mostrando formas de ejercitarlos adecuadamente para edificar la iglesia.

Imagine el desagradable efecto que tendría el uso de dones como la enseñanza, la evangelización o el liderazgo si se ejercieran para glorificar al que los posee, en lugar de utilizarlos para edificar la iglesia.

Parcialidad inherente

Una aplicación coherente de los dones inevitablemente conduce a la parcialidad. ¿Su intención es que la gente se dedique cada vez más a sus dones e ignore las áreas que no se correspondan con ellos?

Para darle una respuesta completamente clara: Sí, espero que todos los cristianos se hagan parciales, extremistas y radicales al utilizar sus dones. Estoy convencido de que ésta es la manera de que funcione mejor el cuerpo de Cristo.

Por ejemplo, recomiendo a los cristianos que descubran que tienen el don de evangelismo que dejen atrás sus otras responsabilidades dentro de la iglesia para dedicarse en cuerpo y alma a las tareas evangelísticas. Podría dar ejemplo tras ejemplo de cómo esta parcialidad ha traído grandes bendiciones a la iglesia. Déjeme que le cuente uno de ellos. Conocí a un miembro del consejo de una iglesia que había visto confirmado su don de evangelización mediante la *Prueba de dones*. No obstante, él estaba tan implicado en tantas otras tareas que tenía muy poco tiempo para ejercitar su don. El pastor le animó a abandonar todas sus responsabilidades y dedicarse plenamente a la evangelización. Más tarde el pastor me dijo: «Yo casi tenía lágrimas en los ojos cuando dejó el consejo, porque siempre era él el que promovía el evangelismo en el grupo. Sin embargo, quedó claro que una persona con el don de la evangelización no está ahí para promover el evangelismo, sino para evangelizar. Desde que tiene más tiempo para concentrarse en evangelizar, hemos visto que en estos seis meses nueve personas nuevas han entrado a formar parte de nuestra iglesia gracias a su ministerio.»

¿Merece la pena tanta molestia?

Cuéntenos cómo la Prueba de dones ha ayudado a otros grupos. ¿La mayoría de las iglesias piensan que todo este esfuerzo merece la pena?

Hemos preguntado a 214 líderes de grupos que han utilizado este libro en sus células cuánto interés había despertado el libro en los miembros de su grupo. Estos son los resultados: el 74% contestó que «muchísimo» o «mucho»; el 25% «moderadamente» y el 1% «muy poco» o «nada.» Después encuestamos a 623 miembros de estos grupos para determinar si el libro les había ayudado, y el 69% dijo que «muchísimo» o «mucho»; el 27% que «hasta cierto punto» y el 4% que «muy poco» o «nada».

La Prueba de dones en el ministerio de jóvenes

¿Recomienda la Prueba de dones para el ministerio de jóvenes?

Sí, con ciertas limitaciones. Creo que deberíamos compartir el concepto de dones espirituales con los jóvenes y animarles a experimentar. Como los jóvenes están considerando su futura profesión, el tema de los dones es muy relevante para ellos. Trabajar el libro puede ser un proceso valioso. Al mismo tiempo, necesitamos dejar claro –incluso más que cuando trabajamos con adultos– que los resultados de la prueba no son en absoluto definitivos. Las conclusiones prematuras pueden resultar contraproducen-

tes para su desarrollo personal posterior. Otro límite es que la *Prueba de dones* no se ha escrito específicamente para los jóvenes, y hay muchas situaciones que no se pueden aplicar a la gente joven. El porcentaje de los que piensan que el test es de poca utilidad es superior entre la gente joven que entre los adultos.

Sólo para realizar en grupos

Según mi opinión, es peligroso para un individuo que no pertenece a un grupo cristiano realizar la Prueba de dones solo. Debería asegurarse de que sólo se distribuye a grupos.

Entiendo perfectamente su preocupación. Confirmaría que la *Prueba de dones* se utiliza mejor en grupos. Este fue nuestro primer propósito cuando la elaboramos. Sin embargo, he oído numerosas historias de cómo el libro se utilizó con individuos que no formaban parte de ningún grupo, y cómo Dios bendijo sus esfuerzos.

El fruto es más importante que los dones

La Biblia nos enseña que el fruto del Espíritu es mucho más importante que los dones espirituales. ¿Por qué no se menciona nada de esto en su obra?

Hay muchas cosas fundamentales en la vida cristiana que no aparecen en este libro. Este libro trata el tema de descubrir los dones espirituales de cada uno. Sin embargo, estoy plenamente de acuerdo con usted. El Nuevo Testamento enseña que los dones del Espíritu sin el fruto del Espíritu carecen de valor para el que los practica, y nuestra experiencia diaria confirma esto. Por esta razón, hemos elaborado otro libro dentro de la serie *Recursos prácticos del DNI*, titulado *Los 3 colores del amor*. Este libro incluye un cuestionario en el que se examina el fruto del Espíritu.

Espero que todos los cristianos se hagan parciales, extremistas y radicales al utilizar sus dones.

Faltan los dones más importantes

Dones tan importantes como la paciencia, la gentileza y el dominio propio ¿no deberían ser también incluidos en su lista de dones?

¡No! Las características que menciona no son dones espirituales, sino que pertenecen al fruto del Espíritu, como menciona Pablo en Gálatas 5:22. Sería erróneo confundir los dones del Espíritu con el fruto del Espíritu. En el área de los dones espirituales necesitamos concentrarnos en los dones que tenemos y no preocuparnos por aquellos que no tenemos. Esto no sirve para el fruto del Espíritu donde ocurre todo lo contrario. Si descubre que es fuerte en gentileza, pero que le falta paciencia y dominio propio, sería equivocado decir: «Mi fruto es la gentileza; otros cristianos deberían ejercitarse en paciencia y dominio propio.» De hecho, los aspectos del fruto que son *menos* evidentes en la vida de uno, son aquellos que los cristianos tendrían que intentar desarrollar *más*.

Sin el equilibrio de la enseñanza del fruto del Espíritu, es fácil convertir el enfoque orientado a los dones en ideología. Pablo mantiene un punto de vista similar al enfatizar el amor como *el* fruto del Espíritu.

¿Es el equilibrio el objetivo bíblico?

En cierta manera, me gusta el énfasis que usted pone en aumentar el equilibrio en nuestras vidas cristianas. Por otra parte, si este enfoque se llevase a un extremo, daría lugar a numerosos compromisos. ¿No es ser radical un objetivo mejor que ser equilibrado?

Comparto su preocupación. No hay casi nada tan contraproducente como una vida llena de consideraciones diplomáticas y compromisos. Algunas personas entienden el «ecumenismo» de esta forma. ¡Olvídese de ello! Sin embargo, en las categorías de nuestro diagrama, ¿cómo podemos ser radicales en un sentido bíblico? Definitivamente no fuera del círculo (¡nunca deberíamos confundir ser radical con ser hereje!), sino en el centro del gráfico. Sólo allí seremos capaces de vivir vidas radicalmente centradas en Cristo, radicalmente llenas de Espíritu y radicalmente sabias.

Estar en el centro no tiene nada que ver con los compromisos diplomáticos; más bien, representa el objetivo que todo creyente maduro debería esforzarse en conseguir. ¡Podría llamar a esto «equilibrio radical»!

La *Prueba de dones* se utiliza mejor en grupos. Este fue nuestro primer propósito cuando la elaboramos.

Descripción de ministerio (ver páginas 91-93)

Tarea	Fecha

Objetivos

Subtareas

Gente de contacto
Responsable de:
Responsable ante:
Trabajar con:

Dones espirituales	Habilidades/Intereses

Tiempo a emplear	Duración de la tarea

Entrenamiento

Observaciones adicionales

Recursos programáticos del DNI

La serie de la «aplicación integral»

Los **Recursos programáticos del DNI** están diseñados estratégicamente para ayudarle a sacar el mayor provecho del desarrollo natural de la iglesia en las diferentes esferas de la vida de la iglesia. Busque los siguientes títulos relacionados con *Los 3 colores del ministerio:*

- Cómo aplicar
  Los 3 colores del ministerio
  en su iglesia

  Docenas de hojas de trabajo, listas de comprobación e ideas prácticas para los pastores y los líderes de la iglesia. Incluye un CD-ROM con todos los diagramas y viñetas que aparecen en *Los 3 colores del ministerio* para utilizar en la enseñanza, y también software que le ayudará a analizar los resultados conjuntos de *La brújula de cambio* y *La prueba de dones* en su iglesia.

- Cómo estudiar
  Los 3 colores del ministerio
  en un grupo pequeño

  Permite a los líderes de grupos pequeños guiar a sus grupos a través de un proceso de descubrimiento de sus dones espirituales que transformará sus vidas. Proporciona sugerencias para una, tres, seis o doce sesiones.

- Cómo utilizar
  Los 3 colores del ministerio
  en la consejería personal

  Una herramienta diseñada especialmente para los «consejeros de dones» y para todas aquellas personas que quieran ayudar a otros creyentes de forma individual a relacionar sus dones con las tareas correspondientes dentro de su iglesia.

La serie de «los tres colores»

Los **Recursos prácticos del DNI** están diseñados para servir de herramienta práctica para cada una de las ocho características cualitativas del Desarrollo Natural de la Iglesia (DNI). Aquí están los títulos que han sido publicados o que están en preparación:

- Los 3 colores del liderazgo
  (para la característica cualitativa «Liderazgo capacitador»)
- Los 3 colores del ministerio
  (para la característica cualitativa «Ministerios según dones»)
- Los 3 colores de la espiritualidad
  (para la característica cualitativa «Espiritualidad ferviente»)
- Los 3 colores de la vida
  (para la característica cualitativa «Estructuras funcionales»)
- Los 3 colores de la adoración
  (para la característica cualitativa «Culto inspirador»)
- Los 3 colores de la comunidad
  (para la característica cualitativa «Células integrales»)
- Los 3 colores del evangelismo
  (para la característica cualitativa «Evangelismo según las necesidades»)
- Los 3 colores del amor
  (para la característica cualitativa «Relaciones afectivas»)

Para información actualizada en castellano sobre estos títulos, otros recursos para el Desarrollo Natural de la Iglesia y direcciones de contacto en su país, consulte la siguiente dirección en internet: **www.bioiglesia.org**

El Desarrollo Natural de la Iglesia: Un enfoque diferente ...para resultados diferentes

3 RECURSOS PRÁCTICOS DEL DNI

PARA LA CARACTERISTICA CUALITATIVA 2:
MINISTERIOS SEGUN DONES

¿Quiere aprovechar al máximo sus dones espirituales?

Los 3 Colores del Ministerio

ofrece un enfoque trinitario que le ayudará a identificar y desarrollar sus dones espirituales de una manera integral. Está basado en las tres dimensiones de la naturaleza de Dios, para las cuales el autor ha escogido los colores verde, rojo y azul. Además de enfatizar la importancia crítica de utilizar sus dones espirituales de una manera auténticamente trinitaria, este libro le muestra dónde necesita concentrar sus energías para conseguir esta clase de equilibrio en su servicio cristiano. El resultado natural será un incremento en la eficacia de su ministerio.

Recursos Prácticos del DNI

es el nombre de una nueva serie diseñada para ayudarle a poner en práctica los principios del Desarrollo Natural de la Iglesia (DNI). Cada libro de esta serie cubre una de las ocho características cualitativas de las iglesias en crecimiento. Como los *Recursos Prácticos del DNI* están basados en extensas investigaciones llevada a cabo en iglesias de los cinco continentes, presentan los principios que Dios utiliza en todo el mundo para edificar su iglesia, sin importar cultura, su estilo de devoción o mentalidad. El Desarrollo Natural de la Iglesia trata de cómo liberar el potencial que Dios ya ha implantado en su iglesia, en vez de intentar hacer que la iglesia crezca con nuestro propio esfuerzo.

Christian A. Schwarz

es el fundador y director del Instituto para el Desarrollo Natural de la Iglesia, con sede en Alemania. Sus libros sobre la teología y la práctica del desarrollo de la iglesia se han publicado en unos 30 idiomas. En los últimos años, su instituto ha estudiado más de [illegible]s en unos 50 países. En sus escritos y en sus seminarios, [illegible] procurado presentar conceptos teológicos complicados [illegible]que puedan ser entendidos y utilizados por una audiencia muy amplia.

120
ECL4350

ISBN 84-8267-183-9